

Strajk - masz prawo do strajku!

Drodzy koledzy,

Od w twojej firmie będą odbywały się negocjacje w celu podpisania układu zbiorowego, podczas których związki zawodowe i pracodawca ustalą wynagrodzenia oraz warunki pracy dla pracowników. W przypadku braku porozumienia może dojść do strajku, podczas którego pracownicy w firmie czasowo porzucą swoje stanowiska pracy, by wspólnie strajkować. W tym czasie pracodawca nie zarabia na waszej pracy.

Co to jest związek zawodowy?

Związek zawodowy jest organizacją pracowników, która ma na celu poprawę warunków pracy. Każdy pracownik w Niemczech może należeć do związku zawodowego.

Kto ma prawo do strajku?

Tylko związki zawodowe mają prawo do organizacji strajku. Jeżeli został on ogłoszony, to wszyscy pracownicy zakładu (także uczniowie zawodowi) mogą wziąć w nim udział. Pracodawca nie ma prawa zabronić lub w jakikolwiek sposób ukarać cię za to. Nie musisz robić nadgodzin lub wylogowywać się z pracy.

Co daje mi przynależność do związku zawodowego w czasie strajku?

Podczas strajku nie otrzymasz wynagrodzenia od pracodawcy. Jeżeli jesteś członkiem związku, który ogłosił strajk, możesz starać się o wsparcie strajkowe, które częściowo zrekompensuje ci utratę wygańrodzenia - niezależnie od wymiaru czasu w którym pracujesz. Ta pomoc przysługuje także uczniom zawodowym. Dokładne informacje o środkach wypłacanych strajkującym udzieli ci przedstawiciel związku. W przypadku kiedy pracodawca nałoży ci karę upomnienia lub będzie chciał zwolnić cię z pracy z powodu udziału w strajku, przysługuje ci pomoc prawna z strony związków. Takie sytuacje zachodzą jednak bardzo rzadko.

W celu uzyskania informacji na temat strajku lub członkostwa w związkach skontaktuj się z

radą zakładową:

związkami zawodowymi: