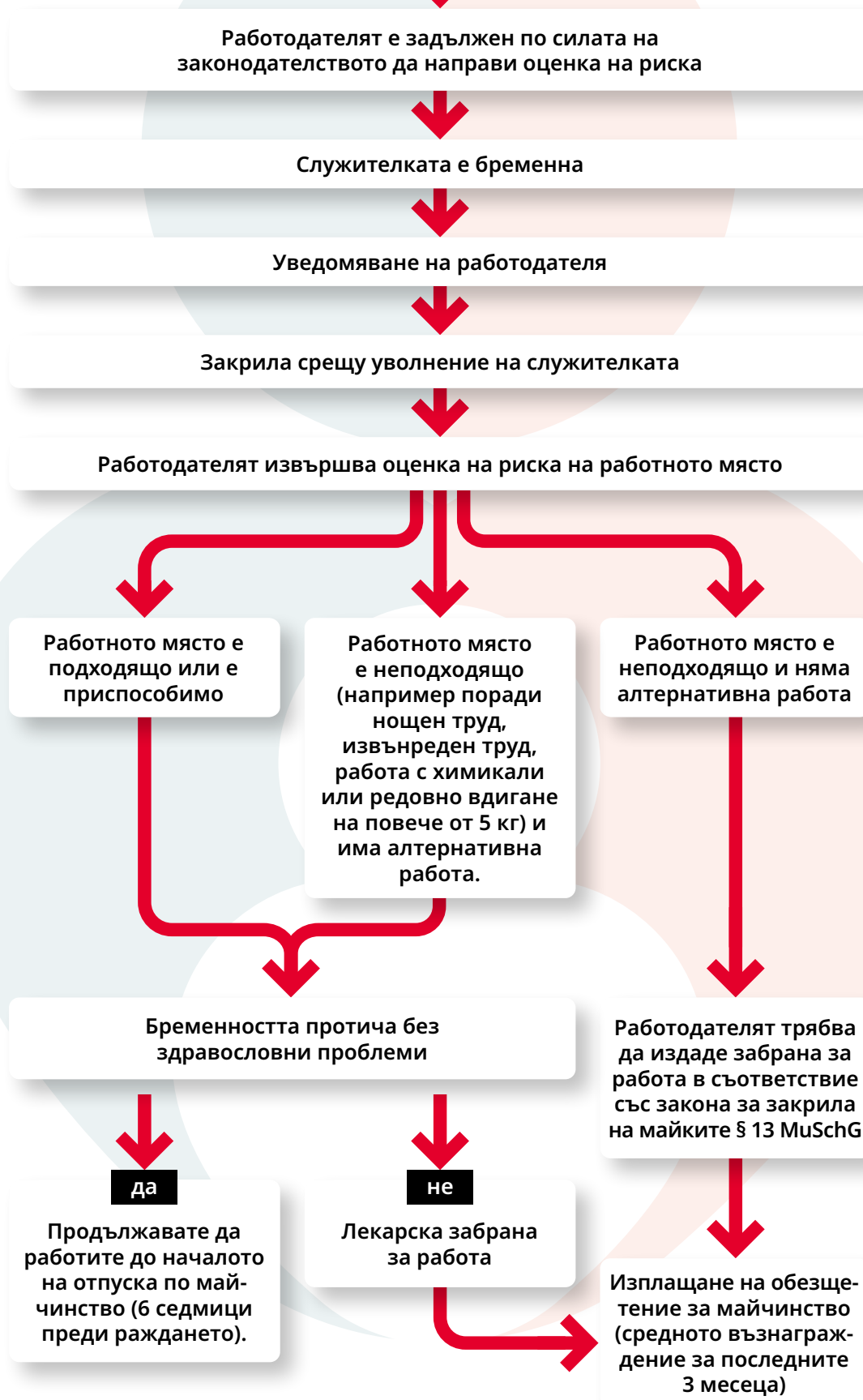




Вашите трудови права като (бъдещи) родители

Подкрепа в областта на трудовото право
за гражданите на ЕС в Тюринген

Нормално протичане на бременността и забрана за работа



КАКВО СТАВА С ТРУДОВИТЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ?

НАЧАЛО НА БРЕМЕННОСТТА

КАКВО СЕ СЛУЧВА С РОДИТЕЛИТЕ?

Уведомете писмено работодателя си, че сте бременна.

Прилагат се разпоредби за закрила, вижте от другата страна

Заявление за родителски отпуск

Майките и бащите в трудови правоотношения имат право на родителски отпуск, за да се грижат за детето си след раждането му. **Заявлението за родителски отпуск трябва да бъде подадено до работодателя най-малко 7 седмици преди началото на родителския отпуск.** След това работодателят е длъжен да освободи родителите от работа за период до 3 години за всяко дете.

