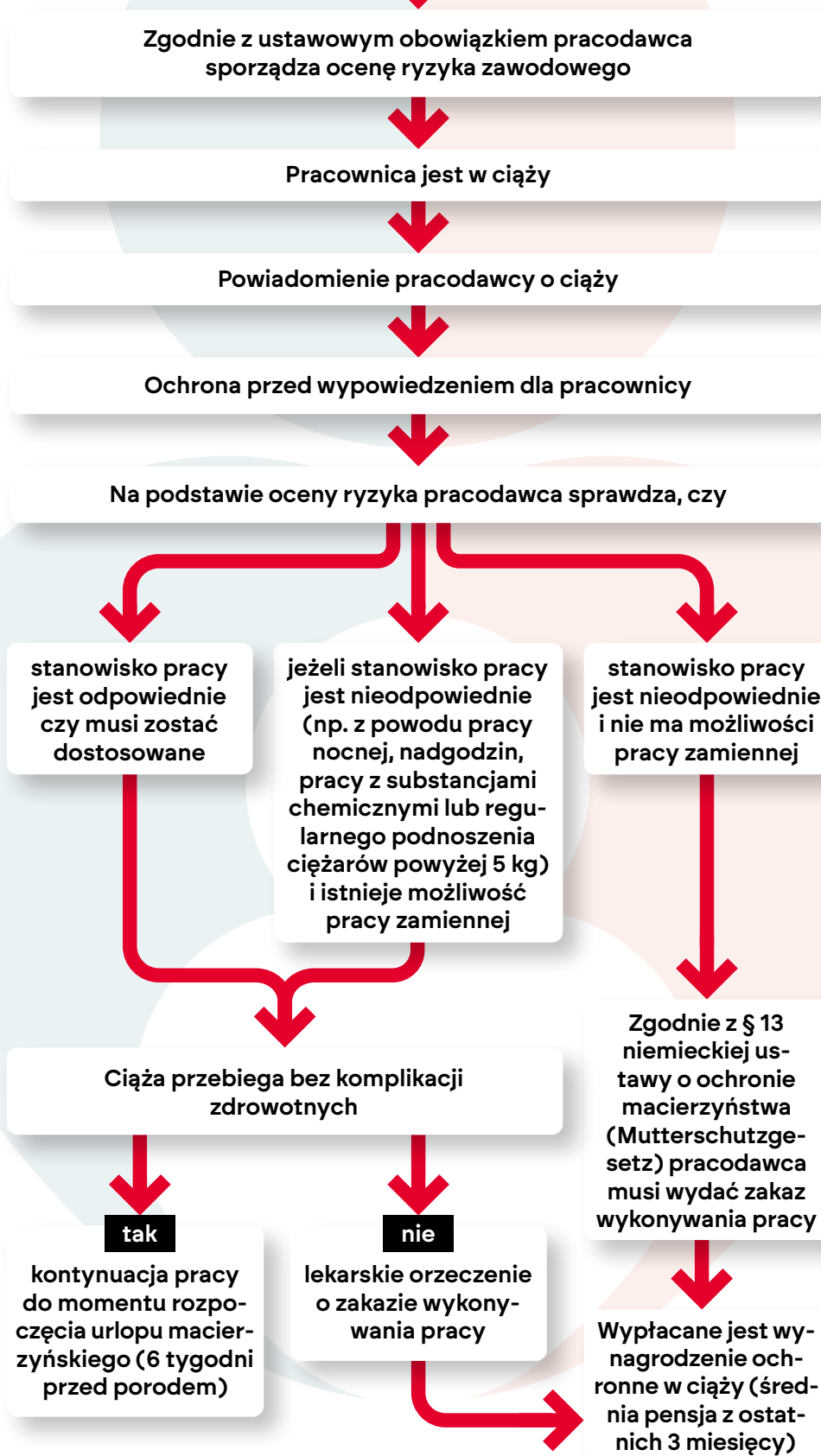




Uprawnienia pracownicze (przyszłych) rodziców

**Wsparcie w zakresie prawa pracy dla obywateli
Unii Europejskiej pracujących w Turynгии**

IDEALNY PRZEBIEG CIĄŻY I ZAKAZU WYKONYWANIA PRACY



CO ZMIENIA SIĘ W STOSUNKU PRACY?

