

الإضراب من حقك!

زملائي الاعزاء،

من سيكون هناك مفاوضات في شركاتكم حول إتفاقية عمل جماعية. في المفاوضات الجماعية ، يتم التفاوض على راتبك وظروف عملك بين النقابات وأرباب العمل. إذا فشلت المفاوضات ، قد يكون هناك إضراب. في حالة الإضراب ، يتوقف الموظفون في الشركة عن العمل مؤقتًا. بدلاً من العمل ، يجتمعون أمام المصنع لتنفيذ مطالبهم. لأنه إذا كان الموظفون لا يعملون ، فلا يمكن لصاحب العمل كسب المال من عملهم.

ما هي النقابات؟

النقابات هي العمال المنظمون داخلها. يحق لكل موظف في ألمانيا أن يكون عضواً في نقابة عمالية.

من يحق له بالإضراب؟

يُسمح فقط للنقابات العمالية بالدعوة إلى الإضرابات في ألمانيا. إذا دعت النقابة إلى الإضراب ، يجوز لجميع الزملاء (بما في ذلك للتدريين) في الشركات التي يتم التواصل معها المشاركة في الإضراب كجزء من المفاوضات الجماعية حول إتفاقية عمل جماعية. لا يجوز لصاحب العمل أن يوجه لك اللوم أو يطردك لمشاركتك في الإضراب. ولا يجب أن يمنعك من المشاركة في الإضراب. لن تضطر إلى العمل لساعات إضافية أو أن تأخذ أذن بأنك سوف تخرج من العمل.

ما فائدة عضوية النقابة بالنسبة لي في الإضراب؟

لن تتلقى أي أجور طوال مدة الإضراب. ومع ذلك ، يمكن لأعضاء النقابة الداعية إلى الإضراب الحصول على دعم الإضراب. يهدف هذا الدعم إلى التعويض جزئيًا عن خسارتك للأجر - بغض النظر عما إذا كنت تعمل بدوام كامل أو بدوام جزئي أو كنت متدربًا. يمكن لممثل نقابتك العمالية أن يخبرك بالضبط عن مقدار دعم الإضراب. يحق لك أيضًا الحصول على الحماية القانونية (Rechtsschutz) إذا أصدر صاحب العمل على سبيل المثال نتيجة للإضراب تحذيرًا أو فصلًا ضدك. لكن هذا نادرًا ما يحدث.

لمزيد من الأسئلة حول الإضرابات والعضوية النقابية ، اتصل بـ

ممثل نقابة العمال:

مجلس العمال: