



Was sind eigentlich Gewerkschaften?

	Deutsch
عربي	Arabisch
فارسی	Farsi
Tiếng Việt	Vietnamesisch
ትግርኛ	Tigrinya
українська	Ukrainisch
Türkçe	Türkisch
Polski	Polnisch
Română	Rumänisch
български	Bulgarisch



DGB
Deutscher
Gewerkschaftsbund
Hessen-Thüringen



DGB
Hessen-Thüringen



bwt
DGB Bildungswerk
Thüringen e. V.

Impressum

Herausgeberin:

DGB-Bezirk Hessen-Thüringen

Wilhelm-Leuschner-Straße 69-77

60329 Frankfurt/Main

Verantwortlich: Michael Rudolph | Bezirksvorsitzender

Telefon: 069 27 300 50

Telefax: 069 27 300 545

hessen-thueringen@dgb.de

<https://hessen-thueringen.dgb.de>

Diese Publikation wurde in einer inhaltlichen Kooperation des DGB Hessen-Thüringen mit der DGB Jugend Hessen-Thüringen und dem DGB-Bildungswerk Thüringen e.V. erstellt.

Gestaltung:

ECK | GESTALTER . WERBER . MENTOR (Andreas Hoshcke-Eck)

Übersetzung:

Zentrum für Internationale Sprachdienstleistungen GmbH Dialecta

Deutsch

Was ist eine Gewerkschaft?

Deutsch

عربي

فارسی

Tiếng Việt

Հայերէս

українська

Türkçe

Polski

Română

български

Was ist eine Gewerkschaft?

Gewerkschaften sind eine Vereinigung von Menschen, die sich zusammenschließen, weil sie die Bedingungen, unter denen sie arbeiten und leben, verbessern wollen. Es gibt sie für viele unterschiedliche Arbeitsbereiche (eine Übersicht findest du auf den folgenden Seiten). Je mehr Mitglieder eine Gewerkschaft hat, umso besser kann sie sich durchsetzen. Gewerkschaften setzen sich mit ihren Mitgliedern für bessere Bezahlung, die Einhaltung von Arbeitnehmer*innenrechten und bessere Arbeitsbedingungen ein.

Eine Möglichkeit hierzu sind Tarifverträge: Hat eine Gewerkschaft viele Mitglieder, ist sie stark genug, um mit dem Arbeitgeber zum Beispiel höhere Löhne für ihren Bereich zu verhandeln. Gewerkschaften sind unabhängig von Parteien und Staat, aber sie vertreten politische Interessen. Eine Mitgliedschaft ist freiwillig. Die Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft ist in Deutschland durch das Grundgesetz geschützt. Du darfst also weder auf Arbeit, noch in deiner Freizeit einen Nachteil durch deine Mitgliedschaft haben. Deine Mitgliedschaft geht den Arbeitgeber nichts an. Die größten Gewerkschaften sind in Deutschland im Deutschen Gewerkschaftsbund (DGB) zusammengeschlossen. Ihre Jugendorganisationen bilden die DGB-Jugend.

Dafür stehen Gewerkschaften

Gute Arbeit für alle Beschäftigten

Gute Arbeitsbedingungen sind wichtig für ein gutes Leben. Gewerkschaften setzen sich für eine Verbesserung der Arbeitsbedingungen ein, um finanzielle Sicherheit und individuelle Entwicklungsmöglichkeiten für alle Beschäftigten zu erreichen.

Mitbestimmung

Gewerkschaften unterstützen Betriebs- und Personalräte. Der Betriebsrat / Personalrat ist die Vertretung der Arbeitnehmer*innen im Betrieb und wird von allen Beschäftigten gewählt - egal, welchen Aufenthaltstitel du hast. Betriebsräte überwachen die Einhaltung von Gesetzen im Betrieb, verteidigen die Interessen der Kolleg*innen gegenüber dem Arbeitgeber und haben bei vielen Angelegenheiten ein Mitbestimmungsrecht, von Schichtplänen über Kündigungen bis hin zur Gleichberechtigung.

Solidarität für Alle



Gewerkschaften setzen sich für die Gleichberechtigung aller Beschäftigten ein, denn: Ungleiche Behandlung spaltet die Belegschaft. Frauen und Migrant*innen verdienen oft weniger und leiden unter schlechteren Arbeitsbedingungen und Diskriminierung. Deswegen fordern Gewerkschaften unter anderem gleichen Lohn für gleiche Arbeit.

Eine gerechte Gesellschaft herstellen



Gewerkschaften setzen sich nicht nur für faire Arbeitsbedingungen, sondern auch für ein freies und gerechtes Leben ein. Seit Jahren fordern Gewerkschaften zum Beispiel, dass demokratische Teilhabe nicht nur im Betrieb, sondern auch in der Politik für alle möglich sein soll. Sie setzen sich deshalb für ein Wahlrecht für alle Menschen mit Hauptwohnsitz in Deutschland ein – unabhängig von der Staatsangehörigkeit.

Was haben Gewerkschaften eigentlich erreicht?

Historisch haben Gewerkschaften viele Dinge erreicht, von denen wir heute alle profitieren, zum Beispiel Lohnfortzahlung im Krankheitsfall, Mutterschutz und Regelungen für Kurzarbeit.

In jüngster Zeit war einer der größten Erfolge von Gewerkschaften die Einführung des flächendeckenden Mindestlohns in Deutschland für Betriebe, die keinen Tarifvertrag haben. Dieser wird regelmäßig angepasst – bei der Erhöhung bestimmen Gewerkschaften mit.

Im Herbst 2019 verhandelte die IG BAU einen höheren Urlaubsanspruch für Gebäudereinigungskräfte, der für ganz Deutschland gilt. Die Kolleg*innen haben nun 30 Tage bezahlten Urlaub pro Jahr.

Für Mitarbeitende in der Systemgastronomie verhandelte die NGG 2020 einen Tarifvertrag, der innerhalb von 4 Jahren Lohnsteigerungen von fast 28 % vorsieht.

Im Juni 2022 wurde mit der Unterstützung von ver.di der erste Betriebsrat in einem Amazon Verteilzentrum in Europa gegründet.

Was bringt dir eine Mitgliedschaft?

Als Gewerkschaftsmitglied bist du Teil einer starken Gemeinschaft mit bundesweit fast 6 Millionen Mitgliedern, die dir zur Seite stehen! Mit der Gewerkschaft hast du ...

- eine starke Stimme zur Durchsetzung deiner Interessen
- Rechtsberatung
- Rechtsschutz für Arbeits- und Sozialrecht
- Prüfung von Arbeitsverträgen und -zeugnissen
- Streikgeld bei Arbeitskämpfen
- eine große Auswahl an Bildungsangeboten
- und noch viel mehr ...

***Werde jetzt
Mitglied!***



Was kostet dich das?

Im Durchschnitt kostet die Gewerkschaftsmitgliedschaft 1 % des Brutto-Gehaltes pro Monat. Bei einem Brutto-Monatslohn von 1.850,00 € zahlst du zum Beispiel einen Beitrag von 18,50 €. Für Studierende, Rentner*innen und Menschen ohne Einkommen gibt es niedrigere Beiträge.

Welche Gewerkschaft ist die richtige für dich?

Die Gewerkschaften im Deutschen Gewerkschaftsbund (DGB) sind für verschiedene Branchen zuständig. Je nachdem, in welchem Bereich dein Betrieb tätig ist, ist eine der folgenden Gewerkschaften für dich zuständig:



In der Gewerkschaft „Nahrung – Genuss – Gaststätten“ (NGG) bist du richtig, wenn du zum Beispiel in der Gastronomie, im Hotelgewerbe oder in der Lebensmittelproduktion arbeitest.

ver.di steht für „Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft“. Dazu gehören neben vielen anderen Bereichen Handel, Post und Logistik, Gesundheit, Bildung, Soziale Dienste, Wissenschaft oder Wach- und Sicherheitsgewerbe.



Die „Industriegewerkschaft Bauen – Agrar – Umwelt“ (IG BAU) kümmert sich unter anderem um Beschäftigte aus dem Baugewerbe, der Gebäudereinigung und der Landwirtschaft.

Arbeitest du in der Automobilindustrie, im Maschinenbau, in den Bereichen Elektro, Stahl oder Holz oder in der Textilindustrie? Dann ist die „Industriegewerkschaft Metall“ (IGM) deine Gewerkschaft.





Die „Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft“ (GEW) setzt sich für Beschäftigte in allen Bildungseinrichtungen ein – dazu gehören Kindergärten, Schulen und Universitäten.

Wer bei einem Eisenbahnunternehmen arbeitet, egal ob als Fahrer*in, Servicekraft oder Mechaniker*in, ist bei der „Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft“ (EVG) richtig.



Beschäftigte aus Chemie- und Pharmaindustrie, Energiewirtschaft, Kunststoffindustrie und Bergbau finden bei der „Industriegewerkschaft Bergbau – Chemie – Energie“ (IG BCE) ihren Platz.

Die „Gewerkschaft der Polizei“ kümmert sich um Beschäftigte der Landes- und Bundespolizei und beim Zoll – also neben Polizist*innen zum Beispiel auch um Angestellte aus Verwaltung oder IT.



Deine Sprache ist nicht dabei? Du findest die Informationen in vielen weiteren Sprachen hier:



عربي

ما المقصود تحديداً بالانقابات العمالية؟

عربي

فارسی

Tiếng Việt

한국어

українська

Türkçe

Polski

Română

български

Deutsch

ما هي النقابة العمالية؟

النقابات العمالية عبارة اتحاد من الأشخاص ممن يجتمعون معًا لأنهم يريدون تحسين الظروف التي يعملون ويعيشون فيها. وهي متوفرة للعديد من مجالات العمل المختلفة (يمكنك الاطلاع على نظرة عامة بشأنها في الصفحات التالية). وكلما زاد عدد أعضاء الاتحاد، كان بإمكانه تحقيق أهدافه بشكل أفضل. حيث تعمل النقابات العمالية مع أعضائها من أجل الحصول على أجور أفضل، والامتثال لحقوق الموظفين وتحقيق ظروف عمل أفضل. إحدى الطرق للقيام بذلك تكون من خلال الاتفاقيات الجماعية: إذا كانت النقابة العمالية تضم الكثير من الأعضاء، فهي قوية بما يكفي للتفاوض على أجور أعلى لمنطقتها مع جهة العمل على سبيل المثال لا الحصر. كما أن النقابات العمالية مستقلة عن الأحزاب والدولة، ولكنها تمثل المصالح السياسية. والانضمام إلى تلك النقابات اختياري وليس إجباريًا. والعضوية في النقابات العمالية محمية بموجب القانون الأساسي في ألمانيا. لذلك لا يجوز أن تتضرر بسبب عضويتك في إحدى النقابات العمالية؛ سواء في العمل أو في أوقات فراغك. فعضويتك ليس لجهة العمل شأن فيها. وتنضوي أكبر النقابات العمالية في ألمانيا تحت غطاء اتحاد النقابات العمالية الألماني (DGB). وتشكل منظماتهم الشبابية اتحاد النقابات العمالية الألماني الشبابي.

أهداف النقابات العمالية

ظروف عمل جيدة لجميع الموظفين

ظروف العمل الجيدة مهمةٌ لحياة جيدة. تبذل النقابات العمالية جهودًا لتحسين ظروف العمل من أجل تحقيق الأمان المالي وزيادة فرص التنمية الفردية لجميع الموظفين.

الإشراك في اتخاذ القرارات

النقابات العمالية تقدم الدعم اللازم لمجالس تمثيل الموظفين والعمالين. مجلس تمثيل الموظفين/العمالين يمثل مصالح الموظفين في الشركة ويجري انتخابه من قبل جميع الموظفين - بغض النظر عن تصريح الإقامة الذي لديك. كما تراقب مجالس تمثيل العمال مدى الامتثال للقوانين في الشركة، وتدافع عن مصالح الزملاء تجاه جهة العمل، ولها الحق في اتخاذ القرارات المشتركة في العديد من الأمور؛ بدءًا من جداول الورديات، مرورًا بالفصل عن العمل وفسخ التعاقد، ووصولاً إلى المساواة في الحقوق.

التضامن للجميع

تبذل النقابات العمالية جهودًا لتحقيق المساواة في الحقوق بين جميع الموظفين للأسباب التالية: للعاملة غير المتساوية تؤدي إلى تقسيم القوى العاملة. وكثيرًا ما تحصل النساء والمهاجرون على أجور أقل ويعانون من ظروف عمل أسوأ ومن التمييز. ولهذا السبب تطالب النقابات، من بين أمور أخرى، بأجور متساوية مقابل العمل المتساوي.

إرساء دعائم مجتمع عادل

لا تسعى النقابات العمالية إلى خلق ظروف عمل عادلة فحسب، بل تدعو أيضًا إلى حياة حرة وعادلة. فمنذ سنوات طويلة تطالب النقابات العمالية مثلًا بتمكين المشاركة الديمقراطية للجميع، ليس فقط في مكان العمل، بل وأيضًا في المشهد السياسي. ولذلك فإنها تناضل من أجل حق الانتخاب لجميع الأشخاص الذين يقع مقر إقامتهم الرئيسي في ألمانيا - بغض النظر عن جنسيتهم.

ماذا حققت النقابات على أرض الواقع؟

تاريخيًا حققت النقابات العديد من الأشياء التي نستفيد منها جميعًا اليوم؛ على سبيل المثال استمرار دفع الأجور في حالة المرض، وحماية الأمومة، وأنظمة العمل لوقت قصير.

فكان أحد أعظم النجاحات التي حققتها النقابات العمالية مؤخرًا هو فرض حد أدنى للأجور على مستوى ألمانيا بأكملها للشركات التي ليس لديها اتفاقية جماعية. ويخضع هذا الحد الأدنى للتعديل بصفة دورية - والنقابات تساهم في اتخاذ قرارات الزيادة.

في خريف عام 2019 تفاوضت النقابة الصناعية للبناء والزراعة والبيئة (IG BAU) على استحقاق إجازة أعلى لعمال تنظيف المباني، وأصبح ينطبق على ألمانيا بأكملها. ومن ثم أصبح الزملاء الآن يتمتعون بإجازة مدفوعة الأجر مدتها 30 يومًا سنويًا.

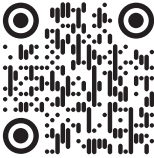
في عام 2020 تفاوضت نقابة المأكولات والمشروبات وقطاع المطاعم (NGG) على اتفاقية جماعية للموظفين في قطاع تقديم الطعام تنص على زيادات في الأجور بنسبة 28 % تقريبًا في غضون 4 سنوات.

في يونيو 2022، وبدعم من اتحاد الخدمات المتحدة (ver.di)، تأسس أول مجلس عمال في مركز توزيع تابع لشركة أمازون في أوروبا.

الفائدة التي تعود عليك من العضوية؟

بصفتك عضوًا في النقابة، فأنت جزءٌ من مجتمع قوي يضم ما يقرب من 6 ملايين عضو على مستوى البلاد يدعمونك! وبفضل النقابة تحصل على...

- ← صوت قوي يساعدك على تحقيق مصالحك
- ← استشارة قانونية
- ← حماية قانونية لقانون العمل والقانون الاجتماعي
- ← فحص عقود العمل والشهادات
- ← أجر الإضراب في حالة وقوع نزاعات عمالية
- ← مجموعة واسعة من الخدمات التعليمية
- ← وغير ذلك الكثير...



كن عضوًا الآن!

ولكن كم تكلفة العضوية؟

في المتوسط تبلغ تكلفة عضوية النقابة نسبة 1% من إجمالي الراتب شهريًا. فإذا كان راتبك الشهري الإجمالي قدره 1850,00 يورو، فإنك تدفع اشتراكًا قدره 18,50 يورو. غير أن الطلاب واللتقاعدين والأشخاص الذين ليس لديهم دخل يدفعون اشتراكات أقل.

ما النقابة التي تناسبني؟

النقابات في اتحاد النقابات العمالية الألماني (DGB) مسؤولة عن مختلف القطاعات. حيث تكون إحدى النقابات التالية مسؤولة عنك بناءً على المجال الذي تعمل فيه شركتك:



فنقابة المأكولات والمشروبات وقطاع المطاعم (NGG) هي المكان المناسب لك إذا كنت تعمل، على سبيل المثال، في قطاع تقديم الطعام أو قطاع الفنادق أو في إنتاج المواد الغذائية.

اختصار ver.di يعني „اتحاد الخدمات المتحدة؛ بالألمانية: Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft“. وهذا الاتحاد يشمل، من بين العديد من المجالات الأخرى، قطاع التجارة والبريد والخدمات اللوجستية والصحة والأمن والمراقبة.



تنظر النقابة الصناعية للبناء والزراعة والبيئة (IG BAU) في عدة أمور من بينها شؤون الموظفين في قطاع البناء، وتنظيف الباني والزراعة.

هل تعمل في قطاع صناعة السيارات، أو في الهندسة الميكانيكية، أو في قطاعات الكهرباء أو الصلب أو الخشب أو في صناعة النسيج؟ إذن النقابة الصناعية للمعادن (IGM) هي نقابتك المناسبة.





أما نقابة الشؤون التعليمية والعلوم (GEW) فتتقف إلى جانب الموظفين في جميع المؤسسات التعليمية - بما في ذلك رياض الأطفال والمدارس والجامعات.

إذا كنت تعمل في إحدى شركات السكك الحديدية؛ سواء كنت سائقًا أو عامل خدمة أو ميكانيكيًا، فإن نقابة السكك الحديدية والنقل (EVG) هي المكان المناسب لك.



يجد الموظفون من قطاع الصناعات الكيماوية والصيدلانية وقطاع الطاقة وصناعة البلاستيك والتعدين مكانهم في النقابة الصناعية للتعدين والكيماويات والطاقة (IG BCE).

تعني نقابة الشرطة بشؤون موظفي شرطة الولايات والشرطة الاتحادية والجمارك - بالإضافة إلى ضباط الشرطة، على سبيل المثال، موظفي الشؤون الإدارية أو تكنولوجيا المعلومات.



لا تجد لغتك؟ يمكنك الاطلاع على المعلومات بالعديد من اللغات الأخرى من هنا

فارسی

اتحادیه های کارگری دقیقا چه هستند؟

Deutsch

عربي

فارسی

Tiếng Việt

한국어

українська

Türkçe

Polski

Română

български

یک اتحادیه کارگری چیست؟

اتحادیه های کارگری، جمعی از افرادی هستند که گرد هم می آیند زیرا می خواهند شرایط کار و زندگی خود را بهبود بخشند. آن ها زمینه های کاری مختلفی دارند (شما می توانید یک نمای کلی را در صفحات بعدی ببینید). هر چه یک اتحادیه کارگری، اعضای بیشتری داشته باشد، بهتر می تواند خود را اثبات نماید. اتحادیه های کارگری برای دستمزد بهتر، رعایت حقوق کارکنان و شرایط کاری بهتر با اعضای خود همکاری می کنند. یکی از راه های انجام این کار، قراردادهای جمعی است: اگر یک اتحادیه کارگری اعضای بسیاری داشته باشد، به اندازه کافی قدرتمند می شود که می تواند با کارفرما مثلا در مورد دستمزدهای بالاتر در حوزه خود مذاکره نماید. اتحادیه های کارگری مستقل از احزاب و دولت هستند، اما آن ها منافع سیاسی را نمایندگی می نمایند. عضویت در این اتحادیه ها، داوطلبانه است. عضویت در یک اتحادیه کارگری در آلمان، به وسیله قانون اساسی مورد حمایت قرار می گیرد. همچنین نباید به دلیل عضویت خود، چه در کار و چه در اوقات فراغت تان، هیچ گونه ضرری را متحمل شوید. عضویت شما ربطی به کارفرما ندارد. بزرگترین اتحادیه های کارگری در آلمان، در کنفدراسیون اتحادیه های کارگری آلمان (DGB) متحد شده اند. سازمان های جوانان مربوط به آن ها، اتحادیه کارگری فدرال جوانان آلمان را تشکیل می دهند.

اتحادیه های کارگری برای این موارد به وجود آمده اند

کار خوب برای همه کارکنان

شرایط کاری خوب برای یک زندگی خوب، اهمیت دارد. اتحادیه های کارگری به بهبود شرایط کاری برای دستیابی به امنیت مالی و فرصت های رشد فردی برای همه کارکنان متعهد هستند.

مشارکت

اتحادیه های کارگری از شوراهای کار و شوراهای کارکنان حمایت می کنند. شورای کار/ شورای کارکنان نماینده کارکنان شرکت است و توسط همه کارکنان انتخاب می شود - صرف نظر از اینکه چه اجازه اقامتی دارید. شوراهای کار بر رعایت قوانین در شرکت نظارت می کنند، از منافع همکاران در مقابل کارفرما دفاع کرده و در بسیاری از امور، از برنامه های کاری تا اخراج و حقوق برابر، حق مشارکت در تصمیم گیری دارند.

همبستگی برای همه

اتحادیه های کارگری از حقوق برابر برای همه کارکنان دفاع می کنند، زیرا: رفتار نابرابر باعث تقسیم نیروی کار می شود. زنان و مهاجران اغلب درآمد کمتری دارند و از شرایط کاری بدتر و تبعیض رنج می برند. از این رو اتحادیه های کارگری از جمله خواستار دستمزد برابر برای کار برابر هستند.

ایجاد یک جامعه عادلانه

اتحادیه های کارگری نه تنها از شرایط کار منصفانه، بلکه از یک زندگی آزاد و منصفانه نیز حمایت می کنند. از سال ها پیش اتحادیه های کارگری خواهان این امر هستند که به عنوان مثال مشارکت دموکراتیک نه تنها در کار، بلکه در سیاست باید برای همه ممکن باشد. بنابراین آن ها برای حق رای همه افرادی که محل سکونت اصلی شان در آلمان است - بدون در نظر گرفتن ملیت - حمایت می نمایند.

اتحادیه های کارگری در واقع چه دستاوردهایی داشته اند؟

از نظر تاریخی، اتحادیه های کارگری به موارد زیادی دست یافته‌اند که همه ما امروزه از آن بهره می‌بریم، به عنوان مثال ادامه درخواست دستمزد در صورت بیماری، حمایت از مادران و مقررات برای کار کوتاه مدت.

اخیرا یکی از بزرگترین موفقیت های اتحادیه های کارگری، معرفی حداقل سطح دستمزد سراسری در آلمان برای شرکت هایی که قرارداد جمعی ندارند، بود. این به طور منظم تنظیم می شود - اتحادیه ها در افزایش آن تعیین کننده هستند.

در پاییز 2019، IG BAU در مورد حق تعطیلات بالاتر برای کارکنان نظافت ساختمان مذاکره کرد که برای کل آلمان اعمال می شود. این همکاران اکنون 30 روز مرخصی با حقوق در سال دارند.

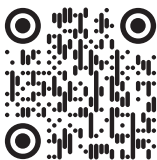
در سال 2020، NGG یک قرارداد جمعی برای کارکنان در سیستم تغذیه را مورد مذاکره قرار داد که افزایش دستمزد تقریباً 28% را طی 4 سال فراهم می کند.

در ژوئن 2022، با حمایت ver.di، اولین شورای کار در مرکز توزیع آمازون در اروپا تاسیس شد.