POCZĄTEK CIĄŻY

CO DZIEJE SIĘ U RODZICÓW?

Powiadomienie pracodawcy o ciąży

Zaczynają obowiązywać przepisy ochronne – patrz informacje na odwrocie

Informacja o ciąży

OCHRONA MACIERZYŃSTWA

Pracownice w ciąży oraz po porodzie są objęte szczególną ochroną. Kobiety ciężarne nie mogą wykonywać prac niebezpiecznych ani szkodliwych dla zdrowia. **Okres ochrony macierzyństwa** to czas przed porodem i po porodzie. Kobiety w ciąży nie mogą być zatrudniane w ciągu ostatnich sześciu tygodni przed porodem oraz w pierwszych ośmiu tygodniach po porodzie. W okresie ochrony macierzyńskiej przysługuje im **zasilek macierzyński**. Osobom ubezpieczonym ustawowo jest on wypłacany przez Kasę Chorych (Krankenkasse), natomiast osobom ubezpieczonym w ramach ubezpieczenia rodzinnego przez urząd ds. zabezpieczenia społecznego (Bundesamt für Soziale Sicherung). Informacje na ten temat w języku niemieckim znajdują się tutaj:



Ważne! Jeżeli średnie dzienne wynagrodzenie netto przekracza 13 euro, wtedy takiej pracownicy przysługuje dodatek do zasiłku macierzyńskiego, wypłacany przez pracodawcę. W przypadku, gdy kobieta nie może pracować (na przykład z powodu zakazu wykonywania pracy), wtedy może otrzymywać wynagrodzenie ochronne w ciąży, które jest jej wypłacane zarówno przed okresem ochrony macierzyńskiej, jak i po jego upływie.

Wniosek o urlop rodzicielski

Matki i ojcowie zatrudnieni na podstawie umowy o pracę mają prawo do urlopu rodzicielskiego, aby po narodzinach dziecka móc poświęcić się jego opiece. **Wniosek o urlop rodzicielski musi zostać złożony u pracodawcy nie później niż 7 tygodni przed rozpoczęciem urlopu.** Pracodawca jest wówczas zobowiązany zwolnić rodziców z obowiązku świadczenia pracy na okres do 3 lat na każde dziecko.

Wniosek o zasiłek rodziny (Kindergeld) w urzędzie ds. świadczeń rodzinnych (Familienkasse)

Bez skorzystania z urlopu rodzicielskiego ochrona przed wypowiedzeniem wygasa cztery miesiące po porodzie.

OCHRONA PRZED WYPowiedzeniem

W Niemczech kobiety w ciąży objęte są szczególną **ochroną przed wypowiedzeniem umowy o pracę**. Oznacza to, że pracodawca co do zasady nie może wypowiedzieć umowy pracownicy w czasie ciąży ani przez cztery miesiące po porodzie. **Ważne!** Ochrona ta obowiązuje od momentu, gdy pracodawca zostanie poinformowany o ciąży, dlatego tak istotne jest jak najszybsze przekazanie mu tej informacji. Ten przepis dotyczy również kobiet zatrudnionych na okresie próbnym.

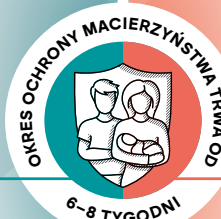
WYPowiedzenie pomimo ciąży

Aby kobieta mogła skorzystać z ochrony przed wypowiedzeniem, w momencie otrzymania wypowiedzenia musi być w ciąży. Jeżeli pracodawca złożył wypowiedzenie nie wiedząc o ciąży, wtedy od momentu doręczenia wypowiedzenia pracownica ma jeszcze dwa tygodnie, aby poinformować pracodawcę o ciąży i zostać objętą ochroną przed wypowiedzeniem.

