

[younited]

Dein Netzwerk
für die Ausbildung



2024/25

Định hướng: Học nghề

Quyền lợi của bạn trong công ty
và trong trường dạy nghề

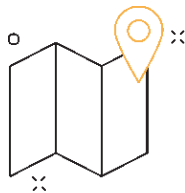


jugend.dgb.de/ausbildung

facebook.com/jugend.im.dgb

instagram.com/dgbjugend

- 03 Lời nói đầu
- 13 **01**
Bước vào
học nghề
- 31 **02**
Học nghề hằng
ngày tại công ty
và trong trường dạy nghề
- 75 **03**
Cuối thời gian
học nghề
- 86 Quyền cùng quyết định tại công ty và trong
trường dạy nghề
- 92 Chúng tôi là Đoàn thanh niên DGB.
Mạng lưới của bạn khi học nghề
- 98 Liên hệ
- 108 Bảng chỉ mục





Với tư cách là hội thanh niên công đoàn, chúng tôi liên tục cố gắng để việc đào tạo nghề ngày càng trở nên tốt hơn. Khi cuốn định hướng đào tạo nghề này được đem đi in, Hạ Viện và Thượng Viện Đức đã thảo luận về những thay đổi trong Luật đào tạo nghề.



Thông qua liên kết jugend.dgb.de/bbig24, bạn sẽ luôn tìm thấy những thay đổi mới nhất. Chỉ cần quét mã QR tại đây!



Ngoài ra: Cuốn “Định hướng: Học nghề” được cập nhật hằng năm. Bản mới nhất luôn được cung cấp trên trang web của chúng tôi:

→ jugend.dgb.de/ausbildung

Lưu ý: Cuốn sách thông tin này chỉ đề cập đến quyền lợi và nghĩa vụ của học viên được đào tạo nghề theo Luật đào tạo nghề.



Chúng tôi luôn sát cánh bên bạn!

Cuốn sách này nhằm mục đích định hướng cho bạn, sát cánh bên bạn trong thời gian học nghề, từ khi khởi đầu đến khi bạn tốt nghiệp thành công. Trong cuốn này, bạn sẽ tìm thấy tất cả những thông tin quan trọng về quyền lợi, nghĩa vụ của mình và những khả năng, chẳng hạn như hỗ trợ kinh tế trong thời gian đào tạo nghề hoặc trong trường hợp bạn sinh con. Cuốn sách này hỗ trợ bạn khi có câu hỏi hoặc thắc mắc. Ngoài ra còn một lời khuyên quan trọng: Nội dung của cuốn sách này có thể được đưa vào bài kiểm tra của bạn. Cuốn sách là một sự hỗ trợ tuyệt vời giúp bạn ôn thi.

Chúng tôi là Đoàn thanh niên DGB – mạng lưới của bạn khi học nghề. Nếu có điều gì chưa rõ hoặc nếu bạn vấp phải khó khăn, chúng tôi, những thanh niên công đoàn, luôn lắng nghe bạn. Bên cạnh đó, ban đại diện quyền lợi trong công ty cũng cùng sát cánh với bạn. Đồng hành với nhau, chúng ta có thể đạt được những điều to lớn hơn. Chất lượng đào tạo nghề tốt là nền móng cơ bản cho bạn bước vào nghề một cách tối ưu.

Bạn có thể tìm thấy địa chỉ liên hệ với chúng tôi ở cuối cuốn sách thông tin này. Chúng tôi rất vui mừng được tiếp đón bạn.

Chúc bạn mọi điều tốt đẹp và thành công!

Đoàn thanh niên DGB

Kristof Becker

Thư ký đoàn thanh niên liên bang DGB



Chữ viết tắt

Đạo luật

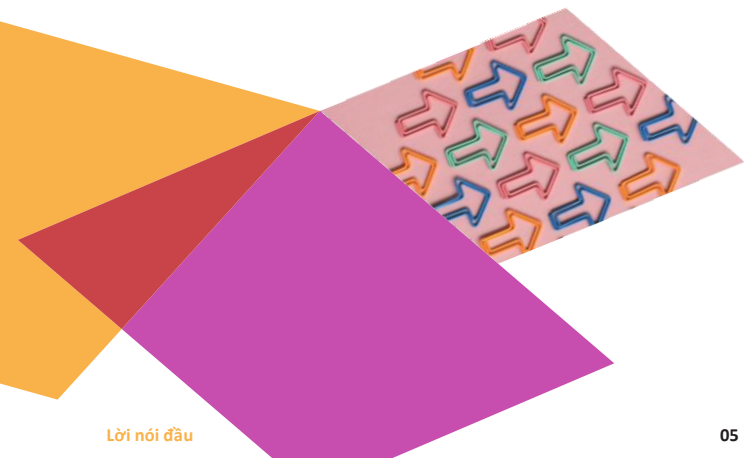
ArbSchG	Luật an toàn lao động
ArbZG	Luật thời gian lao động
BAB	Trợ cấp học nghề
BAföG	Luật khuyến khích đào tạo nghề
BAG	Tòa án Lao động Liên bang
BBiG	Luật đào tạo nghề
BetrVG	Luật Hiến pháp Công xưởng
BUrlG	Luật nghỉ phép Liên bang
JArbSchG	Luật bảo vệ lao động thanh niên
KSchG	Luật bảo vệ chống sa thải
MuSchG	Luật bảo vệ bà mẹ
PersVG	Luật đại diện nhân sự

Đại diện quyền lợi trong công ty

BR	Ban đại diện công nhân
PR	Ban đại diện viên chức
JAV	Ban đại diện thanh niên và học viên học nghề
SV	Ban đại diện học sinh
IV	Ban đại diện quyền lợi ngoài công ty

Lưu ý giúp dễ dàng tìm kiếm thông tin trong cuốn sách này

Các chương có nội dung được định hướng theo tiến trình học nghề của bạn. Để bạn nhanh chóng tìm thấy thông tin cần thiết, ở cuối sách có một tổng quan từ khóa (trang 108). Bạn có thể dễ dàng tìm từ khóa mà bạn quan tâm kèm theo số trang tương ứng tại đó. Cũng tương tự như vậy với phần nội dung: Tất cả từ khóa đều được đánh dấu. Như vậy, nếu bạn gặp một cụm từ được đánh dấu và muốn tìm hiểu thêm về cụm từ đó, bạn chỉ cần lật đến phần tổng quan từ khóa. Số trang được nêu tại đây sẽ cho bạn biết cụm từ đó được giải thích cụ thể hơn ở phần nào của cuốn sách.



Hệ thống đào tạo nghề kép

Tại Đức, có nhiều hình thức đào tạo nghề khác nhau. Đa phần học viên học nghề trong hệ thống đào tạo kép sẽ học trong công ty và trong trường dạy nghề. Việc đào tạo ngoài công ty sẽ diễn ra tại một cơ sở đào tạo, trong trường dạy nghề, và trong các buổi thực hành tại các công ty trong một số trường hợp nhất định. Trong chương trình đào tạo toàn thời gian ở trường, học viên chỉ học tại một trường dạy nghề hoặc tại một cơ sở đào tạo. Các quyền tương tự được áp dụng đối với việc thực tập của học viên chương trình đào tạo toàn thời gian ở trường và ngoài công ty, như được giải thích dưới đây. Và: Bất kể học viên được đào tạo nghề theo hình thức nào, tất cả học viên đều phải đến trường dạy nghề.

Quyền được học nghề

Nếu bạn còn chưa chắc chắn về khóa đào tạo nào phù hợp với mình hoặc chưa tìm thấy gì dù đã tìm nơi đào tạo, thì chúng tôi có tin vui cho bạn. Kể từ năm 2024, một **đảm bảo đào tạo** sẽ có hiệu lực, đây là một yêu cầu mà Đoàn thanh niên DGB đã tranh đấu từ lâu.

Chương trình **thực tập định hướng nghề nghiệp** và **trợ cấp đi lại** đã được đưa vào áp dụng từ tháng 4 năm 2024 và **đảm bảo đào tạo** sẽ áp dụng từ tháng 8 năm 2024.

Điều kiện để được tiếp cận chương trình đào tạo nghề ngoài công ty này là bạn phải chứng minh được rằng mình đã nộp hồ sơ không thành công và đã được tư vấn nghề nghiệp, nhưng cơ quan giới thiệu việc làm Đức không giới thiệu được việc nào cho bạn. Ngoài ra vùng bạn sinh sống phải không cung cấp đủ địa điểm đào tạo. Không có giới hạn độ tuổi nào đối với đảm bảo đào tạo. Tuy nhiên hiện nay chỉ có một số ít vùng đáp ứng được những điều kiện khắt khe đối với việc tiếp cận chương trình đào tạo nghề ngoài công ty. Tốt hơn hết là hãy xin sự tư vấn của cơ quan giới thiệu việc làm tại địa phương của bạn và nói chuyện với Hội thanh niên công đoàn của bạn xem liệu quyền lợi được đào tạo nghề theo luật pháp có áp dụng tại địa phương của bạn không.

Chương trình đào tạo nghề ngoài công ty kéo dài từ 24 đến 42 tháng, tùy theo nghề nghiệp được chọn, và bạn sẽ nhận được lương học nghề và được thanh toán bảo hiểm xã hội. Bạn sẽ được trải nghiệm thực tế trong xưởng của cơ sở đào tạo hoặc trong một công ty đào tạo, phần lý thuyết được giảng dạy tại trường dạy nghề.

Trong toàn thời gian học nghề ngoài công ty, cần cố gắng tìm kiếm một công ty đảm nhận việc đào tạo nghề trong công ty cho bạn.

Chương trình đào tạo nghề khép lại với bằng tốt nghiệp nghề với trình độ chuyên môn đầy đủ và có hiệu lực tương đương chính thức.



Nhà tuyển dụng là người thuê người khác và trả lương cho họ.

Nhân viên là người làm việc để trang trải cuộc sống. Cách nói theo luật pháp: Họ thực hiện một công việc phụ thuộc, do người khác xác định, trong một công ty không thuộc về bản thân họ. **Học viên học một nghề** và đang trong một quá trình đào tạo, nhưng nhìn chung về mặt pháp lý, họ được coi là nhân viên (pháp luật gọi họ là “nhân viên được đào tạo nghề” trong Điều 6 I AGG).

Người dạy nghề là người ký hợp đồng đào tạo nghề với bạn. Người này tuyển dụng bạn vào để đào tạo nghề. Đối với những nhân viên còn lại trong công ty thì người đó là nhà tuyển dụng. Người đó có thể chuyển giao việc đào tạo cụ thể cho những nhân viên khác, người sẽ là giáo viên dạy nghề. Như vậy, khái niệm người dạy nghề khác hẳn khái niệm giáo viên dạy nghề.

Giáo viên dạy nghề là người chịu trách nhiệm đào tạo nghề cho bạn trong công ty. Giáo viên có nhiệm vụ dạy cho bạn tất cả những kiến thức và kỹ năng, trong đó giáo viên cũng có thể nhờ thêm những nhân viên có kinh nghiệm chuyên môn khác chỉ bảo. Giáo viên chịu trách nhiệm đào tạo nghề phải có nhân cách và chuyên môn phù hợp.

Hiệp hội nhà tuyển dụng là hiệp hội của những nhà tuyển dụng. Họ đại diện quyền lợi cho phía nhà tuyển dụng và ký kết hợp đồng, chẳng hạn như thỏa ước tập thể với công đoàn. Ngoài ra, các hiệp hội nhà tuyển dụng cũng cố gắng gây ảnh hưởng đến dư luận theo hướng có lợi cho họ thông qua công tác quan hệ cộng đồng, các chiến dịch và viện nghiên cứu.

Có các **cơ quan phòng ban**, ví dụ như Phòng Công nghiệp và Thương mại (IHK) và Phòng Thủ công mỹ nghệ (HWK). Các cơ quan này chịu trách nhiệm tư vấn và giám sát việc dạy nghề. Họ kiểm tra sự phù hợp của các công ty đào tạo nghề và giáo viên dạy nghề, đăng ký hợp đồng đào tạo nghề và tổ chức các kỳ thi trong thời gian đào tạo và kỳ thi tốt nghiệp.

Quyền cùng quyết định là một thuật ngữ chuyên môn áp dụng cho cả các quyền của **Ban đại diện công nhân** hoặc **Ban đại diện viên chức** cũng như Ban đại diện thanh niên và học viên học nghề (JAV) trong việc cùng xây dựng một số quyết định cụ thể trong công ty, cũng như áp dụng cho những khả năng gây ảnh hưởng khác theo luật định của nhân viên.

Công đoàn là hiệp hội của người lao động. Đó là những người phải làm việc để kiếm sống. Trong công đoàn, họ cùng nhau đại diện quyền lợi của mình, vì khi đơn độc, ta khó đạt được gì nhiều. Công đoàn không phụ thuộc vào nhà nước và các đảng phái chính trị. Việc trở thành thành viên công đoàn là tự nguyện và có ý nghĩa về nhiều mặt. Liên đoàn Công đoàn Đức (DGB) là tổ chức bảo trợ lớn nhất ở Đức với tám công đoàn thành viên. Liên đoàn này được chia ra theo ngành: Bạn tham gia công đoàn chịu trách nhiệm về lĩnh vực mà bạn làm việc.

Kim tự tháp pháp luật

Bạn có các quyền với tư cách là học viên học nghề. Nhiều quyền trong số đó do công đoàn đấu tranh và giành được. Các quyền này bảo vệ và tiếp thêm sức mạnh cho bạn, vì bạn có thể dựa vào quyền, yêu cầu quyền và thậm chí có thể kiện để đòi quyền trong trường hợp cấp bách. Tuy nhiên để làm được việc này, bạn cũng phải hiểu về các quyền. Chẳng hạn như nội dung hợp đồng đào tạo nghề của bạn sẽ không có giá trị pháp lý nếu nội dung đó vi phạm pháp luật hiện hành. Khi đó sẽ áp dụng cái gọi là **nguyên tắc xếp hạng**. Nguyên tắc này có nghĩa là luật cấp cao hơn (ví dụ như một đạo luật) sẽ đánh bại luật cấp thấp hơn (ví dụ như hợp đồng đào tạo nghề).

Tuy nhiên, nguyên tắc này cũng có thể bị phá vỡ nếu luật cấp thấp hơn chứa một quy định có lợi hơn cho người lao động (**nguyên tắc có lợi**). Nguyên tắc xếp hạng cũng áp dụng cho thỏa ước tập thể: Nếu công ty của bạn có quy chế thương lượng tập thể tốt hơn các thỏa thuận trong hợp đồng đào tạo nghề thì bạn, với tư cách là thành viên, được hưởng các quy chế thương lượng tập thể. Ngoài ra, quyền thẩm phán, tức là phán quyết của tòa án lao động cũng rất quan trọng trong luật lao động. Điều này là do hoàn toàn không có quy định pháp luật cho một số lĩnh vực của luật lao động, ví dụ như **quyền đình công**. Tuy nhiên, nếu có liên quan đến các câu hỏi chi tiết, tốt hơn cả là nên tìm kiếm lời khuyên từ các chuyên gia, ví dụ như ban đại diện lợi ích công ty hoặc công đoàn của bạn.



Luật đào tạo nghề (BBiG) là cơ sở pháp lý cho việc đào tạo nghề tại công ty. BBiG quy định nhiều quyền và nghĩa vụ của người dạy nghề và học viên học nghề, từ hợp đồng đào tạo nghề cho đến kỳ thi tốt nghiệp.

Luật an toàn lao động (ArbSchG) quy định các nghĩa vụ chung của nhà tuyển dụng và nhân viên để bảo vệ người lao động.

Luật bảo vệ lao động thanh niên (JArbschG) quy định về việc bảo vệ người lao động, đặc biệt đối với học viên học nghề là thanh thiếu niên dưới 18 tuổi.

Luật Hiến pháp Công xưởng (BetrVG) là cơ sở pháp lý cho Quyền cùng tham gia quyết định của Ban đại diện công nhân và **Ban đại diện thanh niên và học viên học nghề (JAV)**. Luật này quy định việc bầu cử Ban đại diện công nhân (Betriebsrat) và JAV cũng như nhiệm vụ và quyền hạn của họ. Đối tác trong dịch vụ công là luật đại diện nhân sự riêng của các bang và của liên bang.

Luật đại diện nhân sự (PersVG) là cơ sở pháp lý cho Ban đại diện viên chức trong dịch vụ công.







01

Bước vào học nghề

Trong công ty của tôi có áp dụng thỏa ước tập thể không? Lương học nghề của tôi có phù hợp không? Tôi có thể liên hệ với ai nếu gặp phải các vấn đề? Tại đây, bạn sẽ tìm thấy những thông tin quan trọng nhất cho một khởi đầu tốt đẹp. Đối với mọi câu hỏi khác, Ban đại diện thanh niên và học viên học nghề, Ban đại diện công nhân, Ban đại diện viên chức và Công đoàn sẽ là nơi để bạn liên hệ.

Thực tập định hướng nghề nghiệp

Một kỳ thực tập có thể là một cơ hội tốt để định hướng nghề nghiệp. Tuy nhiên, hãy thận trọng: Việc thực tập thường bị lạm dụng. Thực tập viên thường phải làm công việc chính thức mà không được trả lương hoặc trả lương rất thấp. Điều quan trọng ở đây: Việc thực tập là để học. Hợp đồng thực tập bằng văn bản phải được ký kết cho tất cả các kỳ thực tập, trong đó quy định chi tiết về mức lương, giờ làm việc và thời gian thực tập cũng như xác định mục tiêu học tập của quá trình thực tập. Ngoài ra, phải trả lương thực tập ở **mức lương tối thiểu** theo luật pháp là 12,41 Euro (2024) và 12,82 Euro (2025) mỗi giờ. Tuy nhiên cũng có các ngoại lệ, trong đó rất tiếc là bao gồm việc thực tập để định hướng nghề nghiệp nếu thời gian thực tập ngắn hơn ba tháng. Trên nguyên tắc, quyền được hưởng lương tối thiểu bị loại trừ, nếu kỳ thực tập:

- là bắt buộc, ví dụ như việc thực tập thuộc của quy định của nhà trường hoặc trường đại học, hoặc
- dưới ba tháng để định hướng học nghề hoặc học đại học, hoặc
- dưới ba tháng, trong thời gian học đại học, hoặc
- nếu bạn chưa đủ tuổi vị thành niên và không có bằng tốt nghiệp đào tạo nghề.

Bạn muốn biết điều gì áp dụng cho kỳ thực tập của mình? **Công đoàn** sẵn sàng tư vấn cho bạn.

Hợp đồng đào tạo nghề

Cơ sở cho việc đào tạo nghề là hợp đồng đào tạo nghề. Nhà tuyển dụng, tức là người dạy nghề, phải cung cấp cho bạn hợp đồng đào tạo nghề bằng văn bản trước khi bắt đầu khóa đào tạo nghề. Đối với bạn, phía nhà tuyển dụng luôn là đối tác hợp đồng mà bạn ký hợp đồng đào tạo nghề, đó là một công ty nếu là chương trình đào tạo kép, một cơ sở đào tạo nếu là đào tạo ngoài công ty.

Hợp đồng đào tạo nghề phải do bạn và phía nhà tuyển dụng hoặc người dạy nghề ký. Ngoài ra, trong trường hợp bạn chưa đủ tuổi vị thành niên, đại diện hợp pháp của bạn cũng phải tham gia ký hợp đồng. Bạn nhận được một bản trong số các bản hợp đồng đã ký. Nhà tuyển dụng hoặc người dạy nghề của bạn cũng phải trình hợp đồng đào tạo nghề của bạn lên phòng ban chịu trách nhiệm để kiểm tra và đăng ký. Việc đăng ký hợp đồng đào tạo nghề không phải là một hành động chỉ mang tính hình thức mà còn nhằm kiểm tra xem người dạy nghề có truyền đạt những nội dung đào tạo cần thiết hay không và liệu hợp đồng có tuân thủ các yêu cầu pháp lý hay không. Hợp đồng đào tạo nghề của bạn ít nhất phải chứa những điểm sau (Điều 11 BBiG):



- Tên và địa chỉ của người dạy nghề và học viên học nghề, nếu là trẻ vị thành niên thì phải có thêm tên và địa chỉ của người đại diện hợp pháp.
- Hình thức, cơ cấu chuyên môn và thời gian cũng như mục tiêu đào tạo nghề (dưới dạng kế hoạch đào tạo hoặc kế hoạch khung đào tạo kèm theo)
- Thời điểm bắt đầu và thời gian đào tạo nghề

- Cơ sở đào tạo nghề và các biện pháp đào tạo nghề ngoài cơ sở đào tạo nghề
- Thông tin về việc chứng nhận đào tạo sẽ được thực hiện dưới hình thức văn bản hay kỹ thuật số
- Thời gian đào tạo nghề thường xuyên hằng ngày
- Thời gian thử việc
- Thanh toán và mức lương
- Mức lương hoặc bồi hoàn cho làm thêm ngoài giờ
- Thời gian nghỉ phép
- Điều kiện để có thể chấm dứt hợp đồng đào tạo nghề
- Chỉ dẫn về thỏa ước tập thể, thỏa thuận lao động hoặc thỏa thuận công tác áp dụng cho hợp đồng đào tạo nghề.

Tuy nhiên, trong hợp đồng đào tạo nghề, nội dung của các điểm này không được ghi tùy ý, mà có các tiêu chuẩn tối thiểu theo luật định. Ngoài những nội dung nhất thiết phải bao gồm trong hợp đồng đào tạo nghề, cũng còn có một vài quy định nhất thiết không được phép bao gồm.

