

تجربیات تبعیض در شرکت

نظرسنجی کارکنان

همکار عزیز،

شورای شرکت شما، مایل است بداند که آیا همکاری بین همه کارکنان در شرکت به خوبی انجام می شود یا خیر. یکی از وظایف شورای شرکت این است که اقداماتی برای جلوگیری از تبعیض یا رفتار بد با هر فردی، انجام دهد. ما می خواهیم همه افراد در شرکت بتوانند به خوبی با یکدیگر کار کنند و شرایط کاری خوبی داشته باشند. از این رو به نظر شما نیاز داریم: شما می دانید چه چیزی در شرکت خوب و چه چیز بد پیش می رود و مشکلات موجود در این محل را می دانید. تجربیات شما برای ما بسیار مهم است!

این نظرسنجی محرمانه است و اجازه داده نمی شود درباره اینکه شما چه کسی هستید، نتیجه گیری شود. اسناد توسط شورای کار شما ارزیابی می شوند و سپس مطابق با مقررات حفاظت از داده ها ذخیره می شوند.

A	کار شما در شرکت			
1	کمتر از 2 سال	2 تا 5 سال	5 تا 10 سال	بیش از 10 سال
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2	قرارداد کاری شما کدام است؟			
	دائمی	موقت	کار موقت	نیروی بازایی
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

شما می توانید برای این سوال، بیش از یک پاسخ را علامت گذاری نمایید.

3	آیا شما و والدینتان در خارج از آلمان متولد شده اید؟	
	بله	خیر
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

4	جنسیت شما کدام است؟			
	مونث	مذکر	غیره / غیر بایرنی	اطلاعاتی در دست نیست
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

B	آموزش و شرایط کار				
5	میزان رضایت شما در زمان آموزش ...				
	بسیار ناراضی	کمی ناراضی	خوب	نسبتاً راضی	بسیار راضی
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	زمان آموزش؟				
	قابل درک بودن آموزش؟	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
زمان دستورالعمل ایمنی کار؟					
قابل درک بودن دستورالعمل ایمنی کار؟	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

	در روزهای اول حضور در شرکت:	بله	خیر
6	آیا یک مخاطب تماس ثابت برای سوال کردن داشتید؟	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	آیا می دانید که یک شورای شرکت وجود دارد؟	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	آیا شورای شرکت به شما معرفی شده است؟	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	0 = خیلی بد - 10 خیلی خوب	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
7	شرایط کار را چگونه می بینید؟	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	کار کردن با همکاران چگونه است؟	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

C تجربه تبعیض یا رفتار نابرابر					
هر چند وقت یکبار به هر یک از دلایل زیر، با تبعیض مواجه شده اید؟ شما می توانید برای این سوال، بیش از یک پاسخ را علامت گذاری نمایید.	هرگز	به ندرت	به ندرت	اغلب	خیلی زیاد
سن	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ناتوانی یا بیماری مزمن	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
جنسیت	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
دین یا جهان بینی	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
اصالت، رنگ پوست یا زبان	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
جهت گیری جنسی	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
هویت جنسی	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
اصالت اجتماعی / موقعیت	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

9	اگر شما در محل کار، تبعیض یا رفتار ناعادلانه را تجربه کرده اید، توسط چه کسی بوده است؟	روسا	<input type="checkbox"/>
	شما می توانید برای این سوال، بیش از یک پاسخ را علامت گذاری نمایید.	همکاران	<input type="checkbox"/>
		شورای شرکت	<input type="checkbox"/>
		مشتریان	<input type="checkbox"/>

10	چه نوع تبعیض یا رفتار ناعادلانه ای را تجربه کرده اید؟	کلامی (به عنوان مثال توهین، شوخی)	<input type="checkbox"/>
	شما می توانید برای این سوال، بیش از یک پاسخ را علامت گذاری نمایید.	جسمانی (به عنوان مثال تهدید، هل دادن)	<input type="checkbox"/>
		آزار و اذیت جنسی (حرفهای توهین آمیز، سوالات خصوصی، لمس ناخواسته یا رفتارهای جنسی)	<input type="checkbox"/>
		نادیده گرفته شدن / طرد شدن	<input type="checkbox"/>
		دریافت وظایف بدتر	<input type="checkbox"/>

حمایت و گزینه هایی برای اقدام			D
خیرا	بله	آیا می دانید:	11
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	... در هنگام تبعیض می توانید با کجا تماس بگیرید؟	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	... که شورای شرکت در صورت تبعیض از شما حمایت می کند؟	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	... قانون رفتار برابر (AGG) چیست؟	
بله، در _____		<input type="checkbox"/>	12
خیر		<input type="checkbox"/>	
من نمی دانستم، با کجا باید تماس بگیرم.		<input type="checkbox"/>	13
من فکر می کردم این امری عادی است.		<input type="checkbox"/>	
من نمی دانستم که می توانم شکایت کنم.		<input type="checkbox"/>	
من فکر می کردم، نباید این امر را جدی بگیرم.		<input type="checkbox"/>	
من از نتایج منفی آن، می ترسیدم.		<input type="checkbox"/>	
من آلمانی خوب صحبت نمی کنم.		<input type="checkbox"/>	
خیر	بله	آیا به این موضوع فکر می کنید که با تبعیض و رفتار ناعادلانه در محل کار، مقابله نمایید؟	14
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
		در مورد کارمندان جدید: امیدها، ترس ها یا سوالات شما در مورد آموزش، زبان، فرهنگ، تعهد و غیره چیست؟	15

از اینکه برای مشارکت در نظرسنجی ما وقت گذاشتید، بسیار متشکریم! ما تلاش می کنیم تا مشکلاتی را که شما گزارش کردید، بررسی کنیم و راه حل های خوبی برای تمام آنها بیابیم. از حمایت شما سپاسگزاریم!

چنانچه درخواستی دارید، یا تمایل دارید بعدا چیزی به ما بگویید یا می خواهید مشکلات دیگری را گزارش کنید، پس با شورای شرکت خود تماس بگیرید.