Przykład: Pracownica otrzymała wypowiedzenie, lecz dopiero po ponad dwóch tygodniach dowiaduje się, że w momencie jego była już w ciąży. W takiej sytuacji powinna niezwłocznie poinformować pracodawcę o ciąży, aby pomimo upływu terminu powołać się na ochronę przed wypowiedzeniem.

Ważne! Kobieta w ciąży może zostać zwolniona wyłącznie wtedy, gdy zgodę na to zwolnienie wyrazi urząd ds. ochrony pracy (Amt für Arbeitsschutz).

Zakończenie urlopu rodzicielskiego oznacza również koniec okresu ochrony przed wypowiedzeniem.



Narodziny dziecka

Rozpoczęcie urlopu rodzicielskiego

ZASIŁEK RODZICIELSKI

W trakcie urlopu rodzicielskiego rodzice w Niemczech mogą ubiegać się o zasiłek rodzicielski będący wsparciem finansowym. Wniosek o zasiłek rodzicielski należy złożyć w **odpowiednim urzędzie ds. zasiłków rodzicielskich** (Elterngeldstelle) właściwym dla miejsca zamieszkania. Zazwyczaj takie urzędy funkcjonują przy urzędach ds. młodzieży (Jugendamt) lub innych urzędach samorządowych. Wniosek online w języku niemieckim znajduje się tutaj:



Rodzice muszą zdecydować, z którego rodzaju zasiłku chcą skorzystać. Do wyboru są zasiłek rodzicielski (Elterngeld) lub zasiłek rodzicielski plus (ElterngeldPlus). Dodatkowo można stracić się o bonus partnerski (Partnerschaftsbonus).

UBEZPIECZENIE ZDROWOTNE

W Niemczech kobiety w ciąży są objęte ochroną w ramach ustawowego lub prywatnego ubezpieczenia zdrowotnego – w zależności od tego, czy były ubezpieczone już przed zajściem w ciążę. Osoby nieposiadające ubezpieczenia muszą sprawdzić, czy mogą zostać przyjęte do ustawowego systemu ubezpieczeń zdrowotnych (np. w ramach ubezpieczenia rodzinnego). Osobom nieposiadającym ubezpieczenia przysługuje jedynie pomoc medyczna w nagłych przypadkach.

Przykład: Ciężarna kobieta pracuje na podstawie umowy o pracę na czas określony. Jej umowa kończy się w trakcie trwania ciąży. W takim przypadku powinna najpóźniej 3 miesiące przed wygaśnięciem umowy zgłosić się do urzędu pracy (Agentur für Arbeit).

Jeśli przysługuje Państwu zasiłek dla bezrobotnych 1 (Arbeitslosengeld 1), wtedy urząd pracy zazwyczaj pokrywa składki na ubezpieczenie zdrowotne. W przeciwnym razie do innych krajów (np. Rumunii) jeżeli **nie zgłoszą** się Państwo do urzędu pracy, wtedy nie będą Państwo automatycznie dalej ubezpieczeni.

KONIEC URLOPU RODZICIELSKIEGO

***Polecamy jak
najwcześniej
zasięgnąć informacji
o swoich prawach
i skontaktować się
z nami! Konsultacje
w naszej poradni są
bezpłatne i poufne.***

Kontakt

Faire Mobilität in Thüringen

Schillerstraße 44
99096 Erfurt

Biuro: 0361 21727-12
Mobilny: 0175 8804998

izabela.galus@dgb-bwt.de
Mobilny: 0176 57664709

klaudia.schoelzel@dgb-bwt.de
Mobilny: 0175 8804998



Die Anlauf- und Beratungsstelle „Faire Mobilität in Thüringen“ ist ein Projekt des DGB-Bildungswerk Thüringen e.V. und wird mit Mitteln des Freistaats Thüringen finanziert.