Hợp đồng đào tạo nghề của bạn không được phép bao gồm bất kỳ điều khoản nào gây hạn chế cho công việc của bạn sau khi kết thúc khóa đào tạo nghề. Ngụ ý ở đây chủ yếu đề cập đến nghĩa vụ buộc bạn phải ở lại làm việc cho công ty đào tạo của mình trong một khoảng thời gian nhất định sau khi đào tạo. Tuy nhiên, điều này không áp dụng nếu trong vòng sáu tháng cuối của khóa đào tạo nghề, bạn cam kết rằng bạn sẽ làm việc cho công ty đào tạo nghề.



Ngoài ra, người ta không được phép yêu cầu bạn cam kết trả bất kỳ khoản tiền nào cho khóa đào tạo nghề và không được bao gồm bất kỳ điều khoản trừng phạt hợp đồng nào. Hợp đồng cũng không được bao gồm bất kỳ thỏa thuận nào nhằm loại trừ hoặc hạn chế quyền yêu cầu bồi thường thiệt hại. Thêm vào đó, hợp đồng cũng không được phép ấn định việc bạn phải thanh toán một khoản bồi thường thiệt hại nếu bạn kết thúc khóa đào tạo trước thời hạn.



Mối quan hệ đào tạo của bạn có thể được **rút ngắn** nếu bạn đã qua đào tạo trước đó (Điều 7 và 8 BBiG). Các bang có thể ban hành quy định khác nhau. Thông thường, bạn có thể rút ngắn thời gian đào tạo dựa trên những lý do sau:

- Nếu bạn đã hoàn thành thời gian đào tạo nghề trong cùng một nghề nghiệp, thời gian này sẽ được công nhận hoàn toàn. Thời gian đào tạo nghề trong nghề nghiệp tương tự cũng có thể được công nhận một phần.
- Nếu trước khóa học nghề, bạn đã học tại một trường dạy nghề, thời gian học này cũng có thể được tính chỉ một phần hoặc hoàn toàn vào thời gian đào tạo nghề của bạn.
- Bạn cũng có thể rút ngắn thời gian đào tạo nghề nếu có các bằng tốt nghiệp trường học văn hóa phổ thông.

Có những khả năng rút ngắn thời gian như sau:

- Học sinh trường trung học Realschule Đức có thể rút ngắn thời gian đào tạo nghề bớt nửa năm.
- Học sinh có bằng tốt nghiệp trung học Abitur Đức có thể rút ngắn thời gian đào tạo nghề tối đa là một năm.
- Nếu bạn có bằng tốt nghiệp cho phép học cao đẳng kỹ thuật (Fachhochschulreife) thuộc ngành phù hợp, bạn có thể rút ngắn thời gian tối đa là một năm.

Việc rút ngắn thời gian do đã qua đào tạo nên được thực hiện ngay khi ký kết hợp đồng. Tuy nhiên, bạn phải đăng ký kịp thời, sao cho còn lại tối thiểu một năm thời gian đào tạo nghề. Nếu được tính tín chỉ (Điều 7 BBiG), thời gian đào tạo nghề thường sẽ được rút ngắn ngay từ đầu. Ví dụ, nếu đã qua đào tạo nghề trước đó, bạn có thể bắt đầu ngay với năm đào tạo thứ hai trong khóa đào tạo nghề mới. Nếu được rút ngắn (Điều 8 BBiG), thời gian đào tạo nghề sẽ giảm bớt vào cuối cùng. Như vậy có nghĩa là bạn sẽ xong sớm hơn.

Theo Điều 7a BBiG, có thể **đào tạo nghề bán thời gian**. Điều này đặc biệt có lợi thế cho các phụ huynh trẻ tuổi. Ngoài ra, điều này cũng có lợi thế cho những người trẻ phải chăm sóc người thân hoặc không có điều kiện tham gia khóa đào tạo toàn thời gian truyền thống vì những lý do khác. Không cần thiết phải nêu lý do đặc biệt. Việc rút ngắn thời gian đào tạo nghề hằng ngày hoặc hằng tuần sẽ được thỏa thuận trong hợp đồng đào tạo nghề cho toàn thời gian đào tạo nghề hoặc cho những khoảng thời gian nhất định. Việc rút ngắn không được vượt quá 50%. Tổng thời gian khóa đào tạo nghề sẽ kéo dài tương ứng đối với chương trình đào tạo nghề bán thời gian, tuy nhiên dài nhất là gấp 1,5 lần thời gian đào tạo nghề chính quy. Đồng thời, mức lương cũng giảm đi tương ứng.

Kể từ tháng 10/2022, ngay cả mức lương đào tạo nghề bán thời gian cũng phải phù hợp và phải được tăng hàng năm trong thời gian đào tạo nghề chính quy.

Mức lương học nghề

Câu hỏi mức thu nhập là bao nhiêu cũng không kém phần quan trọng khi lựa chọn nơi học nghề. Theo Điều 17 Khoản 1 BBiG, mỗi khóa đào tạo nghề đều phải mang lại quyền hưởng mức lương thỏa đáng. Theo phán lệ, mức lương là thỏa đáng nếu nó giúp trang trải chi phí sinh hoạt, đồng thời là mức thù lao tối thiểu cho các đóng góp của học viên học nghề.

Mức lương rất khác biệt, tùy theo ngành. Nhiều ngành áp dụng thỏa ước tập thể, thỏa ước này cũng quy định mức lương học nghề. Thỏa ước tập thể là chuẩn mực và đảm bảo cho mức lương học nghề phù hợp, đồng thời mang lại nhiều lợi ích khác cho học viên học nghề và nhân viên.



Quyền tự chủ thương lượng tập thể là quyền của các bên thương lượng tập thể được ký kết thỏa ước tập thể với nhau một cách độc lập và không có ảnh hưởng hoặc chỉ đạo từ bên ngoài, chẳng hạn như từ phía chính trị, cũng như quyền xác định các điều kiện làm việc trong đó.

Thỏa ước tập thể cải thiện điều kiện làm việc cho nhân viên. Công đoàn và nhà tuyển dụng hoặc các hiệp hội của họ, tức là **các bên thương lượng tập thể**, sẽ đàm phán các điều kiện làm việc. Thỏa ước tập thể quy định những mục như mức lương và thù lao học việc, phụ cấp và phụ phí, giờ làm việc, nghỉ phép, các khoản thanh toán đặc biệt, đào tạo nâng cao và tiếp nhận vào công ty. Thỏa ước tập thể sẽ được định kỳ đàm phán lại. Khi đến vòng thương lượng tập thể, trước tiên, các thành viên công đoàn tương ứng sẽ được hỏi về mong muốn của họ. Tiếp đó,

các ủy ban thương lượng tập thể sẽ đưa ra các yêu cầu cụ thể. Việc đàm phán đôi khi dễ dàng và đôi khi khó khăn. Để nhấn mạnh những yêu cầu của nhân viên, các cuộc thảo luận thường đi kèm hành động và nếu cần, có thể đi kèm với đình công cảnh cáo. Thông thường, cuối cùng các bên sẽ đi đến thỏa hiệp. Nếu các bên đàm phán hoàn toàn không thống nhất được với nhau, có thể sẽ dẫn đến đình công. Nếu công ty của bạn đã cùng ký kết thỏa ước tập thể hoặc công ty là thành viên của hiệp hội nhà tuyển dụng đã ký kết thỏa ước thì các thành viên công đoàn có quyền thực thi về mặt pháp lý đối với các lợi ích được thỏa thuận chung.



Mức lương học việc tối thiểu

Rất tiếc là mức lương học việc theo thỏa ước tập thể không được áp dụng cho tất cả các học viên học nghề. Chính vì vậy, chúng tôi, với tư cách là hội thanh niên công đoàn, đã đấu tranh từ nhiều năm nay để đạt được mức lương học việc tối thiểu. Và chúng tôi đã gặt hái được thành công. Giờ đây, mức lương học việc tối thiểu được áp dụng cho tất cả các hợp đồng đào tạo nghề được ký kết kể từ 1/1/2020. Nếu khóa học nghề của bạn bắt đầu vào 2024, mức lương học nghề tối thiểu của bạn trong năm học nghề đầu tiên sẽ là 649 Euro, trong năm học nghề thứ hai sẽ là 766 Euro, trong năm học nghề thứ ba sẽ là 876 Euro và trong năm học nghề thứ tư sẽ là 909 Euro. Kể từ 2025, cũng sẽ áp dụng mức tăng hàng năm dựa trên mức tăng trung bình của tất cả các mức lương học nghề. Bộ Giáo dục và Nghiên cứu Liên bang công bố mức lương tối thiểu cho năm tiếp theo chậm nhất vào ngày 1 tháng 11 dương lịch hàng năm.

Mức lương học nghề tối thiểu cũng áp dụng cho các khóa đào tạo nghề ngoài công ty. Người khuyết tật được đào tạo nghề tại trung tâm dạy nghề cũng được hưởng lợi ích từ quy định mới. Việc tính toán nhu cầu, được dùng làm căn cứ cho tiền trợ cấp đào tạo nghề (Ausbildungsgeld), dựa trên mức lương học việc tối thiểu (Mindestausbildungsvergütung).

Hầu như tất cả các thỏa ước tập thể có quy định về mức lương học nghề ngày nay đều đã cao hơn đáng kể so với mức lương học việc tối thiểu. Mức lương tối thiểu chủ yếu hỗ trợ ở những nơi cho đến nay chưa có thỏa ước tập thể. Tuy nhiên, kể cả những ai hiện chưa được áp dụng thỏa ước tập thể cũng được hưởng lợi ích gián tiếp từ các quy định thỏa ước tập thể. Chúng tôi đã đấu tranh thắng lợi để quy tắc 80% được ghi rõ trong BBiG. Theo quy tắc này, mức lương học nghề chỉ được coi là thỏa đáng nếu nó không thấp hơn 20% so với mức lương học nghề trung bình theo thỏa ước tập thể trong ngành. Trong những trường hợp như vậy, bạn có quyền hưởng mức lương bằng 80% mức lương theo thỏa ước tập thể trong ngành, nếu mức này cao hơn mức lương học việc tối thiểu.



Tốt hơn cả là bạn nên nêu số tài khoản cho công ty đào tạo nghề vào ngày học nghề đầu tiên để họ chuyển khoản lương học nghề cho bạn vào tài khoản này. Việc mở một tài khoản ngân hàng đôi khi có thể mất chút ít thời gian. Để mở tài khoản, bạn cần chữ ký của người giám hộ hợp pháp, nếu bạn chưa đủ tuổi theo pháp lý. Các ngân hàng thường cung cấp tài khoản miễn phí cho học viên học nghề.

Mã số thuế (IdNr) do Cơ quan Thuế Trung ương Liên bang cấp cho tất cả những người có nghĩa vụ nộp thuế ở Đức. Mã số này gồm 11 chữ số, có hiệu lực trọn đời và không thay đổi ngay cả khi chuyển chỗ ở hoặc kết hôn. Nếu bạn chưa nhận được hoặc lỡ làm mất mã số thuế, bạn có thể đăng ký mã số thuế trực tuyến một cách dễ dàng tại Văn phòng Thuế Trung ương Liên bang: [bzst.de](https://www.bzst.de). Thời gian xử lý kéo dài khoảng sáu tuần.

Công ty đào tạo nghề cần có một chứng nhận rằng bạn có **bảo hiểm y tế**. Bạn nhận được chứng nhận này khi bạn đăng ký tại một quỹ bảo hiểm y tế. Nếu cho đến nay, bạn được bảo hiểm cùng với gia đình thì bạn nên liên hệ với quỹ bảo hiểm y tế để bàn về cách thực hiện tiếp theo. Bạn không cần phải thay đổi quỹ bảo hiểm y tế, chỉ hình thức bảo hiểm của bạn sẽ thay đổi. Quỹ bảo hiểm y tế của bạn sẽ cấp cho bạn chứng nhận tư cách thành viên. Nếu cho đến nay, bạn được bảo hiểm tư nhân, thì bây giờ, bạn có thể hoặc bạn phải chuyển sang bảo hiểm y tế theo luật định. Bạn có thể lựa chọn cho mình loại hình bảo hiểm y tế theo luật định.

Mỗi nhân viên đều sẽ nhận được thư từ Cơ quan bảo hiểm hưu trí thông báo về **số bảo hiểm an sinh xã hội** của họ. Khi được tuyển dụng, bạn phải thông báo cho công ty đào tạo nghề số bảo hiểm an sinh xã hội của bạn để họ đăng ký tên bạn với cơ quan bảo hiểm xã hội. Tất cả những việc khác đều do công ty của bạn đảm nhiệm.

Mỗi người đều nên có **bảo hiểm trách nhiệm**. Bảo hiểm này đảm nhận các chi phí đối với các thiệt hại do bạn không chủ ý gây ra đối với tài sản của người khác. Thông thường, bạn vẫn còn được bao gồm trong hợp đồng bảo hiểm của cha mẹ trong thời gian học nghề. Nếu không, thì bạn nên tự mua bảo hiểm trách nhiệm. Điều này rất quan trọng, vì với tư cách là học viên học nghề, bạn có thể phải chịu trách nhiệm đối với các thiệt hại do chính bạn gây ra trong công ty.

Lương tổng & lương ròng

Có hai cách tính lương của bạn: lương tổng và lương ròng. Bạn có thể xem hai mức này trong giấy chứng nhận thuế thu nhập hằng tháng của mình. Tổng tiền lương về cơ bản là cao hơn, vì mức lương này bao gồm tất cả các khoản thuế và đóng góp an sinh xã hội. Tuy nhiên, các khoản thuế và đóng góp này sẽ không được chuyển khoản cho bạn, mà sẽ được thanh toán trực tiếp (cho cơ quan liên quan). Số còn lại là lương ròng, tức là khoản tiền sẽ thanh toán cho bạn.

Đóng góp an sinh xã hội

Nguyên tắc đoàn kết được áp dụng trong bảo hiểm an sinh xã hội, tức là trong bảo hiểm y tế, chăm sóc điều dưỡng, bảo hiểm hưu trí, bảo hiểm thất nghiệp và bảo hiểm tai nạn: Bạn trả theo khả năng và nhận theo nhu cầu. Là học viên học nghề, bạn cũng phải đóng góp bảo hiểm an sinh xã hội và được hưởng các quyền lợi nếu cần thiết. Các khoản đóng góp bảo hiểm an sinh xã hội được tính dựa trên một tỷ lệ phần trăm nhất định, do đó mức đóng góp tăng dần theo mức thu nhập. Tròn 40% mức lương tổng của bạn là các khoản đóng góp an sinh xã hội. Tuy nhiên, bạn chỉ bị khấu trừ 20% từ lương của mình. Nửa còn lại là phần đóng góp của nhà tuyển dụng, tức là khoản này do nhà tuyển dụng hoặc công ty của bạn trả. Bạn có thể xem mức đóng góp an sinh xã hội cụ thể trong bảng lương hàng tháng của mình.



Thuế

Để nhà nước hoạt động, người ta phải thu thuế. Thuế suất tăng theo thu nhập. Thuế suất ban đầu là 14%, thuế suất cao nhất là 45%. Trên bảng lương mà nhà tuyển dụng gửi cho bạn hàng tháng, bạn có thể xem các mức thuế nộp cho cơ quan thuế. Bạn chỉ phải đóng thuế nếu thu nhập của bạn vượt quá mức miễn thuế cơ bản. Mức này là 11.604 Euro vào năm 2024 và dự kiến sẽ là 11.784 Euro vào năm 2025. Ngoài ra bạn cũng sẽ nhận được **giấy chứng nhận thuế thu nhập** hàng năm để nộp lên cơ quan thuế nhằm thực hiện điều chỉnh thuế thu nhập hàng năm.

Kiểm tra sức khỏe

Nếu bạn dưới 18 tuổi, bạn phải đi kiểm tra sức khỏe. Điều này là để xác định tình trạng sức khỏe và sự phát triển của bạn; đặc biệt là liệu sức khỏe của bạn có thể bị ảnh hưởng khi thực hiện một số công việc nhất định hay không. Luật pháp yêu cầu kiểm tra sức khỏe lần đầu khi bạn bắt đầu khóa đào tạo và kiểm tra sức khỏe lần tiếp theo trong vòng một năm kể từ khi bắt đầu làm việc. Có thể có các kỳ kiểm tra sức khỏe tiếp theo mỗi năm (Điều 32 JArbSchG trở đi). Công ty đào tạo nghề của bạn phải cho bạn nghỉ để đi kiểm tra sức khỏe. Không được phép khấu trừ lương trong thời gian này (Điều 43 JArbSchG).



Thời gian thử việc

Khóa đào tạo nghề của bạn bắt đầu bằng thời gian thử việc. Thời gian thử việc là thời gian để bạn và công ty đào tạo nghề hoặc cơ sở đào tạo nghề làm quen với nhau. Bạn có thể tìm hiểu xem liệu nghề nghiệp đó có thật sự phù hợp với bạn không và bạn có thể tưởng tượng được việc tốt nghiệp đào tạo nghề ngay tại chính công ty này không. Thời gian thử việc tối thiểu là một tháng và tối đa là bốn tháng. Các thỏa thuận khác trong **hợp đồng đào tạo nghề** của bạn là không có hiệu lực (Điều 20 BBiG).

Mô hình học theo khối trong trường dạy nghề hoặc nghỉ ốm không được tính là lý do để kéo dài thời gian thử việc. Chỉ có thể gia hạn thời gian thử việc do bệnh tật nếu việc này được thỏa thuận rõ ràng trong hợp đồng đào tạo, thời gian gián đoạn phải không quá ngắn, thời lượng thử việc thực tế thực chất không thay đổi và thời gian gián đoạn không phải do giáo viên dạy nghề gây ra theo cách vi phạm hợp đồng. Trong khóa đào tạo toàn thời gian ở trường, nửa năm đầu tiên thường được coi là thời gian thử việc. Trong thời gian thử việc, mỗi bên có thể chấm dứt quan hệ đào tạo vô thời hạn vào bất kỳ lúc nào mà không cần nêu lý do. Việc **chấm dứt hợp đồng** phải được thực hiện bằng văn bản. Khi đó, tốt hơn cả là nên liên hệ với Ban đại diện công nhân hoặc Ban đại diện viên chức hoặc **công đoàn**.



Từ những trò trêu chọc rẻ tiền đến những trò đùa xúc phạm, thậm chí đến hành hung thể chất: Thật không may, **quấy rối tình dục** ở nơi làm việc không phải là hiếm. Những phụ nữ trẻ đang học việc đặc biệt bị ảnh hưởng bởi điều này. Họ thường giữ im lặng vì xấu hổ hoặc sợ bị mất suất học việc. Quấy rối tình dục không phải là một hành vi phạm tội bình thường mà là bất hợp pháp. Quấy rối tình dục thậm chí có thể cấu thành tội hình sự. Trên hết, sự lưu tâm và tình đoàn kết giúp chống lại nỗi sợ hãi và sự xấu hổ. Nếu bạn từng bị quấy rối tình dục, hãy tìm kiếm sự hỗ trợ. Nếu bạn chứng kiến hành vi quấy rối tình dục, hãy giúp đỡ người bị ảnh hưởng.

Phân biệt đối xử là việc gây bất lợi hoặc coi thường cá nhân hoặc nhóm người dựa các đặc điểm thực tế hoặc chủ quan, ví dụ như nguồn gốc, màu da, giới tính hoặc khuynh hướng tình dục. Gần một phần tư số học viên học nghề có nguồn gốc nhập cư đã từng bị phân biệt đối xử hoặc cô lập trong thời gian học việc. Đây là một con số cao đáng kinh ngạc. Con số thực tế có thể còn cao hơn nữa. Tuy nhiên, phân biệt đối xử bị cấm. Vì vậy, điều quan trọng là không được giữ im lặng.

Bắt nạt là sự quấy rối có hệ thống và khủng bố tâm lý tại nơi làm việc hoặc đào tạo - và thật không may là nó xảy ra khá thường xuyên. Tại Đức, ước tính tròn 1,5 triệu người bị quấy rối tại nơi làm việc. Đây là một vấn đề. Vì bắt nạt gây ra tổn thương và đau ốm. Nhiều người trong số những người bị ảnh hưởng phát triển các bệnh về dạ dày và đường ruột, đau tim, huyết áp cao hoặc các bệnh mãn tính. Một hình thức bắt nạt đặc biệt được gọi là “bossing”. Trong đó, hành vi quấy rối do cấp trên gây ra, điều này khiến khó chống lại. Nếu bạn bị bắt nạt, hãy tìm sự hỗ trợ. Ban đại diện thanh niên và học viên học nghề, Ban đại diện công nhân hoặc Ban đại diện viên chức cũng như công đoàn luôn sẵn sàng lắng nghe bạn.



Cho dù là quấy rối tình dục, phân biệt đối xử hay bắt nạt - không điều nào trong số đó là ok và không điều nào trong số đó được cho phép. Tuy nhiên, một mình chống lại những điều đó thường không dễ. Vì vậy: Hãy tìm kiếm trợ giúp nếu bản thân bạn bị ảnh hưởng, và hãy trợ giúp những người bị ảnh hưởng nếu bạn chứng kiến những tuyên bố hoặc hành động như vậy. Ban đại diện thanh niên và học viên học nghề, Ban đại diện công nhân hoặc Ban đại diện viên chức và công đoàn của bạn sẵn sàng tư vấn và đồng hành với bạn.







02

Học nghề hằng ngày tại công ty và trong trường dạy nghề

Những trang tiếp theo sẽ mang lại cho bạn một cái nhìn khái quát về tất cả những quy định quan trọng (có thể) liên quan đến việc học nghề hằng ngày của bạn. Luôn lưu tâm rằng: Nếu có thắc mắc hoặc vấn đề gì, Ban đại diện thanh niên và học viên học nghề, Ban đại diện công nhân hoặc Ban đại diện viên chức cũng như công đoàn luôn ở bên bạn.

Chất lượng đào tạo nghề

Học viên học nghề không phải là nhân viên thông thường và không được phép đối xử với họ như nhân viên thông thường. Học viên học nghề là “người lao động được đào tạo nghề” (BetrVG). Điều đó có nghĩa: Là học viên học nghề, bạn có một tư cách pháp lý đặc biệt. Bạn ở trong công ty để học một nghề nghiệp. Vì vậy, bạn đã ký hợp đồng đào tạo nghề chứ không phải hợp đồng lao động. Điều này khiến bạn có vai trò khác với nhân viên thông thường. Học viên học nghề không phải cung cấp kết quả công việc, mà phải cung cấp kết quả học tập để lấy bằng cấp. Bạn ở trong công ty để học và để lấy bằng. Về phần mình, công ty có nghĩa vụ pháp lý phải truyền đạt cho bạn tất cả các nội dung đào tạo sao cho khi kết thúc khóa đào tạo, bạn có thể tự thực hành nghề nghiệp mong muốn của mình.



Chất lượng đào tạo nghề tại công ty

Những điểm sau đây đóng vai trò quan trọng để khóa đào tạo nghề của bạn trong công ty trở thành một thời gian học tập chất lượng cao đối với bạn:

- Cần có đủ nhân sự để chăm lo cho từng học viên học nghề. Giáo viên dạy nghề phải thường xuyên được đào tạo. Ngoài ra, phải có cán bộ đào tạo có trình độ ở các bộ phận riêng lẻ luôn sẵn sàng hỗ trợ bạn.
- Việc kiểm tra thường xuyên nội dung đào tạo giúp phát hiện lỗ hổng và thiếu sót. Điều kiện tiên quyết là mỗi học viên học nghề đều nhận được một bản kế hoạch về chuyên môn và thời gian cho khóa đào tạo trong công ty vào thời điểm bắt đầu khóa đào tạo. Việc này là bắt buộc. Dựa vào bản kế hoạch này mới có thể hiểu quy trình đào tạo và kiểm tra được những nội dung đào tạo nào đã được truyền đạt và nội dung nào chưa được truyền đạt.
- Nhà tuyển dụng của bạn phải cung cấp đầy đủ số lượng phương tiện học nghề cần thiết (ví dụ: máy tính). Tài liệu dạy và học trong trường dạy nghề phải đáp ứng các yêu cầu đào tạo hiện đại trong kỹ thuật số.
- Công ty của bạn phải hỗ trợ cho bạn trong việc chuẩn bị cho kỳ thi trước khi bắt đầu các kỳ thi giữa và cuối khóa.
- Việc cùng tham gia quyết định trong thời gian đào tạo nghề cũng là một phần của khóa đào tạo có chất lượng tốt.

Chất lượng đào tạo nghề tại trường dạy nghề

Trường dạy nghề có nhiệm vụ đi sâu vào và mở rộng kiến thức học được tại công ty hoặc cơ sở đào tạo. Thật không may là tại đây, thường có một khoảng cách giữa kỳ vọng và thực tế. Để trường dạy nghề có thể truyền đạt kiến thức cần thiết sao cho phù hợp với thực tế đào tạo thì chẳng hạn cần phải đầu tư nhiều hơn nữa vào trình độ chuyên môn của giáo viên dạy nghề. Đôi khi thiết bị và tài liệu giảng dạy còn chưa đạt yêu cầu. Bạn có thể nhanh chóng tự kiểm tra chất lượng trường dạy nghề của mình dựa vào những câu hỏi sau đây:



- Nội dung sách giáo khoa có cập nhật không?
- Nội dung bài học và đào tạo thực tế có được phối hợp tốt không?
- Có đủ tài liệu giảng dạy cho giờ học không?
- Có đề cập đến tất cả nội dung của chương trình giảng dạy khung hay không?
- Có nhiều tiết học bị hủy không?

Nếu chất lượng của trường dạy nghề có những thiếu sót, bạn có thể bàn bạc với các học viên học nghề khác, Ban đại diện thanh niên và học viên học nghề, Ban đại diện công nhân, Ban đại diện viên chức hoặc Ban đại diện học sinh để cùng tìm ra những giải pháp cải thiện. Điều tất nhiên là bạn cũng nên báo cho giáo viên dạy nghề của bạn trong công ty về những thiếu sót trong trường dạy nghề.

Nội dung đào tạo

Mục đích khóa đào tạo của bạn là để học một nghề. Để đạt được mục đích này, có một khung được ấn định chung cho việc đào tạo để không phải mỗi học viên học cùng một nghề lại học những kiến thức khác nhau. Khung này được gọi là **quy chế đào tạo nghề**.

Mỗi nghề đều có một quy chế đào tạo nghề như vậy. Các bộ ngành liên bang cũng như phía nhà tuyển dụng và chúng tôi, với tư cách là công đoàn, đều tham gia vào việc phát triển quy chế đào tạo nghề. Theo quy chế đào tạo nghề, trước tiên bạn sẽ được truyền đạt kiến thức nghề nghiệp cơ bản khái quát. Tiếp theo, bạn sẽ được đào tạo chuyên sâu để có thể thực hành nghề nghiệp cụ thể sau này. Mục tiêu của việc **đào tạo nghề** là truyền đạt các kỹ năng nghề nghiệp. Điều này đề cập đến các kỹ năng và kiến thức cần thiết để thực hành chuyên môn nghề nghiệp của bạn. Vì vậy, cần đảm bảo rằng trong quá trình học nghề, bạn được truyền đạt tất cả các nội dung cần thiết để vượt qua kỳ thi thành công. Những nội dung nghề đào tạo và các yêu cầu cho kỳ thi được lập cụ thể trong kế hoạch khung đào tạo. Mỗi nghề đào tạo đều có **kế hoạch khung đào tạo** này. Kế hoạch liệt kê những hoạt động nào phải được giảng dạy trong những khung thời gian nhất định trong khóa đào tạo. Bạn có quyền được truyền đạt những nội dung này.

Nếu thực tế bạn không được đào tạo nghề mà được công ty đào tạo sử dụng như một nhân viên chưa học việc, bạn có quyền được hưởng lương như một nhân viên chưa học việc, mức lương này có thể cao hơn mức lương học việc.



Kế hoạch khung đào tạo cho nghề nghiệp của bạn do Viện đào tạo nghề Liên bang cung cấp tại bibb.de/berufe. Các tổ chức công đoàn DGB cũng cung cấp các tờ rơi về kế hoạch khung đào tạo nghề và giải thích liên quan. Nếu quan tâm, hãy liên hệ với ban đại diện thanh niên và học viên học nghề (JAV), ban đại diện công nhân hoặc ban đại diện viên chức của bạn.

Để cụ thể hóa kế hoạch khung đào tạo, mỗi công ty đào tạo nghề nên lập một **kế hoạch đào tạo của công ty**. Kế hoạch này là một phần trong hợp đồng đào tạo nghề của bạn theo Điều 11 khoản 1 câu 1 BBiG. Trong kế hoạch đào tạo nghề của công ty có ghi rõ theo thời gian và chủ đề, khi nào bạn được dạy những **công việc** nào ở đâu và trong bao lâu. Công ty hoặc cơ sở đào tạo có trách nhiệm đảm bảo rằng bạn được học tất cả những công việc theo kế hoạch ở mức độ thích hợp, cũng như tuân thủ kế hoạch đào tạo nghề của công ty. Nếu bản thân công ty đào tạo nghề của bạn không đủ khả năng cung cấp tất cả các nội dung theo yêu cầu, công ty này sẽ phải hợp tác với các công ty khác hoặc cho phép bạn tham gia các buổi hội thảo có chất lượng phù hợp.

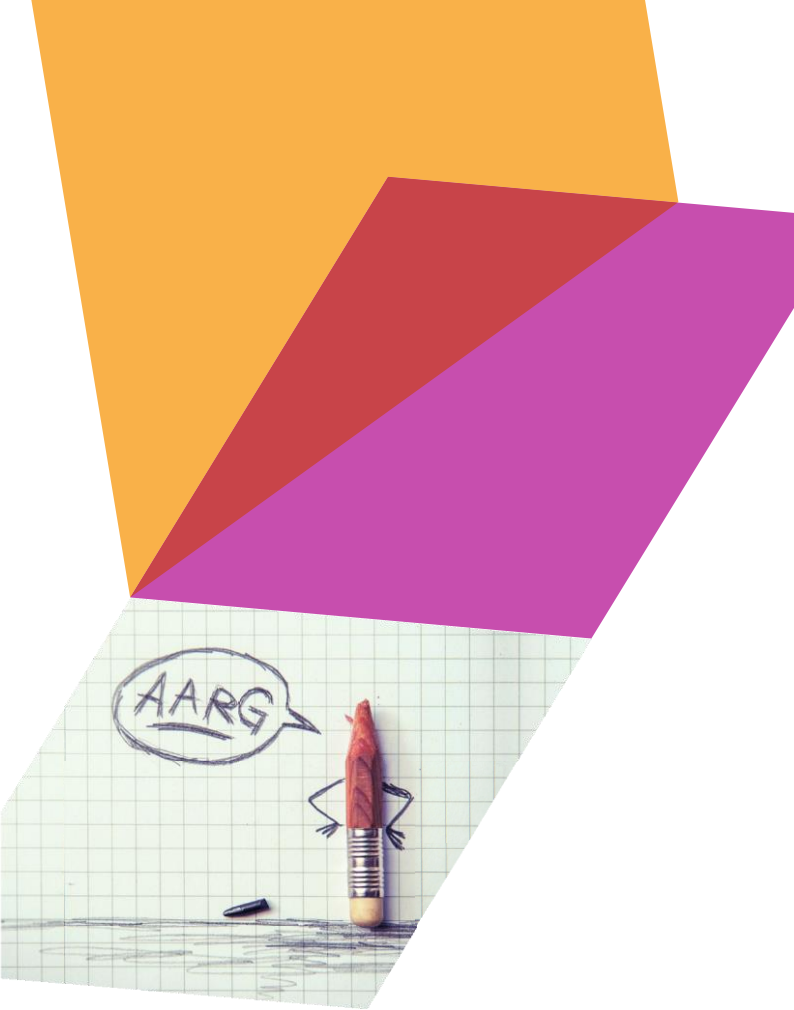
Kế hoạch đào tạo nghề phải được trao cho bạn cùng với hợp đồng đào tạo nghề khi bắt đầu học nghề, ít nhất là dưới dạng phụ lục hợp đồng. Nếu không như vậy, thì chúng tôi khuyên bạn nên tìm cho mình một bản. Như thế thì bạn mới có thể kiểm tra xem liệu bạn có được học những nội dung cần thiết không. Bởi vì, những kiến thức từ nội dung đó sẽ được yêu cầu trong kỳ thi sau này.

Để kiểm tra xem liệu kế hoạch đào tạo nghề của bạn có được tuân thủ không, có một công cụ cần thiết trong quá trình đào tạo nghề, đó là cuốn sổ báo cáo. Có thể ghi chép cuốn sổ này bằng tay hoặc bằng máy tính. Bạn có thể xem những điều áp dụng cho mình trong hợp đồng đào tạo nghề.

Trong sổ báo cáo, bạn sẽ ghi lại tất cả những công việc mà bạn đã thực hành trong thời gian đào tạo nghề tại công ty, cơ sở đào tạo hoặc trường dạy nghề. Việc ghi sổ báo cáo là một phần trong khóa đào tạo nghề của bạn, nên bạn được phép ghi chép vào sổ tại nơi làm việc và trong thời gian làm việc (Điều 13 số 7; 14 khoản 2 BBiG). Sổ báo cáo là một điều kiện tiên quyết để được tham gia kỳ thi tốt nghiệp. Vì vậy, phải điền đầy đủ vào các sổ báo cáo và yêu cầu giáo viên dạy nghề và giáo viên đọc và ký vào sổ. Quan trọng: Chỉ những nội dung thuộc chương trình đào tạo mới được phép kiểm tra. Tức là, nếu bạn không được giảng dạy những nội dung quy định trong quá trình đào tạo của bạn, bạn có thể chứng minh điều này bằng sổ báo cáo trong trường hợp có nghi ngờ. Trong trường hợp này, những câu hỏi đó sẽ phải được loại bỏ ra khỏi kỳ thi của bạn.

Thường xảy ra trường hợp học viên học nghề được giao công việc không phù hợp với nội dung đào tạo nghề nghiệp hoặc không cần thiết ở mức độ yêu cầu. Những “công việc” này được gọi là những công việc không liên quan đến đào tạo.

Ví dụ: Học viên học nghề nhân viên ngân hàng được cử đi mua hàng ở siêu thị. Sau đó cô ấy phải lau cửa sổ, cắt cỏ hoặc rửa xe cho sếp. Rõ ràng là: Những công việc này không cần thiết cho nghề nghiệp nhân viên ngân hàng. Những công việc không liên quan đến đào tạo bị cấm (Điều 14 khoản 3 BBiG), người ta không được phép sử dụng bạn như một lao động giá rẻ.



Tuy nhiên, cũng có những công việc không liên quan đến đào tạo khó nhận ra, ví dụ như công việc lưu trữ, sao chép khi học nghề thương mại. Những công việc đó rõ ràng cũng thuộc chương trình đào tạo. Tuy nhiên, nếu đó là công việc chủ yếu hoặc thậm chí là công việc duy nhất, thì nó không còn phục vụ cho việc đào tạo và có thể được coi là công việc không liên quan đến đào tạo.

Nếu bạn thường xuyên phải thực hiện các công việc không liên quan đến đào tạo, hoặc bạn thường xuyên được giao cùng một loại công việc, khiến các nội dung đào tạo khác bị bỏ qua, bạn nên phản ứng chống lại điều này. Để có thể đánh giá tình hình một cách tốt nhất, bạn có thể so sánh sổ báo cáo của bạn với kế hoạch đào tạo nghề của công ty hoặc kế hoạch khung đào tạo.

Chỉ ghi vào **sổ báo cáo** những công việc mà bạn thực sự đã làm. Nếu bạn chưa học những nội dung nhất định của chương trình đào tạo, bạn có thể chứng minh điều đó bằng sổ báo cáo của bạn. Nếu giáo viên dạy nghề của bạn từ chối ký sổ báo cáo được ghi chép theo đúng sự thật và yêu cầu bạn phải sửa nội dung sổ trước khi ký, bạn nên tạo một bản sao của bản chính từ trước để có được bằng chứng về nội dung đào tạo nghề thực tế của mình. Hoặc, bạn cũng có thể lập một cuốn sổ báo cáo thứ hai chứa các công việc thực tế của bạn và liên hệ với **ban đại diện thanh niên và học viên học nghề (JAV)**, **ban đại diện công nhân**, **đại diện viên chức** hoặc **công đoàn** của bạn.

Phương tiện đào tạo

Phương tiện đào tạo chủ yếu là những công cụ và tài liệu cần thiết cho việc đào tạo nghề và để tham gia kỳ thi giữa khóa và kỳ thi tốt nghiệp. Bạn có phải tự trả tiền cho vật liệu và công cụ làm việc của mình không? Nếu có, thì điều đó là không được phép. Công ty phải cung cấp miễn phí cho bạn tất cả mọi phương tiện đào tạo. Điều 14 khoản 1 số 3 BBiG nêu những nội dung liên quan sau: “Người dạy nghề phải cung cấp miễn phí cho học viên học nghề các phương tiện đào tạo, đặc biệt là các công cụ, vật liệu và tài liệu chuyên môn cần thiết cho việc đào tạo nghề và tham gia kỳ thi giữa khóa và kỳ thi tốt nghiệp, ngay cả khi những kỳ thi này diễn ra sau khi kết thúc mối quan hệ đào tạo nghề.” Kể từ năm 2020, điều này cũng bao gồm cả tài liệu chuyên môn mà bạn cần trong quá trình đào tạo tại công ty. Tóm lại: Công ty của bạn phải thanh toán cho các phương tiện đào tạo nghề mà bạn cần trong công ty.

Ngay cả khi tất cả các phương tiện đào tạo được cung cấp, đặc biệt là đối với máy móc như máy tính hoặc bàn vẽ, cần lưu ý rằng học viên học nghề được sử dụng chúng trong thời gian quy định. Chúng phải được chuẩn bị sẵn cho việc đào tạo nghề và chứ không phải để các đồng nghiệp khác chủ yếu sử dụng.



An toàn lao động

Các hướng dẫn, chỉ dẫn và vô số biển báo trong công ty liên tục nhắc nhở bạn rằng các biện pháp an toàn lao động là quan trọng để phòng ngừa tai nạn. Có thể bạn thấy các biện pháp này là quá mức, nhưng chúng nhằm bảo vệ bạn và cần phải được tuân thủ trong mọi trường hợp để tránh thiệt hại. Học viên học nghề thường bị ảnh hưởng bởi tai nạn nhiều hơn gần gấp đôi so với những nhân viên khác, vì họ thường thiếu những kinh nghiệm cần thiết.

Luật an toàn lao động (ArbSchG) bao gồm các quy định an toàn cơ bản mà mỗi công ty phải tuân thủ. Luật này quy định nhà tuyển dụng hoặc người dạy nghề của bạn phải đánh giá các mối nguy hiểm trong công ty và có các biện pháp bảo vệ phù hợp. Theo đó, bạn và đồng nghiệp của bạn phải được cung cấp miễn phí **phương tiện bảo hộ lao động** như găng tay, nón bảo hiểm và kính bảo hộ.

Quy định nơi làm việc và các quy định bổ sung có các quy định chi tiết hơn. Chúng nêu rõ nơi làm việc phải được thiết kế ra sao. Chẳng hạn như, bắt buộc phải có biện pháp bảo vệ chống lại các ảnh hưởng có hại như từ các loại khí, hơi, bụi và tiếng ồn. Ngoài ra, nơi làm việc phải đủ rộng rãi. Thêm vào đó, cần có các phòng nghỉ giải lao, phòng thay đồ và vệ sinh riêng.

Các quy định bảo vệ đặc biệt cũng áp dụng cho việc xử lý các chất nguy hiểm, ví dụ như những chất độc hại, ăn mòn, gây kích ứng hoặc gây ung thư. Những chất này phải được nhà sản xuất ký hiệu đặc biệt để có thể áp dụng các biện pháp bảo vệ có hiệu quả trong công ty. Việc tuân thủ các quy định này sẽ được các cơ quan giám sát thương mại kiểm tra.

Đối với học viên học nghề là thanh thiếu niên dưới 18 tuổi, Luật an toàn lao động thanh thiếu niên (JArbSchG) còn có các quy định bổ sung: Theo đó, thanh thiếu niên không được phép thực hiện các công việc nguy hiểm, chẳng hạn như liên quan đến tiếng ồn độc hại, nhiệt độ nóng hoặc lạnh bất thường hoặc độ ẩm quá cao.



Công việc trả lương theo số lượng sản phẩm là công việc phụ thuộc vào sản lượng. Một số lượng sản phẩm nhất định phải đạt được trong một khoảng thời gian nhất định. Vì công việc trả lương theo số lượng sản phẩm thường liên quan đến các mối nguy hiểm đặc biệt đối với sức khỏe, nó bị cấm đối với một số nhóm người cụ thể, chẳng hạn như đối với phụ nữ mang thai cũng như thanh thiếu niên dưới 18 tuổi (Điều 23 JArbSchG). Những chương trình đào tạo nghề có bao gồm công việc trả lương theo số lượng sản phẩm là một ngoại lệ.

Lương theo sản phẩm là khoản thanh toán theo sản lượng (đối với công việc trả lương theo số lượng sản phẩm). Trong trường hợp này, ban đại diện công nhân hoặc ban đại diện viên chức có quyền cùng quyết định xem ai được nhận lương theo sản phẩm, với điều kiện nào.

Thời gian làm việc

Một chủ đề thường được đề cập đến trong đào tạo hằng ngày là thời gian làm việc. Đối với thời gian làm việc, có các giới hạn theo pháp luật. Tuy nhiên, nhà tuyển dụng thường vi phạm các nguyên tắc luật pháp, mặc dù chúng rất rõ ràng.

Về cơ bản, **thời gian làm việc của thanh thiếu niên** (tức là của học viên học nghề dưới 18 tuổi) được giới hạn ở mức 8 tiếng mỗi ngày và 40 tiếng mỗi tuần. Tuy nhiên, nếu thời gian làm việc trong một số ngày làm việc riêng lẻ giảm xuống dưới 8 tiếng, thời gian làm việc vào những ngày còn lại trong cùng tuần có thể được kéo dài lên tới đa 8,5 tiếng. Nếu không làm việc trong một ngày làm việc do nghỉ kết hợp với chủ nhật hoặc ngày lễ, thời gian làm việc bị thiếu có thể được phân bổ vào các ngày làm việc của 5 tuần liên tiếp, kể cả tuần có ngày làm việc được nghỉ. Tuy nhiên ngay cả khi đó, không được phép làm việc quá 8,5 giờ mỗi ngày và trung bình của 5 tuần không được làm việc quá 40 giờ mỗi tuần.



Ngoài ra: Các ngày làm việc là từ thứ hai đến thứ bảy.

Theo Điều 14 JArbSchG, thanh thiếu niên không được phép làm việc trong khoảng thời gian từ 8 giờ tối đến 6 giờ sáng, trong đó có một số trường hợp ngoại lệ, ví dụ như trong ngành dịch vụ ăn uống, khách sạn, trong các cơ quan làm việc theo ca cố định (ví dụ: bệnh viện), cũng như trong các tiệm bánh mì và bánh ngọt. Ban đại diện thanh niên và học viên học nghề, ban đại diện công nhân, ban đại diện viên chức hoặc công đoàn của bạn sẽ sẵn sàng giải đáp những thắc mắc cụ thể.