عضویت برای شما چه دستاوردی دارد؟

به عنوان یک عضو اتحادیه کارگری، شما بخشی از یک جامعه قدرتمند با تقریباً 6 میلیون عضو در سراسر کشور هستید که از شما حمایت می کند! با اتحادیه کارگری، شما دارا هستید ...

- ← یک صدای قدرتمند برای ابراز علایق خود
- ← مشاوره حقوقی
- ← حمایت قانونی از حق کار و حق اجتماعی
- ← بررسی قراردادهای کار و گواهینامه کار
- ← دستمزد اعتصاب در مشاغل کاری
- ← یک انتخاب گسترده از پیشنهادات آموزشی
- ← و موارد بیشتر



اکنون عضو شوید!

و چقدر برای شما هزینه دارد؟

به طور متوسط، عضویت در اتحادیه کارگری 1% حقوق ناخالص در ماه هزینه دارد. با حقوق ناخالص ماهیانه 1.850,00 یورو، به عنوان مثال، شما مبلغ 18.50 یورو را پرداخت می کنید. برای دانشجویان، بازنشستگان و افراد بدون درآمد، سهم کمتری وجود دارد.

کدام اتحادیه کارگری برای من مناسب است؟

اتحادیه های کارگری در کنفدراسیون اتحادیه های کارگری آلمان (DGB) مسئولیت بخش های مختلفی را بر عهده دارند. بر اساس حوزه ای که شرکت شما در آن فعالیت می کند، یکی از اتحادیه های کارگری زیر، مسئولیت شما را بر عهده دارد:



اتحادیه کارگری „غذا - لذت - رستوران ها“ (NGG) موارد مناسبی برای شما است چنانچه به عنوان مثال در صنعت تغذیه کار می کنید، یا در صنعت هتلداری یا در تولید مواد غذایی فعالیت می نمایید.

ver.di مخفف „اتحادیه کارگری خدمات متحد“ است. این امر بسیاری از زمینه های دیگر، تجارت، پست و تدارکات، بهداشت یا امنیت و نظارت را شامل می شود.



„اتحادیه کارگری صنعتی ساخت و ساز - کشاورزی - محیط زیست“ (IG BAU) بیش از همه از کارکنان صنعت ساخت و ساز، نظافت ساختمان و کشاورزی پشتیبانی می کند.

آیا شما در صنعت خودرو، ماشین سازی، در حوزه برق، فولاد یا چوب یا در صنعت نساجی کار می کنید؟ پس „اتحادیه کارگری صنعتی فلز“ (IGM) اتحادیه شما است.





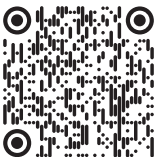
اتحادیه کارگری آموزش و علم (GEW) از کارکنان در همه موسسات آموزشی - از جمله مهد کودک ها، مدارس و دانشگاه ها حمایت می کند.

اگر در یک شرکت راه آهن کار می کنید، چه به عنوان راننده، نیروی خدماتی یا مکانیک، «اتحادیه کارگری راه آهن و حمل و نقل (EVG) مناسب شما است.



کارکنان صنایع شیمیایی و دارویی، صنعت انرژی، صنعت پلاستیک و معدن در «اتحادیه کارگری صنعتی معدن - شیمیایی - انرژی» (IG BCE) جایگاه خود را می یابند.

«اتحادیه کارگری پلیس» از کارکنان پلیس و گمرکات ایالتی و فدرال پشتیبانی می کند - علاوه بر افسران پلیس، به عنوان مثال، کارمندان مدیریت یا فناوری اطلاعات نیز مورد حمایت این اتحادیه قرار می گیرند.



آیا زبان شما گنجانده نشده است؟ این اطلاعات را به بسیاری از زبان های دیگر در اینجا خواهید یافت

Tiếng Việt

Tổ chức Công đoàn là gì?

Deutsch

عربي

فارسی

Tiếng Việt

Հայերէս

українська

Türkçe

Polski

Română

български

Một tổ chức Công đoàn là gì?

Công đoàn là một tổ chức của những người tụ tập lại vì họ muốn cải thiện điều kiện làm việc và cuộc sống của họ. Có nhiều loại Công đoàn dành cho nhiều lĩnh vực công việc khác nhau (Bạn có thể tìm hiểu thêm ở các trang sau). Càng nhiều thành viên mà một Công đoàn có, càng dễ dàng họ có thể đạt được mục tiêu của họ. Công đoàn cùng với các thành viên của họ lên tiếng về việc trả lương tốt hơn, tuân thủ quyền của Người lao động và điều kiện làm việc tốt hơn.

Một cách để làm điều này là thông qua các hợp đồng lao động: Nếu một Công đoàn có nhiều thành viên, họ đủ mạnh để thương lượng với Người sử dụng lao động, ví dụ như việc tăng lương cho lĩnh vực của họ. Công đoàn độc lập với các Đảng và Chính phủ, nhưng họ đại diện cho các lợi ích chính trị. Việc tham gia là hoàn toàn tự nguyện. Việc tham gia vào một Công đoàn ở Đức được bảo vệ bởi Hiến pháp, vì vậy Bạn không được phép bị bất kỳ bất lợi nào về công việc hoặc thời gian ngoài giờ làm việc của Bạn do việc tham gia vào Công đoàn. Việc tham gia của Bạn không liên quan đến Người sử dụng lao động. Các Công đoàn lớn nhất ở Đức được tổ chức trong Liên đoàn Công đoàn Đức (DGB). Các tổ chức Thanh niên của họ tạo nên Liên đoàn Thanh niên Công đoàn Đức (DGB-Jugend).

**Đây là những điều mà
Công đoàn đại diện**

Công việc tốt cho tất cả mọi Người lao động

Điều kiện làm việc tốt là quan trọng để có một cuộc sống tốt đẹp. Các tổ chức Công đoàn đang nỗ lực để cải thiện điều kiện làm việc, nhằm đảm bảo an ninh tài chính và cơ hội phát triển cá nhân cho tất cả Người lao động.

Quyền cùng quyết định

Các tổ chức Công đoàn ủng hộ Hội đồng điều hành và Hội đồng nhân viên. Hội đồng điều hành / Hội đồng nhân viên đại diện cho Người lao động trong Doanh nghiệp và được tất cả Người lao động bầu chọn - bất kể Bạn có giấy phép lưu trú nào. Hội đồng điều hành theo dõi sự tuân thủ các luật pháp trong Doanh nghiệp, bảo vệ quyền lợi của đồng nghiệp trước nhà tuyển dụng và có quyền tham gia trong nhiều vấn đề, từ lịch làm việc đến chấm dứt hợp đồng lao động và bình đẳng giới.

Đoàn kết vì mọi người

Các tổ chức Công đoàn ủng hộ bình đẳng cho tất cả Người lao động, bởi vì: Sự bất bình đẳng tạo ra sự chia rẽ trong cộng đồng lao động. Phụ nữ và Người nhập cư thường nhận lương thấp hơn và phải đối mặt với điều kiện làm việc kém và sự kỳ thị. Vì vậy, các tổ chức Công đoàn đòi hỏi, một trong những điểm đó là bình đẳng lương cho công việc tương đương.

Tạo ra một Xã hội công bằng

Các tổ chức Công đoàn không chỉ đấu tranh cho điều kiện làm việc công bằng mà còn cho cuộc sống tự do và công bằng. Trong nhiều năm qua, các tổ chức Công đoàn đã đề xuất rằng quyền tham gia Dân chủ không chỉ trong nơi làm việc mà còn trong chính trị nên được mở cửa cho tất cả mọi người. Do đó, họ đang ủng hộ việc quyền bầu cử cho tất cả mọi người có cư trú chính tại Đức - không phụ thuộc vào Quốc tịch.

Công đoàn đã đạt được điều gì thực sự?

Lịch sử, các tổ chức Công đoàn đã đạt được nhiều điều mà chúng ta đang hưởng lợi ngày nay, ví dụ như trả lương khi nghỉ ốm, bảo vệ cho Phụ nữ mang thai và quy định về làm việc theo giờ giảm.