Подаване на молба-декларация за детски надбавки в службата за семейни помощи към Федералната агенция по заетостта

Без родителски отпуск защитата срещу уволнение приключва четири месеца след раждането.

ЗАКРИЛА СРЕЩУ УВОЛНЕНИЕ

В Германия бременните жени имат специална **закрила срещу уволнение**. Това означава, че по правило работодателят не може да уволни бременна жена по време на бременността и до четири месеца след раждането. **Важно!** Защитата срещу уволнение започва да действа веднага след като работодателят разбере за бременността. Ето защо е важно да информирате работодателя възможно най-рано. Тя се прилага и ако жената е в изпитателен срок.

УВОЛНЕНИЕ ПО ВРЕМЕ НА БРЕМЕННОСТ

За да има право на закрила срещу уволнение, жената трябва да е бременна към момента на получаване на предизвестие за прекратяване на трудовото правоотношение. Ако работодателят е уволнил бременната жена, преди да разбере за нейната бременност, служителката все още разполага с две седмици след получаване на предизвестие за уволнение, за да информира работодателя и да получи закрила срещу уволнение.

Пример: Били сте уволнени и след повече от 2 седмици научавате, че по време на уволнението вече сте била бременна. В този случай трябва незабавно да информирате работодателя си, за да можете да се позовете на закона за закрила срещу уволнение.

Важно! Бременната жена може да бъде уволнена само, ако службата по безопасност на труда е одобрила уволнението.

С приключване на родителския отпуск: Приключва и закрилата срещу уволнение



Бременността е установена

ЗАКРИЛА НА МАЙЧИНСТВОТО

Служителките са специално защитени по време на бременността и след раждането. Бременните жени нямат право да извършват опасни или вредни за здравето дейности.

Периодът на закрила при майчинство е периодът преди и след раждането. Бременните жени не могат да бъдат наемани на работа през последните шест седмици преди и първите осем седмици след раждането. По време на периода на закрила на майчинството, служителките имат право на **обезщетение за майчинство**, което се изплаща от здравноосигурителната каса за лицата, които са задължително здравноосигурени, и от Федералната служба за социално осигуряване за лицата, които са семейно здравно осигурени. Информация на немски език можете да намерите тук:



Важно! Ако средното ви нетно заплащане на ден е по-високо от 13 евро, работодателят трябва да плати разликата към обезщетението за майчинство. Ако нямате право да работите, например поради забрана за работа при бременност, можете да получите **обезщетение за майчинство** преди и след периода на закрила на майчинството.

Раждане на детето

Начало на майчинството

РОДИТЕЛСКИ НАДБАВКИ

По време на родителския отпуск, родителите в Германия могат да кандидатстват за родителско обезщетение, за да получат финансова подкрепа. Молбата за родителска надбавка трябва да се подаде до отговорната служба по местоживее за родителски надбавки. Обикновено те се намират в службите за работа с младежта или други административни органи на местно ниво. Формулярът за кандидатстване на немски език можете да намерите онлайн тук:



Родителите трябва да решат кой модел на родителско обезщетение искат да използват. Съществува основна родителска надбавка, родителска надбавка плюс или бонус за партньорство.

ЗДРАВНО ОСИГУРЯВАНЕ

В Германия бременните жени се осигуряват задължително, чрез законова здравна осигуровка или частна, в зависимост от това дали са били осигурени преди бременността. Всеки, който не е осигурен, трябва да провери дали е възможно да се присъедини към някоя свободно избрана здравна каса (или напр. чрез семейно осигуряване). Неосигурените лица имат право само на спешна медицинска помощ.

Пример: Вие сте бременна и сключили трудов договор изтича по време на бременността ви. Трябва да се регистрирате във Федералната агенция по заетостта поне 3 месеца преди изтичането на трудовия ви договор. Ако имате право на обезщетение за безработица 1, Федералната агенция по заетостта обикновено поема здравноосигурителните Ви вноски. Ако не се регистрирате във Федералната агенция по заетостта, няма да продължите автоматично да бъдете здравноосигурени.

КРАЙ НА МАЙЧИНСТВОТО

***Информирайте се
своевременно за
правата си и се
свържете с нас!
Консултациите с
нас са безплатни и
поверителни.***

Свържете се с нас

***Faire Mobilität
in Thüringen***



Schillerstraße 44
99096 Erfurt

aneliya.ivanova@dgb-bwt.de

Офис: 0361 217 27-15

Мобилен: 0151 257 258 97

Die Anlauf- und Beratungsstelle „Faire Mobilität in Thüringen“ ist ein Projekt des DGB-Bildungswerk Thüringen e.V. und wird mit Mitteln des Freistaats Thüringen finanziert.