Thanh thiếu niên chỉ được phép làm việc 5 ngày trong tuần. Nếu có thể, hai ngày nghỉ mỗi tuần nên là hai ngày nối tiếp nhau theo quy định của Điều 15 JArbSchG. Về cơ bản, thanh thiếu niên không được phép làm việc vào thứ bảy và chủ nhật. Tuy nhiên, cũng có một số ngoại lệ đối với điều này (Điều 16 và 17 JArbSchG). Nếu bạn làm việc vào thứ bảy hoặc chủ nhật, bạn phải được nghỉ vào một ngày khác trong cùng tuần

Cũng có những hạn chế đối với thời gian làm việc dành cho học viên học nghề đã đủ tuổi trưởng thành. Luật thời gian lao động (ArbZG) áp dụng cho họ như cho tất cả nhân viên đủ tuổi trưởng thành. Theo luật này, thời gian làm việc tối đa hằng ngày là 8 tiếng. Có thể kéo dài thời gian làm việc đến tối đa 10 tiếng nếu đảm bảo được rằng bạn chỉ làm việc trung bình 8 tiếng mỗi ngày làm việc trong vòng 24 tuần hoặc 6 tháng theo lịch. Do đó, ArbZG cho phép làm việc tối đa 60 tiếng mỗi tuần (đối với tuần có 6 ngày) hoặc trung bình 48 tiếng mỗi tuần. Tuy nhiên, đây chỉ là khuôn khổ pháp lý đối với thời gian làm việc. Thỏa ước tập thể thường chỉ quy định thời gian làm việc từ 35 đến 39 tiếng mỗi tuần. Cũng có thể tồn tại các mô hình thời gian làm việc khác trong các công ty hoặc phòng ban dựa trên các thỏa thuận lao động hoặc thỏa thuận công tác. Ngoài ra: Các thời gian nêu trên không bao gồm thời gian nghỉ giải lao.



Nhà tuyển dụng không phải tính vào thời gian đào tạo nghề hoặc thanh toán đối với thời gian đi lại hằng ngày của bạn để đến công ty học nghề và đi về nhà. Ngoại lệ là khi thỏa ước tập thể hoặc các quy định công ty có chứa các thỏa thuận khác. Tuy nhiên, có quy định khác áp dụng cho quãng đường từ trường dạy nghề đến công ty đào tạo nghề. Thời gian đi lại này phải được tính cho bạn.





Các thỏa thuận do ban đại diện công nhân hoặc ban đại diện viên chức đàm phán với công ty hoặc bộ phận được gọi là thỏa thuận lao động hoặc thỏa thuận công tác. Các thỏa thuận này có thể quy định về những khía cạnh như mô hình thời gian làm việc, tiếp nhận vào công ty sau đào tạo, cơ hội đào tạo nâng cao, bảo vệ môi trường, bình đẳng cơ hội hoặc giảm phân biệt đối xử. Ban đại diện thanh niên và học viên học nghề, ban đại diện công nhân hoặc ban đại diện viên chức của bạn sẽ cho bạn biết liệu có thỏa thuận lao động hoặc thỏa thuận công tác nào áp dụng cho bạn không.

Trong hợp đồng đào tạo nghề của bạn có quy định thời gian làm việc hằng tuần của bạn. Đừng nhượng bộ với việc làm quá giờ và làm thêm trong quá trình đào tạo của bạn, bạn có quyền được nghỉ ngơi. Ngoài ra, bạn đang trong quá trình đào tạo nghề để học một nghề nghiệp chứ bạn không phải là một nhân viên bình thường.

§ BBiG tuyên bố trong Điều 17 khoản 7 về việc này như sau: “Bất kỳ công việc nào vượt quá thời gian đào tạo thường xuyên hàng ngày đã thỏa thuận đều phải được trả thù lao hoặc đền bù cụ thể bằng cách cho nghỉ phép tương xứng.” Do đó, việc vượt quá thời gian đào tạo theo hợp đồng mà không được trả lương hoặc nghỉ phép bù đều bị cấm.



Điều gì xảy ra nếu công ty đào tạo nghề của bạn đột nhiên cho bạn về nhà vì “không còn việc gì để làm”, hoặc sắp xếp ngay cho bạn ít giờ làm việc hơn so với thời gian làm việc hằng tuần đã thỏa thuận, ví dụ như để “tiết kiệm” số giờ cho sau này? Như vậy, việc **thiếu giờ sẽ phát sinh**.

Việc “**cho bạn về nhà**” vì có vẻ không đủ việc làm sẽ không dẫn đến việc bạn phải làm bù số giờ này về sau, hoặc trừ bớt lương của bạn. Rủi ro không có việc cho bạn làm là do người dạy nghề hoàn toàn tự chịu trách nhiệm và không thể được để bạn hứng chịu thay bằng cách làm bù giờ hoặc trừ bớt lương (Điều 19 khoản 1 số 2 mục a BBiG và Điều 615 BGB). Tuy nhiên, quyền lợi của bạn được giới hạn trong vòng 6 tuần.

Mục tiêu đào tạo nghề của bạn là để bạn học một nghề nghiệp. Vì vậy, thời gian làm việc phải phục vụ cho việc dạy cho bạn tất cả những điều cần thiết. Ngoài ra, trong hợp đồng đào tạo nghề của bạn phải quy định rõ thời gian làm việc hằng ngày (Điều 11 BBiG). Người dạy nghề vi phạm nghĩa vụ của họ khi họ không dạy nghề cho bạn trong phạm vi thời gian thỏa thuận. Thêm vào đó, việc giảm lương học nghề vì thiếu giờ do nhà tuyển dụng gây ra có thể dẫn đến việc lương không còn thỏa đáng (không đủ cao) theo quy định của Điều 17 BBiG.

Bạn nên tìm kiếm sự hỗ trợ chuyên môn đối với chủ đề thiếu giờ. Có một số điều mà bạn có thể làm và nên lưu ý. Vui lòng liên hệ với **ban đại diện thanh niên và học viên học nghề, ban đại diện công nhân, ban đại diện viên chức hoặc công đoàn của bạn**.

Nghỉ giải lao

Theo luật pháp, bạn có quyền nghỉ giải lao.

§ Đối với học viên học nghề là thanh thiếu niên dưới 18 tuổi, có quy định nghỉ giải lao như sau (Điều 11 JArbSchG):

- Nếu thời gian làm việc hằng ngày trên 4,5 đến tối đa 6 tiếng, bạn có quyền nghỉ giải lao ít nhất 30 phút.
- Nếu thời gian làm việc hằng ngày trên 6 tiếng, bạn có quyền nghỉ giải lao ít nhất 60 phút.

§ Đối với học viên học nghề trên 18 tuổi, áp dụng như sau (Điều 4 ArbZG):

- Nếu thời gian làm việc hằng ngày trên 6 tiếng, bạn có quyền nghỉ giải lao ít nhất 30 phút.
- Nếu thời gian làm việc hằng ngày trên 9 tiếng, bạn có quyền nghỉ giải lao 45 phút.

Về cơ bản, có thể chia nhỏ giờ nghỉ giải lao, tuy nhiên mỗi lần nghỉ giải lao không được ít hơn 15 phút. Trong các thỏa ước tập thể, thỏa thuận lao động hoặc thỏa thuận công tác thường có các quy định tốt hơn, hãy liên hệ với ban đại diện thanh niên và học viên học nghề, ban đại diện công nhân, ban đại diện viên chức hoặc công đoàn của bạn để biết thêm chi tiết.



“Nghỉ giải lao để hút thuốc lá”: Không có quyền nghỉ giải lao như vậy theo luật pháp.

“Nghỉ tại chỗ làm việc”: Việc lưu lại tại nơi làm việc hoặc trong các phòng làm việc chỉ được cho phép đối với học viên học nghề là thanh thiếu niên khi công việc trong những phòng này đã được dừng lại và việc nghỉ ngơi cần thiết không bị ảnh hưởng theo cách khác (Điều 11 khoản 3 JArbSchG). Ngay cả đối với tất cả những người khác, về cơ bản, không nên nghỉ giải lao tại nơi làm việc.



Nghỉ học tại công ty để đến trường dạy nghề

Về cơ bản, áp dụng như sau: Để đi học tại trường dạy nghề và tham dự các sự kiện của trường dạy nghề cũng như để tham gia các kỳ thi, với tư cách là học viên học nghề, bạn phải được cho nghỉ học tại công ty (Điều 15 BBiG). Lương vẫn phải được trả cho thời gian nghỉ học tại công ty (Điều 19 BBiG).

§ Về cơ bản, áp dụng như sau:

- Không được phép yêu cầu học viên học nghề làm việc trước buổi học trong trường dạy nghề bắt đầu lúc 9 giờ (Điều 14 khoản 1 BBiG).
- Phải tính trọn một ngày đi học tại trường dạy nghề trong tuần, với hơn 5 tiết học (mỗi tiết 45 phút) với thời gian đào tạo nghề hằng ngày trung bình (Điều 15 khoản 2 số 2 BBiG).
- Trong ngày đi học tại trường dạy nghề có nhiều hơn 5 tiết học (mỗi tiết 45 phút), học viên học nghề không phải đi làm. Tuy nhiên, điều này chỉ áp dụng cho một ngày đi học tại trường dạy nghề trong tuần (Điều 15 khoản 1 số 2 BBiG).
- Trong những tuần đi học tại trường dạy nghề với mô hình học theo khối theo kế hoạch, với ít nhất 25 giờ trong ít nhất 5 ngày, học viên học nghề không cần phải đến công ty (Điều 15 khoản 1 số 3 BBiG). Tuần đi học tại trường dạy nghề được tính vào thời gian đào tạo nghề hằng tuần trung bình (Điều 15 khoản 2 số 3 BBiG).

- Cần cho học viên học nghề nghỉ học tại công ty để tham dự các kỳ thi và vào ngày làm việc trong tuần ngay trước kỳ thi viết tốt nghiệp (Điều 15 khoản 1 số 5 BBiG).
- Giờ nghỉ giải lao trong trường dạy nghề và thời gian đi lại từ trường dạy nghề đến công ty phải được tính vào thời gian làm việc.

Ngoài ra, đối với học viên học nghề dưới 18 tuổi, áp dụng như sau:

Không được vượt quá giới hạn thời gian làm việc tối đa dành cho thanh thiếu niên (tối đa 8,5 tiếng mỗi ngày và 40 tiếng mỗi tuần trung bình trong 5 tuần).

Ngoài ra, đối với học viên học nghề trên 18 tuổi, áp dụng như sau:

Tuyệt đối không được vượt quá thời gian làm việc tối đa theo luật pháp là 10 tiếng mỗi ngày và 48 tiếng mỗi tuần (không tính giờ nghỉ giải lao).



Điều quan trọng là: Chỉ được phép tiếp tục dạy nghề tại công ty cho học viên học nghề sau khi đi học ở trường dạy nghề nếu điều này là hợp lý. Điều này chỉ hợp lý khi thời gian dạy nghề còn lại tại công ty phải có tỷ lệ hợp lý với thời gian đi lại cần thiết.

Đa phần, có các thỏa ước tập thể hoặc thỏa thuận lao động và thỏa thuận công tác quy định rằng bạn không phải đến công ty sau khi đã đến trường dạy nghề, hoặc thời gian học tại trường dạy nghề được tính hoàn toàn vào thời gian đào tạo nghề. Ban đại diện thanh niên và học viên học nghề, ban đại diện công nhân, ban đại diện viên chức hoặc công đoàn của bạn có thể cung cấp cho bạn thông tin cụ thể về việc này.

Thời gian vắng mặt

Nếu vắng mặt quá nhiều trong thời gian đào tạo nghề, tức là nếu bạn nghỉ quá nhiều, bạn có thể không được phép tham gia vào kỳ thi tốt nghiệp. Giới hạn 10% mà người ta thường giả định không phải là yếu tố quyết định liệu bạn có được phép tham gia kỳ thi hay không. Thay vào đó, phải xét xem trong những thời gian vắng mặt, kiến thức bị thiếu có quan trọng cho việc đào tạo nghề hay không. Điều đó có nghĩa là, trong quá trình đánh giá xem liệu thời gian vắng mặt có đáng kể không, có nhiều cách để diễn giải. Chúng tôi khuyên bạn nên xin sự tư vấn từ ban đại diện thanh niên và học viên học nghề, ban đại diện công nhân, ban đại diện viên chức hoặc công đoàn của bạn.

Các kỳ thi trong khóa đào tạo nghề

Kỳ thi tốt nghiệp sẽ giúp xác định việc bạn có đủ kiến thức và kỹ năng cần thiết mà nghề nghiệp đòi hỏi hay không. Việc bạn có được phép tham gia kỳ thi tốt nghiệp phụ thuộc vào việc bạn có thi đỗ kỳ thi giữa khóa hay không. Ngoài ra, bạn phải có cuốn sổ báo cáo đã điền đầy đủ và đã ký.


Kỳ thi tốt nghiệp có thể được chia thành hai phần tách biệt nhau về thời gian. Khi đó, phần thứ nhất của kỳ thi tốt nghiệp tương tự như một kỳ thi giữa khóa. Theo luật định, để chuẩn bị cho các kỳ thi, tất cả học viên học nghề có quyền được nghỉ có trả lương tại công ty vào ngày làm việc cuối cùng trước kỳ thi viết tốt nghiệp. Tuy nhiên, nếu kỳ thi diễn ra vào thứ hai, bạn không được nghỉ vào thứ sáu trước đó. Ngoài ra: Công đoàn của bạn cũng tổ chức các buổi hội thảo với những lời khuyên hữu ích để luyện thi mà không bị căng thẳng. Bạn có thể tìm thông tin cụ thể hơn về việc này trên mạng.



Nghỉ phép

Hợp đồng đào tạo nghề phải ghi rõ số lượng ngày nghỉ phép. Quyền lợi tối thiểu hợp pháp tùy thuộc vào độ tuổi. Luật bảo vệ lao động thanh niên (JArbSchG) quy định trong Điều 19 quyền lợi nghỉ phép hằng năm đối với thanh thiếu niên dưới 18 tuổi. Độ tuổi của bạn vào thời điểm bắt đầu năm dương lịch mang tính quyết định:

- **Dưới 16 tuổi: Quyền được nghỉ phép 30 ngày làm việc**
- **Dưới 17 tuổi: Quyền được nghỉ phép 27 ngày làm việc**
- **Dưới 18 tuổi: Quyền được nghỉ phép 25 ngày làm việc**

 Xin lưu ý: Ngày làm việc là từ thứ 2 đến thứ 7. Ngày làm việc trong tuần là từ thứ 2 đến thứ 6.

Nếu tuần làm việc của bạn có năm ngày (như quy định trong Điều 15 JArbSchG), cần tính số ngày nghỉ phép tương ứng, tức là 25, 23 và 21 ngày làm việc trong tuần.

Đối với tất cả những người trên 18 tuổi, áp dụng Luật nghỉ phép Liên bang (BUrlG). Luật này nêu rõ rằng bạn có quyền nghỉ phép ít nhất 24 ngày làm việc có hưởng lương mỗi năm. 24 ngày làm việc tương ứng với 4 tuần. Nếu ngày nghỉ phép của bạn được ghi theo ngày làm việc trong tuần hoặc ngày đào tạo nghề, thì còn tùy vào việc hợp đồng đào tạo nghề của bạn quy định bao nhiêu ngày mỗi tuần là ngày làm việc trong tuần hoặc ngày đào tạo nghề. Nếu bạn làm việc năm ngày hằng tuần, bạn có quyền nghỉ phép 20 ngày làm việc trong tuần mỗi năm theo Điều 3 BUrlG. Con số này cũng tương đương với 4 tuần trong năm.

Trong đa số các thỏa ước tập thể có quy định số lượng ngày nghỉ phép nhiều hơn, thường là đến 30 ngày. Ban đại diện thanh niên và học viên học nghề, ban đại diện công nhân, ban đại diện viên chức hoặc công đoàn của bạn có thể cho biết quy định nào áp dụng đối với bạn.

Ngoài ra: Bạn nên nghỉ phép vào cùng năm có quyền hưởng nghỉ phép. Nếu bạn dồn ngày nghỉ phép còn dư vào năm kế tiếp, thường thì số ngày nghỉ phép đó chỉ hết hạn nếu nhà tuyển dụng đã nhắc nhở bạn trước đó và đã thu xếp cho bạn nghỉ phép.

Nghỉ phép để học tập

Nghỉ phép để học tập là quyền được nghỉ làm có lương để phục vụ những biện pháp học tập nhất định, không tính vào thời gian nghỉ phép khác mà bạn vẫn được hưởng. Có nhiều biện pháp học tập khác nhau như du lịch học ngôn ngữ, khóa học máy tính hoặc hội thảo về chất lượng đào tạo. Điều chủ yếu là những biện pháp đó được phòng ban phụ trách tại bang của bạn chính thức công nhận là nghỉ phép để học tập.

Vì giáo dục thuộc phạm trù quyết định của bang, mỗi bang có các quy định và cách thực hiện khác nhau. Các thông tin quan trọng nhất để định hướng được cung cấp tại những trang sau đây. Tất cả mọi thông tin về số ngày nghỉ phép đều dựa trên tuần làm việc có năm ngày. Điều đó có nghĩa là quyền lợi nghỉ phép sẽ giảm nếu bạn làm việc ít ngày hơn trong tuần.

→ bildungsurlaub-machen.de



Schleswig-Holstein

Nếu bạn đang trong chương trình đào tạo nghề từ tối thiểu 6 tháng trở lại đây, bạn có thể xin nghỉ phép để học tập 5 ngày làm việc trong tuần. Trong những trường hợp nhất định, có thể xin nghỉ phép để học tập 10 ngày làm việc trong tuần trong hai năm dương lịch.

Hamburg

Nếu bạn đang trong chương trình đào tạo nghề từ tối thiểu 6 tháng trở lại đây, bạn có quyền nghỉ phép để học tập 10 ngày làm việc trong tuần trong vòng 2 năm dương lịch.

Bremen

Nếu bạn đang trong chương trình đào tạo nghề từ tối thiểu 6 tháng trở lại đây, bạn có quyền nghỉ phép để học tập 10 ngày làm việc trong tuần trong vòng 2 năm dương lịch.

Niedersachsen

Nếu bạn đang trong chương trình đào tạo nghề từ tối thiểu 6 tháng trở lại đây, bạn có thể xin nghỉ phép để học tập 5 ngày làm việc trong tuần mỗi năm hoặc 10 ngày làm việc trong tuần trong vòng 2 năm trong một số trường hợp. Tuy nhiên, nhà tuyển dụng cũng có thể đưa ra những hạn chế đối với điều này.

Nordrhein-Westfalen

Học viên học nghề được nghỉ 5 ngày làm việc trong tuần trong thời gian đào tạo nghề để học nâng cao về chính trị dành cho nhân viên. Nhân viên được nghỉ 5 ngày làm việc trong tuần mỗi năm. Có thể gộp ngày nghỉ của 2 năm vào nhau. Tuy nhiên, nhà tuyển dụng cũng có thể đưa ra những hạn chế đối với điều này.

Mecklenburg-Vorpommern

Nếu bạn đang trong chương trình đào tạo nghề từ tối thiểu 6 tháng trở lại đây, bạn có thể xin nghỉ phép để học tập một lần duy nhất trong chương trình đào tạo trong 5 ngày để học nâng cao về chính trị hoặc để học nâng cao cần thiết cho một công việc tình nguyện. Sau khóa đào tạo nghề, bạn được nghỉ 5 ngày mỗi năm mà không cần nêu mục đích cụ thể. Tuy nhiên, nhà tuyển dụng cũng có thể đưa ra những hạn chế đối với điều này.

Berlin

Nếu bạn đang trong chương trình đào tạo nghề từ tối thiểu 6 tháng trở lại đây và bạn dưới 25 tuổi, bạn có thể xin nghỉ phép để học tập 10 ngày làm việc trong tuần mỗi năm, nhưng chỉ cho mục đích học nâng cao về chính trị. Nếu bạn trên 25 tuổi, số lượng ngày nghỉ phép để học tập là 10 ngày làm việc trong tuần trong vòng 2 năm dương lịch. Tuy nhiên, có một số hạn chế đối với điều này.

Brandenburg

Nếu bạn đang trong chương trình đào tạo nghề từ tối thiểu 6 tháng trở lại đây, bạn có quyền nghỉ phép để học tập 10 ngày làm việc trong tuần trong vòng 2 năm dương lịch. Tuy nhiên, có một số hạn chế đối với điều này.

Sachsen-Anhalt

Nếu bạn đang trong chương trình đào tạo nghề từ tối thiểu 6 tháng trở lại đây, bạn có quyền nghỉ phép để học tập 5 ngày làm việc trong tuần mỗi năm. Cũng có thể xin nghỉ phép để học tập 10 ngày làm việc trong tuần trong vòng 2 năm dương lịch. Tuy nhiên, có một số hạn chế đối với điều này trong các công ty nhỏ.

Rheinland-Pfalz

Nếu bạn đang trong chương trình đào tạo nghề từ tối thiểu 6 tháng trở lại đây, bạn có quyền nghỉ phép để học tập 5 ngày làm việc trong tuần mỗi năm học nghề để học nâng cao về chính trị xã hội, nếu mục đích đào tạo của bạn không bị ảnh hưởng bởi việc này. Sau chương trình đào tạo nghề, bạn có quyền nghỉ phép để học tập 10 ngày làm việc trong tuần trong vòng 2 năm dương lịch. Tuy nhiên, nhà tuyển dụng cũng có thể đưa ra những hạn chế đối với điều này.