Trong thời gian gần đây, một trong những thành tựu lớn nhất của các tổ chức Công đoàn là việc áp dụng mức lương tối thiểu toàn quốc tại Đức cho các Doanh nghiệp không có hiệp định lao động. Mức lương này được điều chỉnh đều đặn - các tổ chức Công đoàn tham gia quyết định khi tăng lương.

Vào mùa thu năm 2019, Hiệp hội Công nhân Xây dựng Đức (IG BAU) đã đàm phán để tăng quyền nghỉ phép cho người làm vệ sinh tòa nhà, quy định này áp dụng trên toàn nước Đức. Những đồng nghiệp này hiện đã có 30 ngày nghỉ phép có lương mỗi năm.

Đối với nhân viên trong ngành Ẩm thực hệ thống, Tổ chức Công đoàn và Người lao động ngành Ẩm thực (NGG) đã đàm phán hiệp định lao động vào năm 2020, trong đó dự định tăng lương gần 28% trong vòng 4 năm.

Vào tháng 6 năm 2022, với sự hỗ trợ của ver.di, đã thành lập Hội đồng quản trị đầu tiên tại một Trung tâm phân phối của Amazon tại Châu Âu.

Là Thành viên sẽ mang lại cho Bạn điều gì?

Là một Thành viên Công đoàn, Bạn là một phần của một cộng đồng mạnh mẽ với gần 6 triệu Thành viên trên toàn Quốc, luôn ở bên Bạn! Với Công đoàn, bạn có được ...

- Một tiếng nói mạnh mẽ để bảo vệ quyền lợi của Bạn
- Tư vấn về luật pháp
- Bảo vệ luật pháp về Lao động và Xã hội
- Kiểm tra hợp đồng lao động và bằng chứng chỉ lao động
- Tiền lương trong trường hợp đình công
- Một loạt các cơ hội cung cấp cho việc học tập
- Và nhiều hơn nữa...

Hãy trở thành Thành viên ngay bây giờ!



điều này có tốn kém bao nhiêu tiền?

Trung bình, việc trở thành Thành viên Công đoàn tốn 1% của lương gộp hàng tháng. Ví dụ, với một mức lương gộp hàng tháng là 1.850,00 €, Bạn sẽ phải trả một khoản đóng góp là 18,50 €. Đối với Sinh viên, Người hưởng lương hưu và những Người không có thu nhập, có các khoản đóng góp thấp hơn.

Công đoàn nào là phù hợp với tôi?

Các tổ chức Công đoàn trong Liên đoàn Công đoàn Đức (DGB) chịu trách nhiệm cho các ngành Công nghiệp khác nhau. Tùy thuộc vào lĩnh vực hoạt động của công ty Bạn, một trong những Công đoàn sau sẽ chịu trách nhiệm cho Bạn:



Trong Công đoàn „Thực phẩm – Giải trí - Nhà hàng“ (NGG), Bạn nên tham gia nếu Bạn làm việc trong ngành Nhà hàng, Khách sạn hoặc Sản xuất thực phẩm, ví dụ như Nhân viên phục vụ Nhà hàng, Khách sạn hoặc Sản xuất thực phẩm.

ver.di viết tắt của „Liên đoàn Dịch vụ Thống nhất“. Nó bao gồm nhiều lĩnh vực khác nhau, bao gồm Thương mại, Bưu chính và Hậu cần, Y tế hoặc ngành An ninh và ngành Dịch vụ bảo vệ.



Liên đoàn Công nghiệp Xây dựng - Nông nghiệp - Môi trường“ (IG BAU) quan tâm đến các Công nhân trong ngành Xây dựng, dịch vụ lau dọn và Nông nghiệp, cùng với các lĩnh vực khác.

Nếu Bạn làm việc trong ngành Công nghiệp Ô tô, Cơ khí, Điện, Thép hoặc Gỗ hoặc ngành Công nghiệp Dệt may, thì „Liên đoàn Công nghiệp Kim loại“ (IGM) là công đoàn của Bạn.





Công đoàn Giáo dục và Khoa học” (GEW) bảo vệ quyền lợi của Nhân viên trong tất cả các Cơ sở Giáo dục, bao gồm trường Mẫu giáo, Trường học và Đại học.

Người làm việc tại các công ty Đường sắt, bất kể là lái xe, Nhân viên phục vụ hoặc Kỹ thuật viên, đều nên tham gia „Công đoàn Đường sắt và Giao thông” (EVG).



Các Nhân viên trong ngành Công nghiệp Hóa chất và Dược phẩm, ngành Công nghiệp Năng lượng, Công nghiệp Nhựa và Khai thác mỏ sẽ tìm thấy nơi thể hiện quyền lợi của họ tại „Liên đoàn Công nghiệp Khai thác mỏ - Hóa chất - Năng lượng” (IG BCE).

Công đoàn Cảnh sát” quan tâm đến các Nhân viên của Cảnh sát Bang và Cảnh sát Liên bang và tại Cơ quan thuế - nên ngoài những người làm Cảnh sát, ví dụ, nó cũng bao gồm Nhân viên quản lý hoặc Công nghệ Thông tin.



Ngôn ngữ của Bạn không có trong danh sách? Bạn có thể tìm thông tin bằng nhiều ngôn ngữ khác tại đây:



ትግርኛ

ንምኃኑ ማሕበር ሰራሕተኛታት እንታይ ኢዮም?

Deutsch

عربي

فارسی

Tiếng Việt

ትግርኛ

українська

Türkçe

Polski

Română

български

ማሕበር ሰራሕተኛ እንታይ ኢዩ?

ማሕበር ሰራሕተኛነት ሓደ ምትእኽኻብ ናይ ብሓባር ኮይኖም ንእቶም ናይ ስርሖምን መነባብርጻምን ኩነታት ንከመሓይሹ ዝጸዕሩ ኢዮም። እዚኣቶም ንዝተፈለለዩ ናይ ስራሕ ክፍልታት ኣለዉ (ሓደ ዝርዝር ኣብ እቶም ዝኛጽሉ ገጻት ክትረኽቡ ኢኹም) ። ሓደ ማሕበር ሰራሕተኛ ዝያዳ ኣባላት ምስ ዝህልዉዎ፣ ንሳቶም ንእቲ ጥቕምም ብዝሓሸ ኣብ ግብሪ ከውዕሉ ይኽእሉ። ማሕበር ሰራሕተኛነት ምስ ኣባላቶም ሓቢሮም ንዝሓሸ ደሞዝ፣ ንምኽባር ናይ ሰራሕተኛነት መሰላትን ንምምሕያሽ ናይ ስራሕ ኩነታትን ይቃለሱ። ሓደ ተኽእሎ ነዚ ንምርካብ ዘገልግሉ ናይ ደሞዝ ኮንትራታት ኢዮም፣ እንተደኣ ሓደ ማሕበር ሰራሕተኛ ብዙሓት ኣባላት ኣለዉዎ፣ ንሱ ብቐዕ ሓይሊ ኣለዎ፣ ምስ ወሃብቲ ስራሕ ንኣብነት ዝያዳ ደሞዝ ንእቲ ንስኹም ዘለኹምዎ ክፍሊ ስራሕ ንምርካብ ንክሰማምዑ።

ማሕበር ሰራሕተኛነት ካብ ሰልፍታትን መንግስትን ነጻ ኢዩ፣ እንተኾነ ግን ንሳቶም ፖለቲካዊ ጥቕምታት ይውክሉ። ኣባል ንምኽንብ ብነጻ ድልዮት ዝፍጸም ኢዩ። ኣብ ሃገር ጀርመን ኣባልነት ኣብ ሓደ ማሕበር ሰራሕተኛ ብቅዋም ሃገር ዝተሓለወ ኢዩ። ስለዚ ንስኹም ኣብ ስራሕ ኮነ ኣብ ነጻ ጊዜኹም ብምኽንያት ኣባልነትኩም ጸገም ክበጽሓኩም ኣይፍቀድን ኢዩ። እቲ ናትኩም ኣባልነት ንእቲ ወሃብ ስራሕኩም ብፍጹም ኣየእትዎን ኢዩ። ኣብ ሃገር ጀርመን እቶም ዓባይቲ ማሕበር ሰራሕተኛነት ኣብ ሕብረት ማሕበር ሰራሕተኛነት (DGB) ዝተጠቐለሉ ኢዮም።እቶም ናታቶም ናይ መንእሰያት ማሕበራት ንእቲ ደገበ-ዩገንድ - ማሕበር መንእሰያት የቐውም።

**ማሕበር ሰራሕተኛታት እም
ዝስዕቡ ዕላማታት ኣለዎም**

ጽቡቕ ሰራሕ ንኹሎም ሰራሕተኛታት

ጽቡቕ ኩነታት ሰራሕ ንጣደ ጽቡቕ ሂወት ኣዚዮም ኣድለይቲ ኢዮም። ማሕበር ሰራሕተኛታት ንኩነታት ሰራሕ ንምምሕያሽ፣ ንቁጠባዊ ርግጻኛነትን ንውልቃዊ ተኽእሎታት ምምዕባልን ንኹሎም ሰራሕተኛታት ንክህልውን ይቃለሱ።

መሰል ሓቢርካ ምውሳኔ

ማሕበር ሰራሕተኛታት ንናይ ትካል ስራሕን ቤት ጽሕፈታትን ማሕበራት ይድግ። ማሕበር ትካል-ስራሕ / ቤት ጽሕፈት ወካሊ ናይ እቶም ኣብቲ ትካል ስራሕ ዝርከቡ ሰራሕተኛታት ወካሊ ኢዩን ብኩሎም ሰራሕተኛታት ኣቢሉ ከኣ ይምረጽ - እንታይ ዓይነት ናይ መንበሪ ፍቓድ ከምዘለካ ብዘይግድስ። ማሕበራት ትካል-ስራሕ ሕጊ ብግቡእ ይካየድ ምህላዒ ይቆጸጸሩ፣ ንእቶም ጥቕምታት ናይ እቶም መሳርሕቶም ኣብ ቅድሚ ወሃብቲ ስራሕ ይቃለሱን ኣብ ብዙሓት ኩነታት ከኣ ናይ ሓቢርካ ምውሳኔ መሰል ኣለዎም፣ ካብ መደብ እብረ ስራሕ ጀሚርካ ክሳብ ምስራዝ ኮንትራት ስራሕን ሕቶ መሰል ማዕርነትን።

ደገፍ ምሕዝነት ንኩልና

ማሕበር ሰራሕተኛታት ንመሰል ማዕርነት ናይ ኩሎም ሰራሕተኛታት ይቃለሱ፣ ምክንያቱ ከኣ፣ ዘይማዕርነታዊ ኣተሓሕዛ ንእቶም ሰራሕተኛታት ክመቐቑሎም ስለዝኾነሉ። ደቂኣንስትዮን ወጻእተኛታትን መብዛሕትኡ ጊዜ ዝወሓደ ደሞዝ ኢኖም ዝረኽቡን ብሕማቕ ኩነታት ስራሕን ሕማቕ ኣድልዎታትን ይሳየቑ። ስለዚ ማሕበር ሰራሕተኛታት ብዘየካ ካልእ ፣ ማዕረ ዝኾነ ደሞዝ ንኹሉ ሓደ ዓይነት ዝኾነ ስራሕ ይጠልብ።

ሓደ ፍትሓዊ ዝኾነ ማሕበረ-ሰብ ምህናጽ

ማሕበር ሰራሕተኛታት ንቅኑዓት ኩነታት ስራሕ ጥራሕ ኣይኮነን ዝቃለሱ፣ እንታይ ደኣ ከምኡ እውን ንሓደ ነጻን ፍትሓውን ዝኾነ ሂወትን። ካብ ብዙሓት ዓመታት ኣትሒዞም ማሕበር ሰራሕተኛታት ንኣብነት፣ ደሞክራሲያዊ ምስታፍ ኣብ ቦታ ስራሕ ጥራሕ ዘይኮነስ ልክዕ ከምኡ ኣብ ፖለቲካ እውን ንኹሉ ሰብ ዝከኣል ክኾውን ከምዘለዎ ይጠልቡ። ስለዚ ከኣ ንሳቶም ንናይ ምርጫ መሰል ንኹሎም ቀንዲ ናይ መንበሪኡም ቦታ ኣብ ሃገር ጀርመን ዝኾነ ሰባት ይጠልቡ - ዜግነቶም ብዘየገድስ።

ማሕበር ሰራሕተኞቻት ክሳብ ሎሚ እንታይ ኣሳሊጦም ኣለዉ?

ኣብ ታሪኹም ማሕበር ሰራሕተኞቻት ብዙሓት ነገራት ኣሳሊጦም ኢዮም፣ ካብ እዚኣቶም ከኣ ኩላትና ንጥቀም ኣለና፣ ንኣብነት ምቕጻል ምኽፋል ደሞዝ ኣብ እዋን ሕማም፣ መሰል ዝወለዱ ኣዴታትን ስርዓታትን እዋን ምሕጻር ሰዓታት ስራሕ።

ኣብ እዚ ቀረብ እዋን ሓደ ካብቶም ዝዓበዩ ዓወታት ናይ ማሕበር ሰራሕተኞቻት ዝነበረ፣ ኣብ ምሉእ ሃገር ንኩሎም ኮንትራት ደሞዝ ዘዩብሎም ትካላት ስራሕ ዝምልከት ምትእትታው መበገሲ-ደሞዝ ኢዩ ኔሩ። እዚ ብብጊዜኡ ምስ ኩነታት ናብራ ከምዘመዓራረ ይግበር - ኣብ እዋን ወሰኽ ደሞዝ ማሕበር ሰራሕተኞቻት ሓቢሮም ንምውሳኑ መሰል ኣለዎም።

ኣብ ቀውዒ 2019 ማሕበር ሰራሕተኞቻት ህንጻ - (IG BAU) ንምሉእ ሃገር ጀርመን ዝምልከት ንሰራሕተኞቻት ምጽራይ ህንጻ ወሰኽ ናይ መዓልትታት ዓመታዊ ዕረፍቲ ከምዝግበር ተቐቒሉ። እቶም መሳርሕትና ሕጂ 30 ክፉላት መዓልትታት ዓመታዊ ዕረፍቲ ኣለዎም።

ንሰራሕተኞቻትን ናይ ሲስተም ምድላው መግቢ፣ ኤንገገ (NGG) 2020 ሓደ ናይ ደሞዝ ኮንትራት ስምምዕ ኣምጺኡ፣ እዚ ከኣ ኣብ ውሽጢ 4 ዓመታት ዳርጋ ናይ 28% ወሰኽ ደሞዝ ክህሉ ዘኽእል ኢዩ።

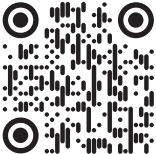
ኣብ ወርሒ ሰነ 2022 ብደገፍ ናይ ቨር.ዲ (ver.di) እቲ ናይ መጀመርያ ማሕበር ትካል-ስራሕ ኣብ ሓደ ናይ ኣማዞን ናይ መከፋፈሊ ማእከል ኣብ ኤውሮጳ ተመስሪቱ።

አባልነት ነፃኝ እንታይ ይጠቅመካ?

ከም አባል ናይ ማሕበር ሰራሕተኛ ንስኻ አካል ናይ ሓደ ኣብ ምሉእ ሃገር ዳርጋ 6 ሚልዮን ኣባላት ዘለዉዎ ሓያል ማሕበረ ሰብ ኢኻ፣ ንሳቶም ከኣ ኣብ ጎንኻ ደው ይብሉ! ካብ ማሕበር ሰራሕተኛታት እዚ ዝሰዕብ ክትረክብ ትኽእል...