Saarland

Chỉ có thể nghỉ phép để học nâng cao về chính trị và chuyên môn. Nếu bạn đang trong chương trình đào tạo nghề từ tối thiểu 12 tháng, bạn được nghỉ 6 ngày làm việc trong tuần mỗi năm để học tập, trong đó kể từ ngày thứ 3, chỉ có thể được nghỉ làm nếu bạn bù thời gian bằng cùng một lượng thời gian nghỉ. Có thể gộp ngày nghỉ của hai năm dương lịch vào nhau trong một số trường hợp. Ở những điều kiện nhất định, cũng có thể có quyền nghỉ dài hơn. Tuy nhiên, cũng có những hạn chế với điều này.

Baden-Württemberg

Học viên học nghề có quyền nghỉ 5 ngày làm việc trong tuần trong thời gian học nghề, nhưng chỉ để phục vụ mục đích học nâng cao về chính trị. Sau thời gian làm việc là 12 tháng, nhân viên có quyền nghỉ 5 ngày làm việc trong tuần để học nâng cao mỗi năm, nếu làm toàn thời gian. Tuy nhiên, rất tiếc là ở đây còn những hạn chế về luật pháp cho phép nhà tuyển dụng từ chối quyền nghỉ phép một cách chính đáng.

Hessen

Nếu bạn đang trong chương trình đào tạo nghề từ tối thiểu 6 tháng, bạn được nghỉ 5 ngày làm việc trong tuần mỗi năm để học tập, hoặc 10 ngày làm việc trong tuần trong 2 năm đối với một số trường hợp nhất định. Tuy nhiên, nhà tuyển dụng cũng có thể đưa ra những hạn chế đối với điều này.

Thüringen

Sau thời gian chờ là 6 tháng, học viên học nghề cũng có quyền nghỉ, tuy nhiên chỉ được nghỉ 3 ngày thay vì 5 ngày như thông thường trong vòng 1 năm dương lịch. Trong một số trường hợp, có thể dời ngày nghỉ sang năm kế tiếp. Còn có thêm những hạn chế khác, khiến quyền lợi nghỉ bị mất hiệu lực hoặc khiến nhà tuyển dụng được phép từ chối cho nghỉ phép để học tập.

Sachsen

Rất tiếc là không có luật nghỉ phép để học tập tại bang này. Mặc dầu vậy, để bạn vẫn có thể tham dự hội thảo, hãy liên hệ với ban đại diện thanh niên và học viên học nghề, ban đại diện công nhân, ban đại diện viên chức hoặc công đoàn của bạn.

Bayern

Rất tiếc là không có luật nghỉ phép để học tập tại bang này. Mặc dầu vậy, để bạn vẫn có thể tham dự hội thảo, hãy liên hệ với ban đại diện thanh niên và học viên học nghề, ban đại diện công nhân, ban đại diện viên chức hoặc công đoàn của bạn.

Chấm dứt hợp đồng

Một điều rõ ràng: Không được phép sa thải học viên học nghề mà không có lý do. Các điều kiện để chấm dứt hợp đồng được quy định theo luật pháp. Cần phân biệt giữa chấm dứt hợp đồng một cách ngoại lệ, thông thường là vô thời hạn và chấm dứt hợp đồng một cách bình thường, để kết thúc quan hệ lao động sau khi hết thời hạn. Chỉ trong thời gian thử việc, cả hai bên mới có thể chấm dứt hợp đồng vô thời hạn mà không cần nêu lý do. Sau thời gian thử việc, chỉ có thể sa thải bạn nếu xảy ra sự cố nghiêm trọng. Những lý do như vậy có thể là:

- **thường xuyên đến muộn dù đã bị nhắc nhở**
- **trộm cắp và các hành vi phạm pháp khác trong thời gian đào tạo nghề**
- **có các tuyên bố và hành động phân biệt chủng tộc**
- **“nghỉ ốm để chơi”**

Những lý do nghiêm trọng mà nhà tuyển dụng của bạn đã biết trong hơn 2 tuần không phải là căn cứ để chấm dứt hợp đồng ngoại lệ / vô thời hạn. Bạn cũng có thể chấm dứt hợp đồng nếu xảy ra những sự việc nghiêm trọng, ví dụ như nếu bạn bị đánh đập, bắt nạt hoặc quấy rối tình dục tại nơi làm việc. Ngoài ra, bạn có thể chấm dứt hợp đồng đào tạo nghề với thời hạn là 4 tuần. Việc chấm dứt hợp đồng phải được thực hiện bằng văn bản, và sau thời gian thử việc thì phải nêu lý do.

Ngay cả khi công ty được tái cơ cấu hoặc gặp phải các khó khăn về kinh tế thì đây cũng không phải là lý do để chấm dứt mối quan hệ đào tạo nghề vì các lý do hoạt động công ty. Chỉ khi công ty phải dừng hoạt động hoàn toàn hoặc bị hạn chế đến mức trong toàn bộ công ty không còn bộ phận nào có khả năng đào tạo nghề nghiệp của bạn nữa thì mới có thể chấm dứt hợp đồng ngoại lệ vì những lý do hoạt động của công ty.

Trong mọi trường hợp chấm dứt hợp đồng, vui lòng liên hệ với ban đại diện thanh niên và học viên học nghề, ban đại diện công nhân, ban đại diện viên chức hoặc công đoàn của bạn.



Bảo vệ pháp lý trong trường hợp chấm dứt hợp đồng

Nếu bạn muốn chống lại việc chấm dứt hợp đồng, bạn phải hành động nhanh chóng. Nếu có ủy ban trọng tài hoặc hội đồng trọng tài cho ngành nghề của bạn (thường là ở IHK), bạn phải gọi đến văn phòng này trong vòng ba tuần kể từ khi nhận được thông báo chấm dứt hợp đồng. Sau khi hội đồng hoặc ủy ban trọng tài đã nghe ý kiến từ phía bạn và nhà tuyển dụng, họ sẽ cố gắng đưa ra một thỏa thuận. Nếu thỏa thuận không thành công, họ sẽ đưa ra một quyết định. Bạn hoặc nhà tuyển dụng có thể công nhận quyết định này trong vòng một tuần. Nếu một trong hai bên không công nhận quyết định này, bạn có thể nộp đơn kiện bảo vệ chống sa thải trong vòng 2 tuần. Nếu không có hội đồng trọng tài cho ngành nghề của bạn, bạn phải nộp đơn kiện bảo vệ chống sa thải lên tòa án muộn nhất là trong vòng 3 tuần kể từ khi nhận được thông báo chấm dứt hợp đồng.

Tốt hơn hết là bạn nhờ sự tư vấn chuyên môn và nhờ người đại diện. Một trong những dịch vụ mà công đoàn mang lại là bảo vệ lao động và bảo vệ quyền lợi xã hội.



Thỏa thuận chấm dứt

Quan hệ đào tạo nghề của bạn cũng có thể được chấm dứt bằng một thỏa thuận chấm dứt. Trong đó, học viên học nghề và nhà tuyển dụng chấm dứt quan hệ đào tạo nghề theo thỏa thuận chung. Thỏa thuận chấm dứt không phải là chấm dứt hợp đồng. Bởi vì cả hai bên ký kết hợp đồng quyết định không tiếp tục quan hệ đào tạo nghề. Thời điểm hủy bỏ hợp đồng do hai bên tự do thỏa thuận. Việc này không phải tuân thủ thời hạn nào. Tuy nhiên, vẫn nên kiểm tra kỹ lưỡng thỏa thuận chấm dứt và nếu có nghi ngờ, hãy xin tư vấn.

Cần chú ý khi nhà tuyển dụng hoặc giáo viên dạy nghề của bạn tự ý yêu cầu bạn ký một thỏa thuận chấm dứt! Bạn không có nghĩa vụ phải làm điều này. Đặc biệt, bạn càng không phải làm điều này nếu bạn không tự mình muốn chấm dứt mối quan hệ đào tạo nghề. Một khi đã ký vào thỏa thuận chấm dứt, thường không còn có thể làm gì để chống lại nữa. Tuy nhiên, thỏa thuận chấm dứt có thể liên quan đến những bất lợi đáng kể, ví dụ như thời gian chờ 12 tuần do Cơ quan giới thiệu việc làm Liên bang hoặc Trung tâm việc làm yêu cầu, nếu bạn xin nhận trợ cấp thất nghiệp sau đó. Vui lòng liên hệ với ban đại diện thanh niên và học viên học nghề, ban đại diện công nhân, ban đại diện viên chức hoặc công đoàn của bạn.



Hỗ trợ kinh tế trong thời gian đào tạo nghề

Chắc hẳn bạn cũng đã nghĩ đến việc tìm một căn hộ riêng cho mình hoặc lập một căn hộ sống chung để tự lập và không phụ thuộc vào cha mẹ. Tuy nhiên, thường thì bạn không đủ tiền để trang trải cuộc sống. Trên nguyên tắc, cha mẹ của bạn có trách nhiệm chu cấp cho bạn khi bạn đang học khóa đào tạo nghề đầu tiên. Mức **chu cấp** phụ thuộc vào khả năng kinh tế của họ.

Học viên học nghề đang tham gia ôn luyện chuẩn bị cho nghề để được đào tạo nghề kép, đào tạo nghề ngoài công ty hoặc đào tạo nghề liên công ty có thể nộp đơn xin **trợ cấp đào tạo nghề** (BAB) tại Cơ quan việc làm tại địa phương. Trong những điều kiện nhất định, chi phí nhà ở, quần áo và đi lại bổ sung sẽ được trợ cấp. Học viên học nghề đang theo chương trình đào tạo toàn thời gian ở trường không thể nộp đơn xin BAB, nhưng có thể nộp đơn xin **BAföG** dành cho học sinh tại Cơ quan hỗ trợ đào tạo nghề.

Cách tính BAB và BAföG gần giống nhau: Trước tiên, người ta sẽ tính toán “Nhu cầu trang trải cuộc sống”, phụ thuộc vào độ tuổi, tình trạng hôn nhân và nơi ở. Trong đó, người ta cũng tính đến lương học nghề của bạn, mức thu nhập của cha mẹ bạn, và - nếu bạn đã kết hôn, thu nhập của vợ/chồng bạn cũng được tính. Trong mọi trường hợp, bạn nên nộp đơn xin hỗ trợ kinh tế: Bạn có thể nộp đơn xin BAB tại Cơ quan giới thiệu việc làm (Agentur für Arbeit) phụ trách khu vực bạn ở, đơn xin BAföG dành cho học sinh tại Cơ quan hỗ trợ đào tạo nghề (Amt für Ausbildungsförderung) phụ trách.

Ngoài ra: Cả BAB và BaföG dành cho học sinh đều được trả dưới dạng trợ cấp toàn phần. Điều đó có nghĩa là bạn không phải hoàn trả lại bất kỳ khoản nào.

→ [bafög.de](https://www.bafög.de)

→ [bab-rechner.arbeitsagentur.de](https://www.bab-rechner.arbeitsagentur.de)

Dù chỉ một khoản trợ cấp nhỏ cũng có nghĩa là bạn sẽ độc lập hơn trong cuộc sống. Trước khi nộp đơn, bạn nên xin tư vấn từ công đoàn phụ trách. Công đoàn có thể cùng với bạn kiểm tra một lần nữa về việc bạn được phân vào nhóm nào và liệu có mức lương học nghề cao hơn nào theo thỏa ước tập thể áp dụng cho bạn không.

Nếu đơn xin BAB của bạn bị từ chối, chẳng hạn như do bạn đang theo học khóa đào tạo nghề thứ hai hoặc nghề nghiệp đào tạo của bạn không được nhà nước công nhận, bạn có thể nộp đơn xin **trợ cấp nhà ở**. Là học viên học nghề trưởng thành có căn hộ thuê riêng tại địa điểm đào tạo, bạn có cơ hội cao nhận được trợ cấp nhà ở. Bạn nộp đơn xin trợ cấp nhà ở tại Văn phòng trợ cấp nhà ở (Wohngeldstelle) phụ trách khu vực nơi có căn hộ của bạn.

Cha mẹ của bạn vẫn có thể tiếp tục nộp đơn xin **trợ cấp trẻ em** (Kindergeld) trong thời gian bạn theo học khóa đào tạo nghề (hoặc khi bạn đang tìm kiếm nơi đào tạo hoặc trong thời gian chuyển tiếp tối đa 4 tháng, ví dụ như giữa hai giai đoạn đào tạo). Có thể xin trợ cấp này tại Quỹ gia đình (Familienkasse) của Cơ quan giới thiệu việc làm. Trợ cấp này có thể được chi trả đến hết 25 tuổi. Nếu bạn không còn ở tại nhà cha mẹ, cha mẹ bạn có trách nhiệm thanh toán tiền trợ cấp trẻ em cho bạn. Kể từ năm 2023, trợ cấp trẻ em có mức thống nhất là 250 Euro cho mỗi trẻ. Hiện vẫn chưa rõ kế hoạch cho mức **trợ cấp trẻ em cơ bản** sẽ là bao nhiêu kể từ năm 2025. Tuy nhiên trong mọi trường hợp, mức trợ cấp đảm bảo cho trẻ em tối thiểu vẫn là 250 Euro.

Vì có rất nhiều chi tiết cần lưu ý, nhiều hoàn cảnh sống đặc biệt cần xem xét và có nhiều cái “nếu và nhưng”, bạn nên tìm kiếm lời khuyên từ công đoàn trong trường hợp nghi ngờ.

Nếu bạn muốn kiếm thêm, chỉ còn cách là bạn phải đi **làm thêm**. Tuy nhiên, hãy lưu ý: Bạn phải thông báo cho nhà tuyển dụng/người dạy nghề về việc đi làm thêm và tính tổng với thời gian làm thêm, phải tuân thủ thời gian làm việc tối đa theo luật định. Nhà tuyển dụng của bạn chỉ được phép cấm không cho bạn làm thêm nếu họ có quyền lợi chính đáng. Ví dụ như trong trường hợp khóa đào tạo nghề của bạn bị ảnh hưởng hoặc bạn muốn làm cho đối thủ cạnh tranh. Để số tiền BAB, BAföG hoặc trợ cấp trẻ em không bị cắt giảm do việc làm thêm, bạn phải tính toán kỹ từ trước và tốt hơn hết là xin sự tư vấn từ công đoàn của bạn.



Mang thai trong thời gian học nghề

Học viên học nghề và nhân viên đang mang thai được bảo vệ đặc biệt theo Luật bảo vệ bà mẹ (MuSchG). Theo luật này, trong thời gian mang thai và đến tối đa 4 tháng sau khi sinh con, công ty không được phép sa thải bạn, điều này cũng áp dụng trong thời gian thử việc.

Ngoài ra, nhà tuyển dụng có trách nhiệm thực hiện những biện pháp bảo vệ sức khỏe cho phụ nữ trong thời gian mang thai, sau khi sinh con và trong thời gian cho con bú. Ví dụ, cấm làm việc trên dây chuyền và việc trả lương theo số lượng sản phẩm cũng như những công việc tay chân nặng nhọc trong thời gian mang thai. Nếu phải đi lại hoặc đứng liên tục, cần chuẩn bị sẵn ghế ngồi để nghỉ ngơi trong thời gian ngắn. Trong vòng 6 tuần cuối trước và 8 tuần sau khi sinh con, với tư cách là bà mẹ, người ta không được phép để bạn làm việc. Tuy vậy, bạn vẫn được hưởng toàn bộ mức lương học nghề.

Trước khi quay lại công ty, tốt hơn hết là bạn nên bố trí trông trẻ: Có thể trong công ty của bạn có tổ chức trông trẻ, hoặc thậm chí có cả nhà trẻ riêng. Nếu không, bạn hãy hỏi Văn phòng phúc lợi thanh thiếu niên (Jugendamt) xem bạn có được hưởng dịch vụ trông trẻ ban ngày hoặc có những dịch vụ ưu đãi nào tại địa phương từ phía nhà nước không (ví dụ: nhà trẻ/mẫu giáo).

Ngoài ra còn có các hỗ trợ kinh tế: Về cơ bản, bạn có quyền được hưởng trợ cấp trẻ em và trợ cấp nuôi con. Nếu bạn được trợ cấp BAB, trợ cấp này sẽ không được cấp trong thời gian nghỉ nuôi con. Tuy nhiên, trong những điều kiện nhất định, bạn cũng có thể được nhận các khoản phúc lợi bổ sung từ phòng phúc lợi xã hội, ví dụ như phụ cấp cho nhu cầu bổ sung sau tuần thai thứ 12 hoặc trợ cấp một lần cho quần áo bà bầu và đồ dùng ban đầu cho trẻ sơ sinh.

Đặc biệt đối với cha hoặc mẹ đơn thân, việc đồng thời vừa học nghề vừa làm cha mẹ là một thách thức đặc biệt, có lẽ đào tạo nghề bán thời gian là một giải pháp? Ban đại diện thanh niên và học viên học nghề, ban đại diện công nhân, ban đại diện viên chức và công đoàn của bạn sẵn sàng tư vấn cho bạn về vấn đề này, cũng như về những khả năng và phương hướng khác.

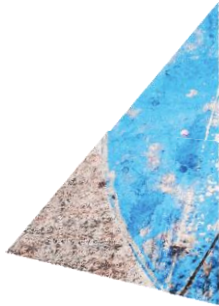


Trợ cấp nuôi con là một khoản thanh toán cho người làm cha mẹ. Nếu cha hoặc mẹ giảm giờ làm xuống dưới 30 giờ mỗi tuần, có thể nộp đơn xin trợ cấp nuôi con trong vòng tối đa 12 tháng. Khoảng thời gian này được gia hạn thêm 2 tháng nếu người cha/mẹ còn lại cũng **nghỉ phép nuôi con** ít nhất hai tháng hoặc nếu cha/mẹ đơn thân nộp đơn xin trợ cấp nuôi con.

Trợ cấp nuôi con có mức bằng 67% thu nhập ròng hàng tháng trung bình được nhận vào năm trước, tuy nhiên mức tối đa là 1.800 Euro và tối thiểu là 300 Euro cho người không đi làm. Đối với những phụ huynh có mức thu nhập ròng thấp hơn 1.000 Euro, mức trợ cấp thay thế có thể lên đến 100%. Nếu mức thu nhập ròng cao hơn 1.200 Euro, mức trợ cấp thay thế có thể giảm xuống còn tối đa 65%. Nếu sinh một lần nhiều con (sinh đôi, sinh ba v.v.) và đối với nhà đông con, trợ cấp nuôi con tăng lên. Trừ một số trường hợp ngoại lệ, trợ cấp nuôi con được tính hoàn toàn là thu nhập để dựa vào đó tính mức **trợ cấp công dân** (còn gọi là trợ cấp thất nghiệp II tính đến ngày 31 tháng 12 năm 2022), trợ cấp xã hội và phụ cấp trẻ em.

Thông tin thêm được cung cấp tại bmfsfj.de hoặc tại **công đoàn** của bạn.

Thời gian nghỉ nuôi con là thời gian sau khi sinh con, trong đó cha mẹ có quyền được nghỉ làm không lương và được bảo vệ chống sa thải đặc biệt. Cha hoặc mẹ hoặc cả cha lẫn mẹ có quyền xin nghỉ nuôi con. Thời gian nghỉ nuôi con được giới hạn ở mức tối đa là 3 năm. Trong thời gian nghỉ nuôi con, cha mẹ có thể làm thêm tối đa 30 giờ mỗi tuần. Quyền xin nghỉ nuôi con phải được xác nhận bằng văn bản tại công ty, muộn nhất là 7 tuần trước thời điểm bắt đầu nghỉ mong muốn. Đồng thời, cần phải làm rõ thời gian nghỉ nuôi con là khoảng thời gian nào hoặc những khoảng thời gian nào.





Giảm giờ làm việc trong thời kỳ khủng hoảng

Đào tạo nghề là một quan hệ hợp đồng đặc biệt và được bảo vệ, nhằm mục đích học một nghề nghiệp hơn là để làm việc. Do tình huống đặc biệt này, chỉ có thể giảm giờ làm việc của học viên học nghề trong những trường hợp cấp bách nhất. Giảm giờ làm việc là việc giảm tạm thời giờ làm việc thông thường do lượng công việc giảm đáng kể. Nhà tuyển dụng không được phép đơn phương yêu cầu giảm giờ làm việc, mà điều này chỉ được phép thực hiện nếu đã được thỏa thuận trong một thỏa ước tập thể, thỏa thuận lao động hoặc đã thỏa thuận với nhân viên liên quan. Mục tiêu luôn phải là tiếp tục đào tạo nghề mà không nghỉ quá lâu. Theo Điều 14 Luật đào tạo nghề (BBiG), công ty đào tạo nghề có nghĩa vụ phải đào tạo nghề cho bạn. Điều đó có nghĩa là, công ty phải dùng tất cả mọi biện pháp để đảm bảo việc tiếp tục đào tạo nghề cho bạn. Trong đó, công ty có những khả năng như sau:

- **Điều chỉnh kế hoạch đào tạo nghề bằng cách ưu tiên những nội dung học khác**
- **Chuyển bạn sang một phòng ban khác**
- **Chuyển bạn về xưởng đào tạo**
- **Truyền đạt lý thuyết nội dung học tập (ví dụ: các bài viết, bài học, phương tiện học tập kỹ thuật số)**
- **Trong khoảng thời gian hạn chế, cũng có thể chuyển nơi đào tạo thay thế (làm tại nhà, v.v.)**

Chỉ khi đã vận dụng mọi khả năng, mới có thể tính đến trường hợp giảm giờ làm việc đối với học viên học nghề. Trong trường hợp khóa đào tạo nghề bị hủy, mặc dù bản thân bạn vẫn muốn tiếp tục đến công ty, công ty phải tiếp tục trả lương học nghề cho bạn thêm 6 tuần (Điều 19 BBiG).

Công ty bị phá sản

Nếu thủ tục phá sản đã được tiến hành hoặc công ty tạm thời mất khả năng thanh toán, đó chưa phải là lý do để chấm dứt hợp đồng. Chỉ khi hoạt động của công ty hoàn toàn bị ngưng trệ hoặc hạn chế đến mức trong toàn bộ công ty không còn khả năng nào để đào tạo nghề nghiệp của bạn nữa thì mới có thể chấm dứt hợp đồng vì lý do hoạt động công ty. Khi đó, việc ngưng hoạt động, hạn chế hoạt động và phá sản phải được người quản lý tình trạng phá sản nêu rõ là lý do chấm dứt hợp đồng, ví dụ bằng một ghi chú trong chứng chỉ việc làm (chứng chỉ đào tạo nghề) là “Kết thúc do ngưng hoạt động”. Trong trường hợp phá sản, mối quan hệ đào tạo nghề không kết thúc ngay, mà chỉ có thể được chấm dứt với thời hạn tối thiểu là 3 tháng tính đến cuối tháng.

Để giúp bạn tiếp tục chương trình đào tạo nghề, các đơn vị sau đây sẽ giới thiệu bạn sang một công ty khác: Cơ quan giới thiệu việc làm, công đoàn, các phòng chuyên môn liên quan (IHK, phòng thủ công, phòng luật sư, phòng bác sỹ hoặc phòng tư vấn thuế). Nếu chương trình đào tạo nghề của bạn đã gần kết thúc, bạn cũng có thể hỏi xem, liệu bạn có thể thi tốt nghiệp sớm hay không.

Trong trường hợp khó khăn kinh tế thì bạn có thể tiếp tục đến nơi đào tạo nghề và đến trường dạy nghề. Bạn không được phép ký bất kỳ thỏa thuận nào yêu cầu bạn từ bỏ lương học nghề của mình để đảm bảo suất đào tạo nghề. Vì khi đó, nếu công ty phá sản, bạn sẽ không thể yêu cầu quyền lợi gì từ người quản lý tình trạng phá sản và cũng không có quyền nhận tiền đền bù phá sản, là khoản đền bù cho lương trong vòng 3 tháng mà bạn có thể nộp đơn xin tại Cơ quan giới thiệu việc làm.





03

Cuối thời gian học nghề

Bạn đã bước vào giai đoạn cuối khóa học nghề? Chúng tôi chúc bạn thật nhiều may mắn cho kỳ thi tốt nghiệp của mình. Khi có bằng tốt nghiệp đào tạo nghề trong tay, nhiều con đường mới sẽ trải ra trước mắt bạn.

Chứng chỉ đào tạo nghề

Sau khi kết thúc khóa đào tạo nghề, bạn có quyền yêu cầu công ty hoặc cơ sở đào tạo nghề của mình cấp một chứng chỉ đào tạo nghề bằng văn bản. “Chứng chỉ đơn giản” (einfache Zeugnis) bao gồm thông tin về hình thức, thời gian và mục đích khóa đào tạo nghề của bạn, cũng như những kỹ năng và kiến thức mà bạn học được. “Chứng chỉ chi tiết” (qualifizierte Zeugnis) còn bao gồm những đánh giá sau: Thông tin về cách hành xử, hiệu suất và kỹ năng chuyên môn đặc biệt của bạn. Phía nhà tuyển dụng có nghĩa vụ lập cho bạn một “chứng chỉ đơn giản”. Muốn có “chứng chỉ chi tiết”, bạn phải yêu cầu rõ ràng, và bạn cũng nên làm điều đó. Đây là một chứng chỉ có nội dung cụ thể hơn, vì vậy cũng phổ biến hơn khi nộp đơn xin việc. Ngay cả khi bạn được công ty đào tạo nghề nhận vào làm, chúng tôi khuyên bạn không nên bỏ qua chứng chỉ đào tạo nghề chi tiết. Bởi vì chứng chỉ này có thể quan trọng khi xin việc những lần sau.

Trong một số trường hợp, nên yêu cầu nhà tuyển dụng cấp một chứng chỉ chi tiết tạm thời trước khi khóa đào tạo nghề kết thúc; chẳng hạn như khi bạn đã biết rõ rằng mình sẽ không được nhận vào làm sau khi kết thúc khóa đào tạo, bạn phải nộp đơn xin một công việc mới trước khi khóa đào tạo của bạn kết thúc, hoặc nếu có những thay đổi lớn trong công ty đào tạo nghề, chẳng hạn như thay đổi giáo viên dạy nghề.



Bố cục điển hình của một chứng chỉ chi tiết:

1. Tên của nhà tuyển dụng cấp chứng chỉ
2. Tựa đề
3. Thông tin cá nhân của nhân viên
4. Thông tin về công ty đào tạo nghề
5. Mô tả những công việc đã thực hiện
6. Đánh giá khả năng học tập
7. Đánh giá hành vi ứng xử
8. Lời cuối
9. Địa điểm và ngày tháng
10. Chữ ký

Các chứng chỉ nên được diễn đạt một cách thiện chí để hỗ trợ học viên học nghề tiếp tục con đường sự nghiệp của mình. Đó là lý do tại sao các chứng chỉ được diễn đạt bằng một ngôn ngữ tích cực. Tuy nhiên, không phải cái gì nghe có vẻ hay cũng là một đánh giá tốt. Có một thứ gọi là ngôn ngữ của chứng chỉ, đôi khi nó diễn đạt những điều hoàn toàn khác với điều ta đoán. Sau đây là một vài ví dụ:



“Cô ấy luôn hoàn thành các công việc được giao khiến chúng tôi hết sức hài lòng”

→ tương đương với điểm “rất tốt”

“Ông XY luôn hoàn thành nhiệm vụ của mình khiến chúng tôi rất hài lòng”

→ tương đương với điểm “tốt”

“Bà A hoàn thành nhiệm vụ của mình khiến chúng tôi hài lòng và đáp ứng mong đợi của chúng tôi”

→ tương đương với điểm “trung bình” cho đến “tạm đủ”

“Nhìn chung, anh ấy hoàn thành các công việc được giao đáp ứng sự hài lòng của chúng tôi”

→ tương đương với điểm “yếu”

“Ông B. luôn cố gắng đáp ứng các yêu cầu của chúng tôi”

→ tương đương với điểm “không đạt”



Các ví dụ về đánh giá tiêu cực ẩn:

“Anh ấy đã hoàn thành mọi công việc theo quy định”

→ có nghĩa là anh ấy làm việc theo hướng dẫn nhưng không có sáng kiến riêng

“Cô ấy quan tâm đến tình hình”

→ có nghĩa là không có gì để trách cô ấy, nhưng cô ấy cũng không mang lại lợi ích gì

“Anh ấy đã góp phần tạo nên bầu không khí làm việc tốt đẹp”

→ có nghĩa là anh ta rất lười và hay tán gẫu với đồng nghiệp hơn là làm việc

Ngay cả việc bỏ qua những khía cạnh quan trọng cũng có thể là một đánh giá tiêu cực. Ví dụ, nếu thiếu đánh giá về hành vi ứng xử với cấp trên, đồng nghiệp và khách hàng (nếu có) trong công ty, điều này có thể có nghĩa là: Hành vi ứng xử của bạn không tốt. Đôi khi người ta cũng quên mất điều gì đó mà không có ý đồ xấu. Khi đó, nên xin sửa lại hoặc bỏ sung cho phù hợp. Bạn có thể yêu cầu chứng chỉ mới nếu chứng chỉ cũ có nội dung và đánh giá sai. Tốt hơn cả là bạn nhờ ai đó hiểu rõ ngôn ngữ chứng chỉ đọc chứng chỉ của mình. Về vấn đề này, bạn chỉ cần liên hệ với công đoàn của mình.

Tiếp nhận sau đào tạo

Tiếp nhận sau đào tạo có nghĩa là bạn được tiếp tục làm trong công ty của mình sau khi kết thúc quan hệ đào tạo nghề, tất nhiên là với mức lương của công nhân lành nghề. Rất tiếc là không có quyền miễn nhiên được tiếp tục làm trong công ty sau khóa đào tạo nghề. Có ngoại lệ đối với một số thỏa ước tập thể, trong đó có quy định việc tiếp nhận sau đào tạo, trong một số ngành, có thể là trong 6 hoặc 12 tháng, đôi khi là vô kỳ hạn. Bạn nên tìm hiểu sớm về khả năng tiếp nhận sau đào tạo (chậm nhất là khoảng 3 tháng trước khi tốt nghiệp). Tốt hơn cả là hãy liên hệ với **ban đại diện thanh niên và học viên học nghề (JAV)**, **ban đại diện công nhân** hoặc **ban đại diện viên chức** của bạn. Nếu cả hai ban này đều không có trong công ty của bạn vì công ty đó quá nhỏ, bạn cũng có thể hỏi trực tiếp nhà tuyển dụng.

Nếu bạn tiếp tục được làm sau khi học nghề mà không có thỏa thuận rõ ràng, khi đó mối quan hệ việc làm trong thời gian không xác định được coi là đã thiết lập (Điều 24 BBiG). Tuy nhiên, điều kiện tiên quyết là người dạy nghề vẫn tiếp tục tuyển dụng bạn khi biết rằng bạn đã thi đỗ kỳ thi tốt nghiệp (Quyết định BAG ngày 20 tháng 3 năm 2018, 9AZR 479/17). Ngoài ra: các thành viên JAV có quyền lợi được tiếp nhận sau khi học nghề.



Xin việc

Vào giai đoạn cuối của khóa học nghề, có thể bạn rất bận với việc gửi đơn xin việc. Nếu bạn không được tiếp nhận sau học nghề hoặc nếu bạn muốn đổi công ty, bạn có thể nhờ công đoàn tư vấn và hỗ trợ bạn về cách viết thư xin việc và chuẩn bị cho các cuộc phỏng vấn xin việc.

Một số câu hỏi bị cấm trong cuộc phỏng vấn xin việc, nếu người ta đặt ra những câu hỏi này cho bạn, bạn không phải trả lời đúng sự thật. Những câu hỏi này bao gồm:

- **Xu hướng tình dục của bạn như thế nào?**
- **Bạn thuộc tôn giáo nào?**
- **Bạn có hay ốm không?**
- **Bạn có mang bầu không?**
- **Bạn có ý định lập gia đình trong thời gian tới không?**
- **Bạn có phải đảng viên của một đảng phái chính trị không?**
- **Bạn có phải là thành viên công đoàn không?**

Ngay cả đối với hợp đồng lao động mới, bạn nên nhờ công đoàn kiểm tra trước khi ký xem trong những “dòng chữ in nhỏ” có ẩn giấu gì tiêu cực hay không.



Con đường học tập thứ hai: học đại học

Có hai cách để đủ điều kiện học đại học, thông qua đào tạo phổ thông tại trường học và thông qua đào tạo nghề từ trước. Đào tạo phổ thông tại trường học tức là việc có bằng đầu vào đại học tổng quát (Abitur) hoặc bằng đầu vào cao đẳng kỹ thuật. Đào tạo nghề từ trước có thể bao gồm việc đã thi bằng thợ bậc thầy (Meisterprüfung) hoặc có bằng tốt nghiệp được nhà nước công nhận của một trường đào tạo phát triển nghề nghiệp được công nhận. Việc tốt nghiệp thành công một khóa đào tạo nghề ba năm được công nhận kết hợp với kinh nghiệm làm việc ba năm đôi khi cũng được coi là đủ điều kiện để học đại học. Những điều kiện cụ thể của từng bang là rất khác nhau. Công đoàn tại địa phương của bạn luôn sẵn lòng tư vấn cho bạn về điều này.



Bạn có thể học lại để lấy bằng đầu vào đại học tổng quát (Abitur) thông qua con đường học tập thứ hai, tại trường học buổi tối hoặc tại trường cao đẳng. Điều kiện để thực hiện việc này là phải hoàn thành khóa đào tạo nghề hoặc có nhiều năm kinh nghiệm làm việc. Mỗi bang có các quy định và ưu đãi đặc biệt riêng. Tốt hơn cả là bạn nên tìm hiểu thông tin tại công đoàn hoặc bộ giáo dục thuộc bang của bạn.

Điều kiện để được nhập học tại trường cao đẳng kỹ thuật thường là việc có bằng tốt nghiệp tại trường trung học kỹ thuật. Hầu hết các trường trung học kỹ thuật có các khóa học kéo dài một hoặc hai năm. Thông thường điều kiện để vào học các khóa học kéo dài một năm là

phải có bằng tốt nghiệp trường trung học Realschule và hoàn thành khóa đào tạo nghề trong lĩnh vực chuyên môn liên quan. Trong khóa học kéo dài hai năm, ngoài nội dung giảng dạy dành cho bằng tốt nghiệp trung học kỹ thuật, còn có phần đào tạo thực tế chuyên môn trong lĩnh vực liên quan. Để thực hiện điều này, thông thường, bạn phải ký hợp đồng thực tập 1 năm.

Sau khi bạn đã vượt qua kỳ thi tốt nghiệp trung học kỹ thuật (Fachabitur), bạn có thể nộp đơn xin học tại bất kỳ trường cao đẳng kỹ thuật (Fachhochschule) nào trên toàn CHLB Đức. Các trường cao đẳng kỹ thuật sẽ cung cấp cho bạn thông tin về việc bạn có thể học ngành nào tại trường nào. Trang bildungserver.de cung cấp một danh sách tổng quát các liên kết để định hướng về các trường cao đẳng kỹ thuật và đại học. Thông tin thêm xung quanh chủ đề học đại học được cung cấp tại: jugend.dgb.de/studium



Đào tạo nâng cao chuyên môn

Các kỹ năng hoặc kiến thức chuyên môn nghề nghiệp mang lại bằng cấp cao hơn được gọi là đào tạo nâng cao, ví dụ như đào tạo nâng cao để trở thành thợ thủ công bậc thầy, kỹ thuật viên được nhà nước công nhận, chuyên viên được nhà nước công nhận, chuyên viên kinh tế được nhà nước công nhận, kế toán viên, chuyên viên nhân sự và nhiều lĩnh vực khác. Đối với một số nghề nghiệp, đặc biệt là trong ngành thủ công, bằng cấp như vậy thậm chí là cần thiết nếu bạn muốn hành nghề độc lập. Tùy theo khóa học là toàn thời gian hay bán thời gian song song với đi làm, đào tạo nâng cao có thể mất tới ba năm. Đa phần, sự cố gắng này sẽ mang lại kết quả. Trung bình 6 trong số 10 người hoàn thành đào tạo nâng cao chuyên môn ngay sau đó sẽ lập tức cải thiện về chuyên môn và tài chính. Một vài năm về sau, 70% trong số đó sẽ có vị trí chuyên môn tốt hơn, có phạm vi trách nhiệm rộng hơn và mức lương cao hơn.



Trợ cấp thất nghiệp và trợ cấp công dân

Nếu bạn không được công ty của mình tiếp nhận vào làm sau đào tạo, thì 3 tháng trước khi khóa đào tạo nghề của bạn dự kiến kết thúc, bạn phải đăng ký tìm việc và đăng ký thất nghiệp với cơ quan giới thiệu việc làm tại địa phương của bạn để tránh gặp bất lợi khi nộp đơn xin trợ cấp thất nghiệp. Với tư cách là học viên học nghề được bảo hiểm xã hội, trước tiên, bạn có quyền hưởng trợ cấp thất nghiệp (ALG), trước đây được gọi là tiền trợ cấp thất nghiệp I. Bạn có quyền hưởng trợ cấp thất nghiệp ALG nếu trong vòng 2 năm cuối trước khi thất nghiệp, bạn đã đi làm có đóng bảo hiểm xã hội hoặc trong mối quan hệ đào tạo nghề có đóng bảo hiểm xã hội tối thiểu 12 tháng. Mức trợ cấp thất nghiệp ALG bằng khoảng 60% mức lương ròng gần đây nhất của bạn (hoặc khoảng 67% nếu bạn có con). Nếu mức này là không đủ, bạn có thể nộp đơn xin thêm trợ cấp bổ sung (trợ cấp công dân).

Thời gian nhận trợ cấp thất nghiệp phụ thuộc vào những yếu tố như độ tuổi và thời gian bảo hiểm trước đó. Sau khi hết thời hạn nhận trợ cấp, bạn tiếp tục nhận được trợ cấp công dân nếu vẫn tiếp tục thất nghiệp, đây là mức đảm bảo cơ bản cho người có khả năng lao động cần được giúp đỡ. Tuy nhiên, đối với thanh niên dưới 25 tuổi, các điều kiện là đặc biệt nghiêm ngặt. Ví dụ, theo đó, bạn sẽ không được thanh toán cho căn hộ riêng nếu không có lý do đặc biệt khó khăn về mặt xã hội. Ngay cả khi từ chối cái gọi là công việc hợp lý, bạn có nguy cơ bị trừng phạt, ví dụ như thông qua việc cắt giảm tài chính. Chúng tôi, với tư cách là hội thanh niên công đoàn, đặc biệt chỉ trích thực tế là phải chấp nhận ngay cả những công việc có mức lương dưới tiêu chuẩn hoặc mức lương không tương xứng với trình độ của mình.

Quyền cùng quyết định trong công ty và trường dạy nghề

Nếu gặp phải vấn đề trong khóa đào tạo nghề, bạn không đơn độc. Tại nhiều công ty, có ban đại diện công nhân và cũng thường có ban đại diện thanh niên và học viên học nghề cũng như người tin cẩn trong công đoàn. Trong trường dạy nghề, ban đại diện học sinh là địa chỉ liên hệ dành cho bạn. Tại các cơ sở đào tạo, có ban đại diện quyền lợi. Người tật nguyền cũng có thể liên hệ với ban đại diện người khuyết tật nặng.

Ban đại diện thanh niên và học viên học nghề (JAV)

Một nhiệm vụ chính của ban đại diện thanh niên và học viên học nghề (JAV) là kiểm tra xem nội dung đào tạo nghề có được tuân thủ hay không. Điều đó có nghĩa là nếu bạn có câu hỏi về chủ đề chất lượng khóa đào tạo của bạn, bạn luôn có thể liên hệ với JAV. Đồng hành với ban đại diện công nhân, họ cùng đấu tranh cho quyền lợi của bạn, đặc biệt về mặt chất lượng đào tạo nghề, đảm bảo các suất đào tạo nghề và tiếp nhận vào làm sau khi đào tạo nghề.

Quyền thành lập và bầu cử JAV được ghi rõ trong Luật Hiến pháp Công xưởng (BetrVG). Điều 60 khoản 1 của luật này nêu rõ:

§ “Trong các công ty thường có ít nhất 5 nhân viên chưa đủ 18 tuổi (nhân viên trong độ tuổi thanh thiếu niên), hoặc đang được tuyển dụng để đào tạo nghề, sẽ bầu ra Ban đại diện thanh niên và học viên học nghề”.

Tuy nhiên thông thường, chỉ những học viên học nghề có hợp đồng lao động với người dạy nghề liên quan mới có quyền bầu ra JAV. Các quy tắc trong dịch vụ công, ví dụ như tại các cơ quan nhà nước, có thể khác chút ít so với các quy tắc trong khu vực kinh tế tư nhân. Tuy nhiên dù trong trường hợp nào, do nhiệm vụ của mình, thành viên của JAV thông thường đều có quyền được tiếp nhận vào làm vô thời hạn sau đào tạo nghề và họ được bảo vệ chống sa thải đặc biệt (Điều 78 a BetrVG và Điều 15 KSchG). Hai năm một lần sẽ diễn ra bầu cử JAV trong khoảng thời gian từ mùng 1 tháng 10 đến 30 tháng 11. Cuộc bầu cử JAV kỳ tới bắt đầu vào mùng 1 tháng 10 năm 2024.

Về cơ bản, chỉ có thể thành lập hoặc tồn tại JAV nếu trong công ty đã thành lập ban đại diện công nhân. Hầu hết các quyền của JAV phụ thuộc vào sự tồn tại của ban đại diện công nhân và các quyền của ban này. Điều này có nghĩa là, nếu bạn làm việc cho một công ty không có ban đại diện công nhân và cũng không có JAV, hãy thử bàn với các đồng nghiệp của mình về việc thành lập một ban đại diện công nhân. Công đoàn địa phương của bạn sẵn sàng tư vấn cho bạn về điều này.



Ban đại diện công nhân hoặc ban đại diện viên chức

Ban đại diện công nhân hoặc ban đại diện viên chức đại diện quyền lợi của nhân viên trong công ty hoặc tại bộ phận trong dịch vụ công. Ban này được bầu lại 4 năm một lần và đảm bảo việc các luật pháp, quy định, thỏa ước tập thể và các quy định bảo vệ khác được tuân thủ vì lợi ích của nhân viên và học viên học nghề và đại diện quyền lợi của họ trước nhà tuyển dụng. Ngoài ra, ban đại diện công nhân có thể ký kết các thỏa thuận lao động với nhà tuyển dụng để làm sáng tỏ những vấn đề quan trọng trong công ty một cách ràng buộc cho tất cả các bên. Liệu có thể bầu cử ra ban đại diện công nhân hay không còn tùy thuộc vào quy mô của công ty. Điều kiện là phải có tối thiểu 5 nhân viên có quyền bầu cử.

Ban đại diện công nhân và ban đại diện viên chức có những quyền cùng quyết định ví dụ như về: làm thêm giờ, giảm giờ làm, đồng phục, bảo vệ dữ liệu, làm việc kỹ thuật số hoặc thiết kế các cơ sở xã hội trong công ty, như căng tin. Trong số đó, họ cũng có quyền cùng quyết định về việc nhận học viên học nghề. Ngoài ra, họ có quyền cùng quyết định đối với các biện pháp đào tạo (nghề) trong công ty, về các nguyên tắc tổ chức đào tạo trong công ty và bổ nhiệm người chịu trách nhiệm đào tạo nghề của công ty (ví dụ: giáo viên dạy nghề). Điều này có nghĩa là ban đại diện công nhân và ban đại diện viên chức có thể đạt được rất nhiều thành tựu. Do đó, điều quan trọng là bạn phải thông báo cho họ về những thiếu sót trong đào tạo và cùng họ tìm cách cải thiện.