- ሓደ ሓያል ድምጺ ንመምጽኢ ናትካ ጥቕምታት
- ናይ ሕገ ምክሪ
- መከላኸሊ መሰል ንናይ ሰራሕን ማሕበራውን መሰል
- ምጽራይ ናይ ሰራሕ ኮንትራታትን - ምስክር ወረቐት ሰራሕን
- ገንዘብ ኣድማ-ሰራሕ ኣብ እዋን ቃልስታት ሰራሕ
- ብዙሓት ኣማራጺታት ናይ ትምህርቲ ቀረባት
- እዝን ካልእ ብዙሕን...

ሕጂ ኣባል ኩን!



ክንደይ ኢኻ ክትከፍል ዘለካ?

ብገምጋም እቲ ኣባልነት ናይ ማሕበር ሰራሕተኛታት 1% ናይ እቲ ሓርፍፍ-ወርሓዊ ደሞዝካ ንወርሒ ኢዩ። ኣብ ሓደ ሓርፍ-ወርሓዊ ደሞዝ ናይ 1.850,00 € ንስኻ ንኣብነት ሓደ ወርሓዊ ውጽኢት ናይ 18,50 € ትኽፍል. ኣብ ትምህርቲ ዘለዉን፣ ጥርተኛታትን እቶት ንዘየብሎም ሰባትን ካብዚ ዝትሕት ወርሓዊ ውጽኢት ይኸፍሉ።

ኣየናይ ማሕበር ሰራሕተኛታት ኢዩ ነፃይ ዝሰማምዓኒ?

እቶም ኣብ ትሕቲ ሕብረት ማሕበር ሰራሕተኛታት ጀርመን (DGB) ዝርከቡ ማሕበራት ሰራሕተኛታት ንዝተፈለለዩ ዓይነት ሰራሕ ዝምልከቱ ኢዮም። ንሱኻ ኣበየናይ ጨንፈር ሰራሕ ትሰርሕ ከምምህላውካ፣ ሓደ ካብ እዞም ስዒቦም ዘለዉ ማሕበራት ሰራሕተኛታት ንዓኻ ዝምልከተካ ኢዩ።



ኣብ ማሕበር ሰራሕተኛታት መግቢ - መስተ - ቤት መግብታትን (ኤንገገ - NGG) ንኣብነት ንዓኹም ዝምልከት ኢዩ፣ እንተደኣ ንሱኹም ንኣብነት ኣብ ቤት መግቢ፣ ኣብ ትካል ሆቴል ወይ ኣብ ትካል ምፍራይ መግብታት ትሰርሕ ኮይንካ።

ቨር.ዲ (ver.di) “ሕቡር ማሕበር ሰራሕተኛታት ወሃብቲ ኣገልግሎት”. ምስ እዚ ብተወሳኺ ብዙሓት ካልኣት ክፍልታት ሰራሕ ኣለዉ፣ ንግዲ፣ ፖስታን ቀረብን፣ ጥዕና፣ ወይ ከኣ ናይ ሓለዋን ድሕንነትን ትካላት።



እቲ „ማሕበር ሰራሕተኛታት ኢንዱስትሪ ህንጻ-ሕርሻ - ከባቢ (IG BAU) „ ብዘየካ ንካልእ፣ ንሰራሕተኛታት ኣብ ትካል ህንጻ፣ ትካል ምጽራይ ህንጻታትን ሕርሻን ደገፋቱ ይህቦም።

ንሱኻ ኣብ ኢንዱስትሪ መካይን፣ ኣብ ኢንጂነሪን መካይን፣ ኣብ ክፍልታት ኤልክትሪክ፣ ሓዲን ወይ ዕንጨይቲ ወይ ኢንዱስትሪ ጨርቓ ጨርቂ ዲኻ ትሰርሕ? ከምዚ እንተኾይኑ እቲ „ማሕበር ሰራሕተኛታት ሓዲን“ (IGM) እቲ ናትካ ማሕበር ሰራሕተኛ ኢዩ።





እቲ „ማሕበር ሰራሕተኞታት ትምህርትን ስነ-ፍልጠትን“ (GEW) ን ኣብ ትካላት ትምህርቲ ንዘርከቡ ሰራሕተኞታት ይቃለሰሎም።- ምስ እዚ ዝቐጸሩ መዋዕለ ሕጻናት፣ ቤት ትምህርትታትን ዩኒቨርሲታትን እውን ኢዮም።

ሓደ ኣብ ትካል መንገዲ ባቡር ዝሰርሕ ሰብ፣ ከም መራሒ ባቡር ይኹን ከም ኣገልጋሊ ወይ መካኒክ፣ እቲ „ማሕበር ሰራሕተኞታት ምድሪ ባቡርን ትራፊክን“ (EVG) እቲ ንዕኡ ብልክዕ ዝምልከቶ ኢዩ.



ሰራሕተኞታት ናይ ስነ-ቀመምን ኢንዱስትሪ ፋርማሲን፣ ቁጠባ ጸዓት፣ ኢንዱስትሪ ሰብ-ሰራሕ ፕላስቲክን ምፍሓር ማዕድንን ኣብ እቲ „ማሕበር ሰራሕተኞታት ምፍሓር ማዕድናት - ስነ-ቀመም - ጸዓት“ (IG BCE) ንእቲ ግቡእ ቦታኦም ይረኽቡ.

እቲ „ናይ ፖሊስ ማሕበር ሰራሕተኞታት“ ንጉዳያት ሰራሕተኞታት ናይ ዘባን ናይ ፈደራልስ ፖሊስን ከምኡ ከኣ ንሰራሕተኞታት ጉምሩክ ማለት ብዘዮካ ንፖሊስ ንኣብነት ንናይ ምምሕዳር ወይ ናይ ኢንተርነት ሰራሕተኞታትን ይከታተል።



ብቋንቋኻ ትርጉም ኣብዚ የለን? ነዚ ሓበሬታታት ብብዙሓት ካልኣት ቋንቋታት ኣብዚ ክትረክብ ትኽእል ኢኻ።



українська

Що являє собою професійна
спілка?

Deutsch

عربي

فارسی

Tiếng Việt

ភាសាខ្មែរ

українська

Türkçe

Polski

Română

български

Що являє собою професійна спілка?

Профспілка – це об'єднання громадян, пов'язаних прагненням покращити умови, в яких вони працюють та живуть. Вони існують в різноманітних галузях (перелік див. на наступних сторінках). Чим більше членів в профспілці, тим більший вплив вона має. Профспілки зі своїми членами виступають за підвищення заробітної плати, дотримання прав працівників і покращення умов праці. Одним із можливих варіантів є колективні договори: якщо до профспілки входить багато осіб — вона досить сильна, наприклад, для того, щоб досягти з роботодавцем угоди про підвищення заробітної плати у певній галузі.

Профспілки не залежать від партій та держави, але вони представляють політичні інтереси. Членство — добровільне. В Німеччині вступ до профспілки захищається конституцією. Тобто, ні на роботі, ні у вільний від роботи час таке членство не повинно створювати неприємності. Ваше членство роботодавця не стосується. В Німеччині найбільші профспілки об'єднані в Об'єднання німецьких профспілок (нім. Deutscher Gewerkschaftsbund, DGB). Молодіжні організації входять до складу «Молодь ОНП» (DGB-Jugend).

Що просувають профспілки

Гідна праця для всіх трудящих

Гідні умови праці мають важливе значення для гарного життя. Профспілки ведуть боротьбу за поліпшення умов праці для того, щоб всі робітники змогли досягти фінансової безпеки та отримати можливості для особистого розвитку.

Участь у прийнятті рішень

Профспілки підтримують виробничі ради та ради персоналу. Виробнича рада / рада персоналу — це організація робітників на підприємстві, у виборах якої приймають участь всі робітники не залежно від того, який в них дозвіл на проживання. Виробничі ради стежать за дотриманням законів на підприємстві, відстоюють інтереси співробітників перед роботодавцем та мають право брати участь у прийнятті багатьох рішень – від змінного графіка роботи до звільнення та зрівняння прав.