Ban đại diện học sinh (SV)

Ban đại diện học sinh (SV) đại diện quyền lợi của học sinh học nghề trước giáo viên, ban giám hiệu và tại các buổi hội nghị của trường. Hội nghị của trường là ủy ban đưa ra các quyết định cao nhất của trường, tại đó, tất cả các quy định liên quan đến đời sống học đường hằng ngày được đưa ra. Chẳng hạn, SV có thể đặt vấn đề về việc tiết học bị hủy hoặc đưa ra các đề nghị để tổ chức tiết học tốt hơn. Mặc dù quyền nêu ý kiến trong trường học thường rất hạn chế, SV vẫn hoàn thành nhiều nhiệm vụ:

- **Thu thập các ý tưởng và đề xuất của học sinh về thiết kế trường học (ví dụ: sân trường) hoặc cuộc sống học đường hằng ngày và đại diện những ý tưởng này một cách tích cực.**
- **Khuyến khích, hỗ trợ và tổ chức các sự kiện, dự án, nhóm làm việc, v.v.**
- **Hỗ trợ học sinh khi có những xung đột trong trường (vấn đề với giáo viên, các biện pháp kỷ luật, truất học, v.v.).**
- **Tại từng bang, SV cũng cùng đưa ra quyết định về việc mua sách giáo khoa và các trọng tâm chính của trường (ví dụ: các chương trình ngoại khóa).**

Để lớp trưởng có thể đại diện quyền lợi của bạn, nên thường xuyên bàn luận trong lớp. Tại đó, bạn có thể thảo luận về các vấn đề phát sinh trong trường dạy nghề và thu thập các ý kiến để đưa ra giải pháp. Do chất lượng đào tạo nghề cũng phụ thuộc vào chất lượng trường dạy nghề, Đoàn thanh niên DGB đã lập ra đội ngũ hỗ trợ công việc cho ban đại diện học sinh. Có thể liên hệ với đội ngũ này tại:

→ jugend.dgb.de/schule

Ban đại diện quyền lợi (IV) tại cơ sở đào tạo

Nếu chương trình đào tạo nghề của bạn không diễn ra trong công ty mà trong một cơ sở đào tạo, tuy bạn không thể thành lập JAV, nhưng có thể thành lập một ban đại diện quyền lợi ngoài công ty (IV). Quy định cụ thể về công việc của IV không được xác định chi tiết và thường tùy thuộc vào thiện chí của cơ sở đào tạo. Tuy nhiên, điều này không có nghĩa là bạn phải đứng yên. Nếu bạn muốn thành lập một IV tại cơ sở đào tạo của mình, hãy nói chuyện với công đoàn, cùng với các học viên học nghề khác, các bạn chắc chắn có thể thành lập một IV. Khi đó, ban IV có thể đấu tranh, ví dụ như cho một chất lượng đào tạo nghề tốt hơn. Chính vì vậy, rất nên làm điều đó!

Ban đại diện người khuyết tật nặng

Ban đại diện người khuyết tật nặng đại diện cho nhân viên cũng như học viên học nghề bị khuyết tật nặng và những quyền lợi đặc biệt của họ. Ban có chức năng tư vấn và hỗ trợ những nhóm người này.

Những người tin cẩn trong công đoàn

Những người tin cẩn trong công đoàn là những nhân viên được bầu ra bởi các thành viên công đoàn trong công ty và như vậy, họ là các đại diện cho công đoàn trong công ty hoặc bộ phận của dịch vụ công. Họ giữ liên lạc với đồng nghiệp, hỗ trợ đồng nghiệp, thúc đẩy các quy trình thảo luận và xây dựng ý kiến và đưa những vấn đề hiện tại của nhân viên vào công đoàn để họ có thể đấu tranh vì lợi ích cụ thể của nhân viên.



Chúng tôi là Đoàn thanh niên DGB. Mạng lưới của bạn khi học nghề

Là hội thanh niên công đoàn, chúng tôi đấu tranh cho một chương trình đào tạo tốt, quan hệ lao động công bằng và một xã hội bình đẳng hơn. Chúng tôi sẵn sàng cung cấp thông tin cho bạn về mọi chủ đề xoay quanh việc đào tạo nghề. Chúng tôi sẽ tư vấn cho bạn khi có các thắc mắc về luật lao động và xã hội. Chúng tôi hỗ trợ bạn đấu tranh cho các quyền của mình. Và chúng tôi tiếp tục cố gắng để cải thiện và hiện đại hóa việc đào tạo nghề. Chúng tôi rất mong muốn làm được những điều này cùng với bạn. Bạn có thể hoạt động cùng chúng tôi. Càng nhiều thành viên công đoàn, chúng ta càng đạt được nhiều thành tựu hơn. Bạn có muốn tham gia cùng chúng tôi không? Chúng tôi rất mong được chào đón bạn! Hãy nói chuyện hoặc viết cho chúng tôi.

→ jugend.dgb.de/ausbildung

→ instagram.com/dgbjugend

→ facebook.com/jugend.im.dgb

Còn thắc mắc? Còn các vấn đề? Căng thẳng trong đào tạo nghề hoặc trong trường dạy nghề?

Dr. Azubi sẵn sàng bên bạn bất kể lúc nào, bất kể nơi đâu, không quan liêu, ẩn danh và miễn phí. Trong diễn đàn tư vấn của chúng tôi dành riêng cho học viên học nghề, bạn có thể đặt câu hỏi cho Dr. Azubi và đảm bảo bạn sẽ nhận được câu trả lời trong vòng 48 giờ (trừ cuối tuần). Đồng thời, bạn có thể đọc câu hỏi của những học viên học nghề khác và xem câu trả lời tương ứng:

→ dr-azubi.de

Nguyên tắc: Công đoàn

Bạn có tò mò không? Nếu có, cuốn thông tin “Nguyên tắc: Công đoàn” của chúng tôi có thể là lựa chọn đúng cho bạn. Cuốn này nêu tất cả những điều cần biết về giá trị và lịch sử của chúng tôi, về các chủ đề của tương lai, về các thỏa ước tập thể và đình công.



↓ jugend.dgb.de/-/HJI



Chúng tôi đấu tranh vì

- 1/ Quyền được đào tạo cho tất cả mọi người!** Chúng tôi đã đấu tranh cho việc đảm bảo đào tạo. Tuy nhiên, những quy định đã được thông qua vẫn chưa đủ, chúng ta còn cần nhiều suất đào tạo trong công ty hơn nữa! Vì vậy, đảm bảo đào tạo phải được mở rộng thêm bằng một quỹ đào tạo mà tất cả các công ty đóng góp vào và dùng quỹ đó hoàn trả chi phí đào tạo nghề cho những công ty nhận đào tạo nghề.
- 2/ Không can thiệp vào Luật bảo vệ lao động thanh niên!** Chúng tôi phản đối các kế hoạch từ doanh nghiệp và các bộ phận chính trị nhằm làm suy yếu hơn nữa việc bảo vệ lao động thanh niên. Thay vào đó, việc bảo vệ lao động thanh niên cần được gìn giữ và mở rộng.
- 3/ Nâng cấp cho đào tạo nghề!** Chúng tôi đấu tranh cho việc đào tạo nghề một cách hiện đại. Đào tạo nghề phải chuẩn bị hành trang cho những người trẻ vào một thế giới lao động kỹ thuật số, áp dụng các phương pháp dạy và học hiện đại cũng như mang lại các điều kiện đào tạo nghề chất lượng cao.
- 4/ Cải thiện đào tạo nghề!** Chúng tôi đấu tranh chống quá tải và phát sinh bệnh trong đào tạo nghề. Điều này áp dụng cho cả công ty và trường dạy nghề.
- 5/ Tiếp nhận tất cả!** Chúng tôi yêu cầu tiếp nhận vào làm vô thời hạn sau khi đào tạo nghề. Nếu không được tiếp nhận, chúng tôi muốn nhà tuyển dụng phải có trách nhiệm thông báo cho học viên học nghề về điều này tối thiểu 3 tháng trước khi khóa đào tạo nghề kết thúc. Chỉ khi đó mới đảm bảo thời gian tối thiểu để lên kế hoạch.

- 6 / Vé dành cho tất cả học viên học nghề!** Chúng tôi yêu cầu một giải pháp nhanh áp dụng trên toàn quốc, cho phép tất cả học viên học nghề được mua vé đi toàn nước Đức với mức giá rẻ hơn đáng kể. Về trung hạn, chúng tôi yêu cầu có những phương hướng cụ thể để tham gia giao thông công cộng miễn phí.
- 7 / Quyền được bảo vệ và chương trình đào tạo chất lượng tốt cho cả sinh viên theo ngành đào tạo kép!** Chúng tôi yêu cầu mở rộng phạm vi áp dụng Luật đào tạo nghề cho cả giai đoạn thực hành trong công ty của chương trình đào tạo kép, để sinh viên chương trình này được bảo vệ về mặt pháp lý.
- 8 / Xây dựng các trường dạy nghề hiện đại!** Các trường dạy nghề phải theo kịp sự phát triển kỹ thuật trong các công ty và đem đến cho học viên học nghề các bài giảng lý thuyết cập nhật. Để đạt được điều đó, cần có các khoản đầu tư rất lớn vào cơ sở hạ tầng (kỹ thuật) của các trường dạy nghề và cho phép giáo viên dạy nghề được nghỉ làm có trả lương để đi học nâng cao.
- 9 / Tiêu chuẩn chất lượng rõ ràng khi thực tập!** Kỳ thực tập phải được xác định rõ là mối quan hệ học tập và phải có giới hạn về thời gian. Không được loại trừ việc thực tập khỏi mức lương tối thiểu, cần bãi bỏ việc thực tập không lương.
- 10 / Đoàn kết luôn mang lại thành công!** Chúng tôi đấu tranh vì tinh thần đoàn kết trong công ty và trong xã hội, chống lại mọi hình thức phân biệt đối xử và cô lập: Chủ nghĩa phân biệt chủng tộc và chủ nghĩa cực đoan cánh hữu không có chỗ đứng với chúng tôi.

Công đoàn DGB của bạn

DGB tập hợp tám công đoàn chịu trách nhiệm về các ngành và nghề khác nhau và đại diện cho tổng số gần sáu triệu người. Bạn trở thành thành viên trong công đoàn chịu trách nhiệm cho lĩnh vực mà bạn làm.

junge 

Công đoàn công nghiệp Xây dựng-Nông nghiệp-Môi trường (IG BAU) Công đoàn IG BAU tổ chức nhân viên trong ngành xây dựng, công nghiệp vật liệu xây dựng, xử lý chất thải, nông và lâm nghiệp, làm vườn cũng như vệ sinh tòa nhà. Ngoài ra, còn có một số bộ phận ngành thủ công, ví dụ như thợ lợp mái nhà, thợ sơn nhà và thợ sơn xe. → igbau.de/Junge-BAU

Công đoàn công nghiệp Khai thác mỏ, Hóa chất, Năng lượng (IG BCE) Công đoàn IG BCE dành cho nhân viên thuộc các ngành khai thác mỏ, hóa chất, năng lượng, giấy, cao su, gốm sứ, da và thủy tinh. → jugend.igbce.de



Công đoàn Đường sắt và Vận tải (EVG)

EVG tổ chức một số nhóm nghề trong ngành vận tải. Trong số đó bao gồm Deutsche Bahn, cáp treo và phà.

→ evg-online.org/jugend



Công đoàn ngành Giáo dục và Khoa học (GEW)

GEW là công đoàn của các ngành giáo dục, giáo dục xã hội và khoa học tại các trường học, trường đại học và các tổ chức khác. → gew.de



Công đoàn công nghiệp kim loại (IG Metall)

IG Metall tổ chức nhân viên trong ngành công nghiệp kim loại và điện, thép, thương mại ô tô, ngành dệt may cũng như trong ngành gỗ và nhựa.

→ igmetall-jugend.de

Công đoàn ngành Thực phẩm-Ẩm thực-Nhà hàng (NGG)

NGG đại diện cho quyền lợi của nhân viên trong ngành phục vụ ăn uống, công nghiệp thực phẩm, công nghiệp đồ uống và công nghiệp thuốc lá.

→ junge.ngg.net



Công đoàn Công an (GdP)

GdP là công đoàn dành cho nhân viên cảnh sát, hải quan và nhân viên nhà tù. → gdpg.de

Công đoàn dịch vụ thống nhất (ver.di)

ver.di là công đoàn dành cho tất cả các ngành dịch vụ: dịch vụ công, ngân hàng, thương mại, y tế và chăm sóc, khoa học, công tác xã hội, truyền thông, viễn thông, bưu chính và hậu cần cũng như vận tải (vận tải biển, giao thông hàng không, vận tải công cộng).

→ verdi-jugend.de



Địa chỉ liên hệ



DGB các vùng

DGB

Ban điều hành liên bang DGB, Phòng Thanh niên và Chính sách thanh niên

Kristof Becker, Thư ký đoàn thanh niên liên bang

Keithstraße 1, 10787 Berlin

Điện thoại: 030.24060371, E-Mail: jugend@dgb.de

DGB vùng Baden-Württemberg

Leonie Knoll, Thư ký đoàn thanh niên vùng

Willi-Bleicher-Straße 20, 70174 Stuttgart

Điện thoại: 0711.2028248, E-Mail: jugend-bw@dgb.de

DGB vùng Bayern, Phòng Thanh niên & Giáo dục

Anna Gmeiner, Thư ký đoàn thanh niên vùng

Neumarkter Straße 22, 81673 München

Điện thoại: 089.51700225, E-Mail: info@dgb-jugend-bayern.de

DGB vùng Berlin-Brandenburg

Carolin Hasenpusch, Thư ký đoàn thanh niên vùng

Keithstraße 1, 10787 Berlin

Điện thoại: 030.21240313, E-Mail: carolin.hasenpusch@dgb.de

DGB vùng Hessen-Thüringen

Charlotte Rosa Dick, Thư ký đoàn thanh niên vùng
Wilhelm-Leuschner-Straße 69 – 77, 60329 Frankfurt am Main
Điện thoại: 069.27300557, E-Mail: jugend-hessen@dgb.de

DGB vùng Niedersachsen-Bremen-Sachsen-Anhalt

Kimberly Haarstik, Thư ký đoàn thanh niên vùng
Otto-Brenner-Straße 1, 30159 Hannover
Điện thoại: 0511.1260161, E-Mail: dgb-jugend.info@dgb.de

DGB vùng phía bắc

Wiebke Oetken, Thư ký đoàn thanh niên vùng
Besenbinderhof 60, 20097 Hamburg
Điện thoại: 040.607766137 và 36, E-Mail: jugend.nord@dgb.de

DGB vùng NRW

Andreas Jansen, Thư ký đoàn thanh niên vùng
Friedrich-Ebert-Straße 34 – 38, 40210 Düsseldorf
Điện thoại: 0211.3683156, E-Mail: info@dgb-jugend-nrw.de

DGB vùng Rheinland-Pfalz/Saarland

Caja Stübenrath, Thư ký đoàn thanh niên vùng
Kaiserstraße 26 – 30, 55116 Mainz
Điện thoại: 06131.281637, E-Mail: caja.stuebenrath@dgb.de

DGB vùng Sachsen

Vincent Drews, Thư ký đoàn thanh niên vùng
Schützenplatz 14, 01067 Dresden
Điện thoại: 0351.8633103
E-Mail: vincent.drews@dgb.de và sachsen-jugend@dgb.de

Các công đoàn thành viên

Ban điều hành liên bang IG BAU

Claudia Praetorius, Thư ký đoàn thanh niên liên bang

Olof-Palme-Straße 19, 60439 Frankfurt am Main

E-Mail: jungebau@igbau.de

Trụ sở chính IGBCE

Philipp Hering, Thư ký đoàn thanh niên liên bang

Königsworther Platz 6, 30167 Hannover

E-Mail: abt.jugend@igbce.de

Công đoàn Đường sắt và Vận tải EVG

Vụ Chính sách Thanh niên

Reinhardtstraße 23, 10117 Berlin

E-Mail: jugend@evg-online.org

Công đoàn ngành Giáo dục và Khoa học

Ban điều hành chính

Johanna Thumm, Đại diện GEW trẻ

Reifenberger Straße 21, 60489 Frankfurt am Main

E-Mail: johanna.thumm@gew.de

Ban điều hành IG Metall

Bộ phận IG Metall trẻ và sinh viên

Wilhelm-Leuschner-Straße 79, 60329 Frankfurt am Main

E-Mail: jugend@igmetall.de

Công đoàn NGG

Volkmar Wolf, Thư ký đoàn thanh niên liên bang

Haubachstraße 76, 22765 Hamburg

E-Mail: hv.jugend@ngg.net

NHÓM TRẺ trong công đoàn Cảnh sát (GdP)

Patrice Thurow, Thư ký đoàn thanh niên liên bang

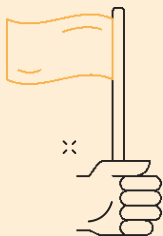
Stromstraße 4, 10555 Berlin

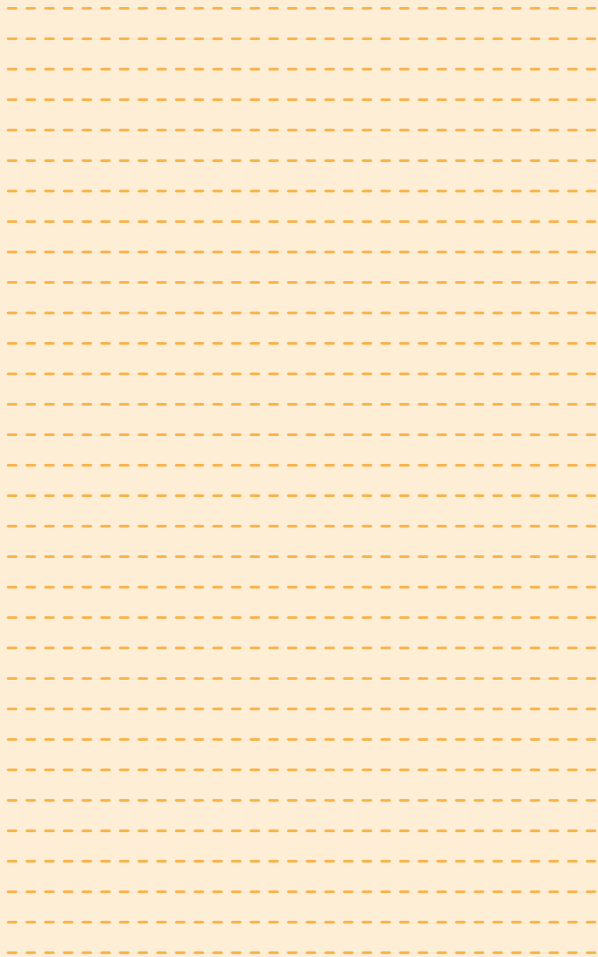
E-Mail: jungegruppe@gdp.de

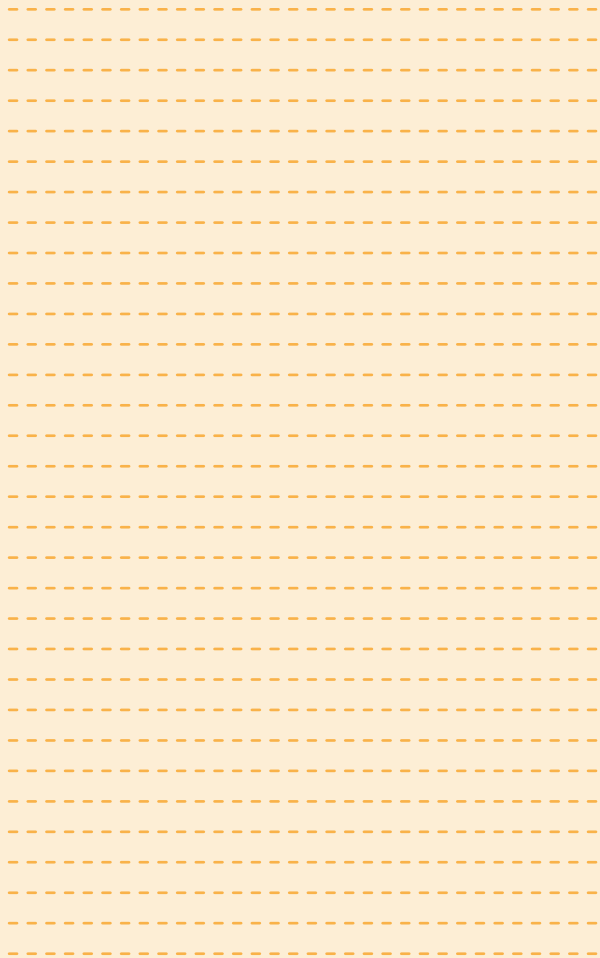
Thanh niên ver.di

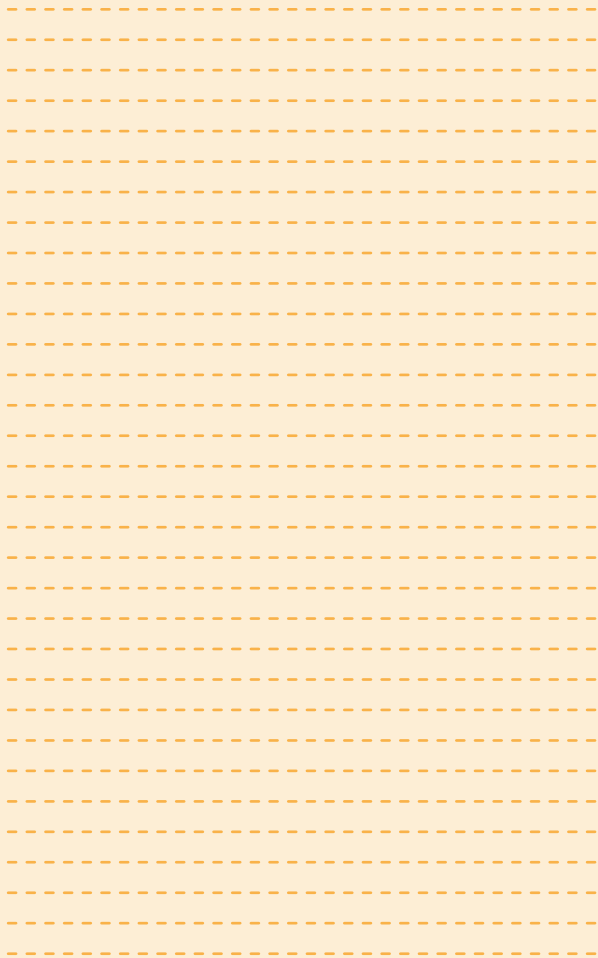
Paula-Thiede-Ufer 10, 10179 Berlin

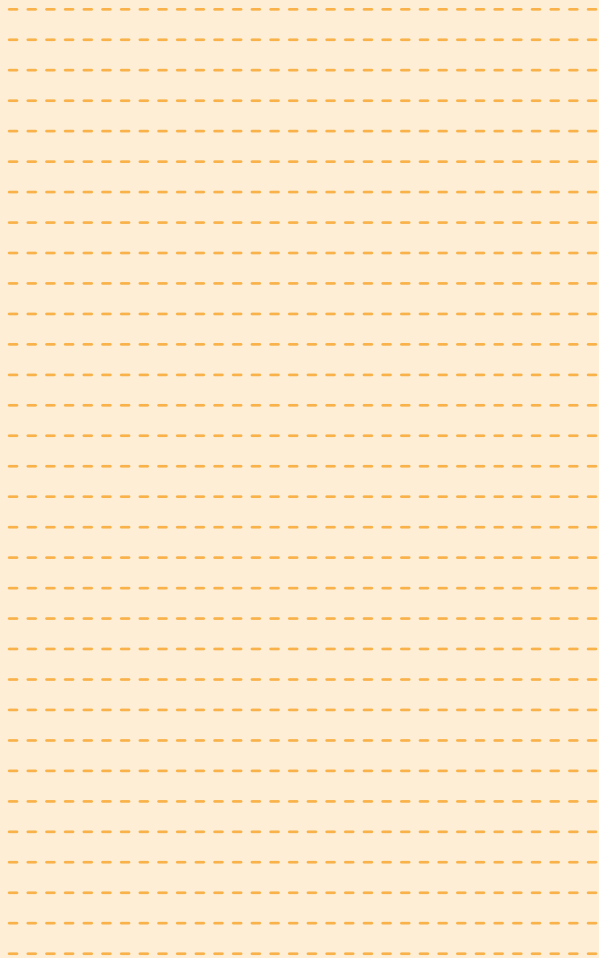
E-Mail: jugend@verdi.de

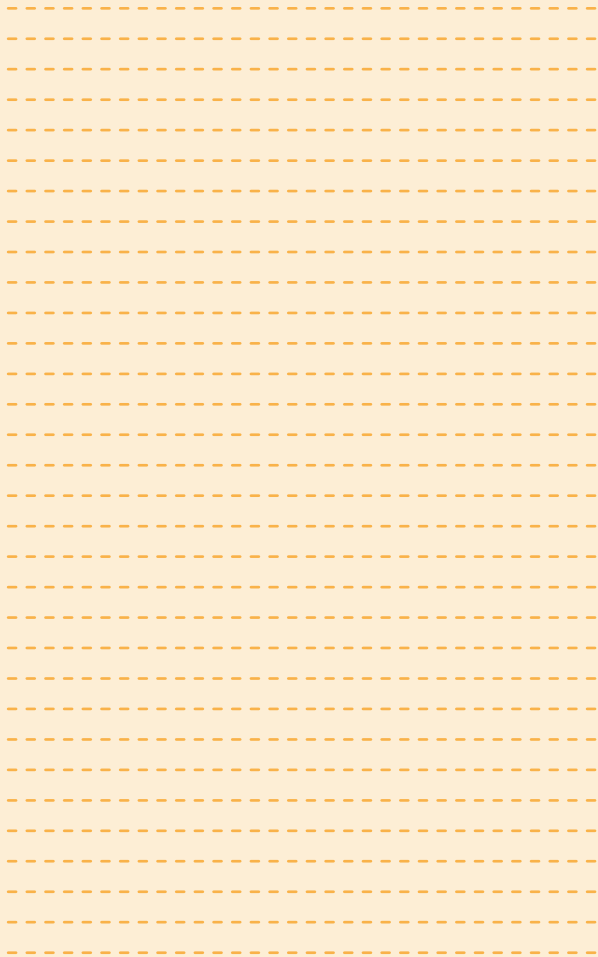


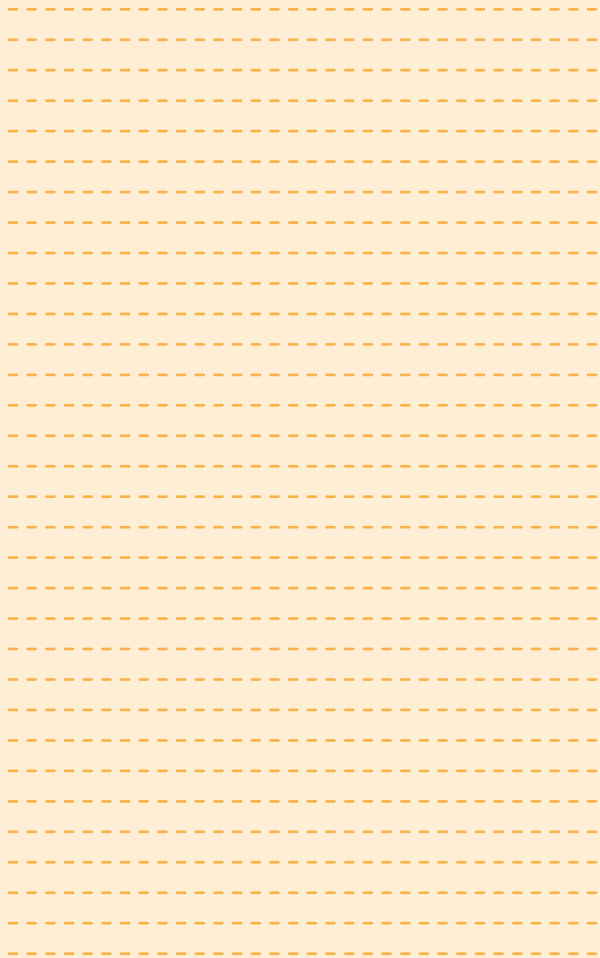












Bảng chỉ mục

A

Abitur → 17, 82
Thi tốt nghiệp → 09
Việc trả lương theo số lượng sản phẩm → 42, 68
Lương theo sản phẩm → 42
Bảng đầu vào đại học tổng quát (xem Abitur) → 82
Nhà tuyển dụng → 08
Hiệp hội nhà tuyển dụng → 08, 20
Nhân viên → 08, 32
Trợ cấp thất nghiệp → 69, 85
Bảo vệ lao động → 41
Luật an toàn lao động (ArbSchG) → 41
Quần áo bảo hộ lao động → 41
Quy định nơi làm việc → 41
Bảo vệ lao động và bảo vệ quyền lợi xã hội → 62
Thời gian làm việc → 43
Thời gian làm việc cho thanh thiếu niên → 43
Thời gian làm việc cho học viên học nghề trưởng thành → 44
Luật thời gian lao động (ArbZG) → 44
Kiểm tra sức khỏe → 26
Thỏa thuận chấm dứt → 63
Người dạy nghề → 08
Giáo viên dạy nghề → 08
Đào tạo nghề trong hệ thống kép → 06

Các công việc không liên quan đến đào tạo → 37
Đảm bảo đào tạo → 06
Nội dung đào tạo → 35
Phương tiện đào tạo → 40
Chứng nhận đào tạo (xem sổ báo cáo) Quy chế đào tạo nghề → 35
Kế hoạch đào tạo nghề → 36
Chất lượng đào tạo nghề → 32
Chất lượng đào tạo nghề trong công ty → 33
Chất lượng đào tạo nghề tại trường dạy nghề → 34
Kế hoạch khung đào tạo → 35–36, 39
Lương học nghề → 19, 21
Hợp đồng đào tạo nghề → 15
Chứng chỉ đào tạo nghề → 76
Đào tạo nghề ngoài công ty → 06

B

BaföG dành cho học sinh → 65
Tài khoản ngân hàng → 22
Sổ báo cáo → 37
Đào tạo nâng cao chuyên môn → 84
Đào tạo nghề → 35
Trợ cấp học nghề (BAB) → 65

Tư vấn nghề nghiệp → 07
Luật đào tạo nghề (BBiG) → 11
Thực tập định hướng nghề nghiệp → 06
Trường dạy nghề → 34, 50
Nhân viên → 08
Kế hoạch đào tạo nghề trong công ty (xem Kế hoạch đào tạo nghề)
Ban đại diện công nhân → 88
Thỏa thuận lao động → 88
Luật Hiến pháp Công xưởng (BetrVG) → 11
Xin việc → 80
Cơ sở đào tạo → 90
Nghỉ phép để học tập → 55
Lương tổng → 24
Luật hỗ trợ đào tạo liên bang (BAföG) (xem BAföG dành cho học sinh)
Trợ cấp công dân → 69, 85

D

Thỏa thuận công tác → 44, 46
Phân biệt đối xử → 28
Hệ thống kép (xem đào tạo trong hệ thống kép)
Dr. Azubi → 93

E

Nghỉ dưỡng (xem nghỉ phép) Kiểm tra sức khỏe lần đầu (xem kiểm tra sức khỏe)
Trợ cấp nuôi con → 68–69
Nghỉ nuôi con → 68–70

F

Tốt nghiệp trung học kỹ thuật → 82
Cao đẳng kỹ thuật → 82–83
Thời gian đi lại → 44
Thời gian vắng mặt → 52
Trợ giúp kinh tế trong thời gian đào tạo nghề → 65
Nghỉ làm để đến trường dạy nghề → 50
Nghỉ làm để thi (xem thi)

G

Kim tự tháp luật pháp → 10
Công đoàn → 09
Nguyên tắc có lợi → 10

H

Bảo hiểm trách nhiệm → 23

I

Phá sản → 73
Đại diện quyền lợi (IV) tại cơ sở đào tạo → 90

J

Ban đại diện thanh niên và học viên học nghề (JAV) → 86
Luật bảo vệ lao động thanh niên (JArbSchG) → 11

K

- Trợ cấp trẻ em → 66–68
- Trợ cấp trẻ em cơ bản → 66
- Quỹ bảo hiểm y tế → 23
- Bảo hiểm y tế → 23
- Chấm dứt hợp đồng → 60–62
- Giảm giờ làm việc → 72

L

- Bảng lương → 24
- Giấy chứng nhận thuế thu nhập → 26

M

- Làm thêm → 46
- Lương tối thiểu → 14
- Lương học nghề tối thiểu → 19, 21
- Thiếu giờ → 47
- Quyền cùng quyết định → 86
- Bắt nạt → 28
- Trợ cấp đi lại → 06
- Luật bảo vệ bà mẹ (MuSchG) → 68

N

- Cho bạn về nhà → 47
- Làm thêm → 67
- Lương rỗng → 24

P

- Nghỉ giải lao (xem nghỉ giải lao) Ban đại diện viên chức → 88

Luật đại diện nhân sự (PersVG) → 11

- Bảo hiểm chăm sóc (xem đóng góp an sinh xã hội)
- Thực tập → 14
- Thời gian thử việc → 27
- Thi → 53

R

- Nguyên tắc xếp hạng → 11
- Bảo vệ pháp lý trong trường hợp chấm dứt hợp đồng → 62
- Bảo hiểm hưu trí (xem đóng góp an sinh xã hội)
- Nghỉ giải lao → 48

S

- Ủy ban trọng tài (còn gọi là hội đồng trọng tài) → 62
- Ban đại diện học sinh (SV) → 89
- Mang thai → 68
- Ban đại diện người khuyết tật nặng → 91
- Quấy rối tình dục → 28
- Đoàn kết → 94–95
- Đóng góp an sinh xã hội → 24
- Bảo hiểm xã hội (xem đóng góp an sinh xã hội) Số bảo hiểm an sinh xã hội → 23
- Hệ thống bảo hiểm xã hội (xem đóng góp an sinh xã hội)
- Thuế → 26
- Mã số thuế (IdNr) → 22
- Đình công → 20
- Quyền đình công → 10
- Học đại học → 82

T

Quyền tự chủ thương lượng tập thể → 19

Thỏa ước tập thể → 19

Các bên ký thỏa ước tập thể → 19

Đào tạo nghề bán thời gian → 18

U

Tiếp nhận sau đào tạo → 79

Làm thêm ngoài giờ → 46

Bảo hiểm tại nạn (xem đóng góp an sinh xã hội); Trang trải cuộc sống → 65

Nghỉ phép → 54

V

Lương (xem lương học nghề và lương học nghề tối thiểu)

Rút ngắn thời gian đào tạo nghề → 17

Người tin cần → 91

Đào tạo toàn thời gian ở trường → 06

W

Đình công cảnh cáo → 20

Thời gian đi lại (xem thời gian đi lại); Đào tạo nâng cao (xem đào tạo nâng cao chuyên môn)
Trợ cấp nhà ở → 66

Z

Ngôn ngữ chứng chỉ → 77

Con đường học tập thứ hai (xem Học đại học)

Thông tin xuất bản

Chịu trách nhiệm về mặt luật báo chí
Kristof Becker, Thư ký thanh niên liên bang DGB

Nhà xuất bản

Ban điều hành liên bang DGB
Keithstraße 1, 10787 Berlin

Khái niệm và văn bản

Ban điều hành liên bang DGB hợp tác với
goldenbogen. politische kommunikation

Kiểm tra và tư vấn pháp lý

Luật sư Stefan Senkel

Thiết kế

4S Design

Hình ảnh

Tiêu đề: mirsad sarajlic/istockphoto.com, T. 03: Jörg Farys, T. 05: go2/ photocase.de,
T. 12: Nikada/istockphoto.com, T. 20: Rawpixel.com/stock.adobe.com, T. 25:
butenkow/istockphoto.com, T. 29: Helgi/photocase.de, T. 31:
Grapelimages/istockphoto.com, T. 38: suze/photocase.de, T. 45:
SolStock/istockphoto.com, T. 49: Halfpoint/stock.adobe.com, T. 53:
go2/photocase.de, T. 61: oatawa/istockphoto.com, T. 64: VladTeodor/
istockphoto.com, T. 71: DancehallCaballero/photocase.de, T. 74: martin-dm/
istockphoto.com, T. 81: Aleksandra Suzi/photocase.de, T. 84: AnnaStills/
istockphoto.com

In

DCM Druck Center Meckenheim GmbH
Ấn bản số 5 Tháng 6/2024

Được tài trợ bởi:



Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend

Lợi ích của bạn với tư cách là thành viên công đoàn

1/ Được tư vấn tốt nhất

Nếu gặp phải vấn đề trong thời gian đào tạo nghề hoặc trong chương trình học đại học kép, chúng tôi sẵn sàng hỗ trợ bạn. Việc kiểm tra chứng chỉ cũng hoàn toàn miễn phí đối với thành viên công đoàn. Ngoài ra, chúng tôi thường xuyên cung cấp cho bạn mọi thông tin quan trọng xung quanh đời sống việc làm.

2/ Tầm ảnh hưởng chính trị

Công việc và thu nhập phải được phân phối công bằng, kẻ yếu cần được bảo vệ. Chúng tôi, với tư cách là thanh niên công đoàn, đấu tranh vì điều đó. Thành viên chính là thế mạnh của chúng tôi, hiện nay đã lên tới gần sáu triệu người. Càng đông đảo, chúng ta càng có thể đạt được nhiều hơn.


3/ Mạng lưới rộng lớn

Chúng tôi có rất nhiều cơ hội để gặp gỡ mọi người, để cùng nhau trải nghiệm và đạt được các thành tựu. Và cuối cùng, chúng tôi cũng luôn ăn mừng thành công của mình một cách tương xứng.


4/ Cùng nhau hoạt động

Công đoàn dựa trên nguyên tắc đoàn kết. Cùng nhau, chúng ta đạt được nhiều thành tựu hơn. Chúng tôi đấu tranh vì nền giáo dục tốt hơn, một xã hội công bằng hơn, trong đó mọi người đều có thể phát triển thịnh vượng. Bạn có thể tham gia với chúng tôi bằng chủ đề của mình. Thanh niên công đoàn tạo ra nhiều cơ hội để cùng nhau trải nghiệm và có những thời gian thật vui.





ĐOÀN KẾT
LUÔN MANG
LẠI THÀNH
CÔNG!



5 / **Được bảo vệ bởi luật pháp**

Là thành viên công đoàn, bạn được bảo vệ pháp lý miễn phí đối với mọi tranh chấp trong cuộc sống công việc. Ngay cả trong trường hợp bất đồng ý kiến với bên bảo hiểm y tế, bảo hiểm hưu trí hoặc với hiệp hội nghề nghiệp, bạn cũng được bảo vệ tối ưu nhờ bảo vệ quyền lợi xã hội của chúng tôi.

6 / **Được bảo vệ theo thỏa ước tập thể**

Chỉ khi là thành viên công đoàn, bạn mới có quyền hưởng tất cả các lợi ích mà chúng tôi thương lượng được trong thỏa ước tập thể.

7 / **Sẵn sàng đình công**

Trong trường hợp việc thương lượng tập thể trở nên khó khăn, chúng tôi hỗ trợ cho các thành viên của mình. Ví dụ, thông qua việc trả lương đình công.

8 / **Đào tạo nâng cao đầy thú vị**

Chúng tôi có các dịch vụ giáo dục thanh thiếu niên đầy chất lượng: hội nghị, các cuộc họp quốc tế, trường học hè, hội thảo và nhiều hơn thế nữa. Với chúng tôi, bạn có thể thu thập được các kỹ năng cho nghề nghiệp hoặc đơn giản là làm những gì bạn muốn một cách tự nguyện, có quyền cùng quyết định, và thường là miễn phí.

9 / **Được bảo hiểm tai nạn trong thời gian rảnh**

Trong trường hợp gặp tai nạn lúc rảnh rỗi khiến bạn phải nhập viện, bạn được trợ cấp nằm viện hằng ngày. Trong trường hợp xấu nhất, bạn cũng nhận được bồi thường thương tật hoặc tử vong.

10 / **Mang lại nhiều ưu điểm**

Tại nhiều công đoàn DGB, có các ưu đãi đặc biệt dành cho thành viên công đoàn, ví dụ như khi đi du lịch, mua ô tô, bảo hiểm ô tô hoặc giá cước điện thoại di động. Bạn có thể biết thông tin chi tiết từ công đoàn thành viên DGB của mình.

Chứng nhận gia nhập vào một công đoàn thuộc DGB

Th.niên IG Metall

GEW trẻ

NGG trẻ

Thanh niên IG BCE

Nhóm trẻ (GdP)

Thanh niên ver.di

Thanh niên EVG

BAU trẻ

Họ và tên

Ngày sinh

Giới tính

Đường và số nhà

Số bưu điện và tỉnh/thành phố

Địa chỉ email (cá nhân)

Điện thoại (cá nhân)

Nhà tuyển dụng

Nghề nghiệp

Tình trạng nghề nghiệp

Công nhân

Nhân viên

Công chức

Học viên học nghề

Sinh viên

Khác

Sinh viên hệ đào tạo
kép

Vui lòng điền cả trang thứ hai của mẫu (vui lòng lật mặt sau).

Tôi đồng ý rằng giấy chứng nhận gia nhập này sẽ được DGB gửi đến công đoàn phụ trách (xem thông tin ở trên) mà không lưu trữ dữ liệu.

Ngày tháng/chữ ký của người nộp đơn

Tôi đồng ý rằng thông tin tôi đã cung cấp, bao gồm mọi thay đổi và bổ sung, sẽ được sử dụng và xử lý (tự động) để thực hiện tất cả các nhiệm vụ liên quan đến tư cách thành viên, đặc biệt là việc quản lý danh mục thành viên, thông tin thành viên cũng như khấu trừ đóng góp trong phạm vi cần thiết, cũng bằng cách trao đổi phương tiện chứa dữ liệu với sự trợ giúp của máy tính.

Ngày tháng/chữ ký của người nộp đơn

Tôi ủy quyền cho công đoàn phụ trách thu khoản đóng góp theo luật định từ tài khoản được nêu của tôi bằng cách ghi nợ trực tiếp khi đến hạn. Đồng thời, tôi yêu cầu tổ chức tín dụng của tôi thực hiện ghi nợ trực tiếp vào tài khoản của tôi bởi công đoàn nêu trên. Lưu ý: Công đoàn nêu trên có thể yêu cầu hoàn lại số tiền đã tính trong vòng tám tuần, bắt đầu từ ngày ghi nợ. Các điều kiện đã thỏa thuận với tổ chức tín dụng của chúng tôi sẽ được áp dụng.

Tổng thu nhập hàng tháng/thang trả lương

Ngân hàng

BIC/SWIFT

IBAN

Ngày tháng/chữ ký của người nộp đơn



**Ban điều hành liên bang
Liên đoàn Công đoàn Đức
Phòng Thanh niên và Chính sách Thanh niên
Keithstraße 1 – 3
10787 Berlin**

Nộp trực tiếp hoặc
gửi qua bưu điện