Солідарність з усіма



Профспілки виступають за рівноправність всіх робітників, тому що дискримінація розколює колектив. Часто жінки та іммігранти заробляють менше, страждають від несправедливого ставлення, а їхні умови роботи гірші. Тому профспілки, поміж іншим, вимагають однакової заробітної плати за однакову роботу.

Побудова справедливого суспільства



Профспілки ведуть боротьбу не тільки за справедливі умови праці, а й за вільне та цивілізоване життя. Наприклад, вже багато років профспілки вимагають забезпечити для всіх демократію участі не лише на підприємствах, але й в політиці. Тому вони виступають за те, щоб надавати право голосу всім людям, які постійно мешкають в Німеччині, не залежно від їхнього громадянства.

Чого саме досягли профспілки?

За всю свою історію профспілки досягли багато чого, чим ми всі сьогодні користуємося, наприклад, збереження заробітної плати на період хвороби, декретна відпустка та правове регулювання тимчасової неповної зайнятості.

Одним із найбільших досягнень профспілок останнім часом стало повсюдне запровадження в Німеччині мінімальної заробітної плати для підприємств, які не уклали колективного договору. Її розмір регулярно коригують разом із підвищенням для певних профспілок.

Восени 2019 року профспілка IG BAU домовилася про збільшення відпустки для прибиральників будівель, що поширилося на всю Німеччину. Тепер оплачувана відпустка цих робітників складає 30 днів на рік.

У 2020 році профспілка NGG узгодила для мереж громадського харчування колективний договір, який передбачає підвищення заробітної плати майже на 28% впродовж 4 років.

В червні 2022 року за підтримки профспілки ver.di була сформована перша виробнича рада в одному з центрів розподілу Amazon.

Чому варто вступати в профспілку?

Якщо ви є членом профспілки, то ви становитеь частиною сильної спільноти, до якої входить майже 6 мільйонів людей, готових допомогти! Профспілка дає:

- сильний голос для просування ваших інтересів;
- юридичні консультації;
- юридичну допомогу в сфері трудового та соціального права;
- перевірку трудових договорів та характеристик з місця роботи;
- допомогу страйкуючим у разі страйку робітників;
- широкий вибір можливостей навчання;
- і багато іншого.

Вступайте прямо зараз!



Скільки це коштує?

В середньому, членство у профспілці коштує 1% від місячної заробітної плати до оподаткування. Наприклад, якщо валова місячна заробітна плата становить € 1850,00, ви сплачуєте суму в розмірі € 18,50. Для студентів, пенсіонерів та людей без доходу є знижки.

Яка профспілка мені підходить?

До Об'єднання німецьких профспілок (DGB) входять профспілки з різних галузей. В залежності від того, в якій сфері працює ваше підприємство, вам варто обрати одну з наступних профспілок:



Вам підходить профспілка працівників харчової промисловості та ресторанів NGG, якщо ви працюєте, наприклад, на підприємстві громадського харчування, в готельному бізнесі або на виробництві харчових продуктів.

ver.di означає «Об'єднані профспілки послуг». Сюди відноситься, поміж іншого, сфера торгівлі, пошти та логістики, охорони здоров'я, підприємства охорони та безпеки.



Профспілка будівельної, аграрної та екологічної галузей IG BAU піклується, поміж іншого, про робітників в сфері будівництва, прибирання будівель та сільського господарства.

Ви працюєте в галузі автомобілебудування, верстатобудування, електрики, дерево- або металообробки, чи в текстильній промисловості? Тоді вашу профспілкою буде IGM («Спілка працівників металообробної промисловості»).





Профспілка працівників освіти та науки GEW просуває інтереси тих, хто працює в будь-яких навчальних закладах (таких як дитсадки, школи, університети).

Для робітників залізничних підприємств (машиністів, обслуговуючого персоналу, механіків) існує Залізнично-транспортна профспілка EVG.



Для робітників хімічної та фармацевтичної промисловості, енергетики, промисловості пластмас та гірництва створена профспілка IG BCE.

Профспілка працівників поліції піклується про тих, хто працює в земельній та федеральній поліції, на митниці, тобто, не тільки про самих поліцейських, але й про робітників, наприклад, адміністрації та інформаційних технологій.



**Твої мови тут немає?
Інформацію багатьма
іншими мовами див. тут:**



Türkçe

Sendikalar nelerdir?

Deutsch

عربي

فارسی

Tiếng Việt

한국어

українська

Türkçe

Polski

Română

български

Bir sendika nedir?

Sendikalar, çalıştıkları ve yaşadıkları koşulları iyileştirmek için birleşen insanların oluşturduğu bir birliktir. Birçok çeşitli çalışma alanları için mevcuttur (aşağıdaki sayfalarda da bir genel bakış bulabilirsiniz). Bir sendika ne kadar çok üyeye sahipse, o kadar daha çok kendini savunabilir. Sendikalar üyeleriyle birlikte daha iyi ücret, çalışanların haklarına uyulması ve daha iyi çalışma koşulları için çalışırlar. Bununla ilgili bir seçenek toplu sözleşmelerdir. Bir sendikanın çok üyesi varsa, işveren ile, örneğin kendi alanları için daha yüksek ücretler konusunda pazarlıkta yeterince güçlüdür.

Sendikalar partilerden ve devletten bağımsızdır, fakat politik çıkarları destekler. Üyelik gönüllüdür. Almanya'da bir sendikaya üye olmak ana yasa ile korunmuştur. Yani üyeliğinizden dolayı ne iş yerinde ne de boş zamanlarınızda dezavantajlı duruma düşmemelisiniz. Üyeliğiniz işvereni ilgilendirmez. En büyük sendikalar Almanya'da Deutscher Gewerkschaftsbund (DGB) (Alman Sendikalar Birliği) altında birleşmişlerdir. Gençlik organizasyonlarınız DGB-Jugend'i (Gençler Alman Sendikalar Birliği) oluşturur.

Sendikaların temsil ettikleri

Tüm çalışanlar için iyi iş

İyi bir hayat için iyi çalışma koşulları önemlidir. Sendikalar, tüm çalışanlara finansal güvenlik ve bireysel gelişim imkanları sağlamak için çalışma koşullarının iyileştirilmesi konusunda çalışır.

Birlikte karar verme

Sendikalar çalışma ve personel konseylerini destekler. Çalışma konseyi / Personel konseyi, işletmedeki çalışanların temsilcisidir ve hangi oturma iznine sahip olursanız olun, tüm çalışanlar tarafından seçilir. Çalışma konseyleri işletmede kanunlara uyulup uyulmadığını denetler, meslektaşların işverene karşı çıkarılarını savunur ve vardiya planlarından işten çıkarılmaya ve eşit haklara kadar birçok meselede birlikte karar verme yetkisine sahiptir.

Herkes için dayanışma

Sendikalar tüm çalışanların eşit haklara sahip olması için çalışır, çünkü: Eşit olmayan muamele personeli böler. Kadınlar ve göçmenler çoğu zaman daha az ücret alırlar ve daha kötü çalışma koşullarına ve ayrımcılığa maruz bırakılırlar. Sendikalar bundan dolayı ayrıca aynı işe aynı ücret talep ederler.

Adil bir toplum oluşturmak

Sendikalar sadece adil çalışma koşulları için değil, aynı zamanda özgür ve adil bir hayat için de devreye girerler. Sendikalar uzun yıllardır, örneğin demokratik katılımın sadece işletmede değil, aynı zamanda siyasette de herkes için mümkün olmasını talep eder. Bundan dolayı, uyruğu ne olursa olsun, ana ikamet yeri Almanya olan tüm insanlar için geçerli olacak bir seçme hakkı için çalışırlar.

Peki sendikalar neleri başardılar?

Tarihi olarak sendikalar, bugün hepimizin faydalandığı çok şey elde ettiler, örneğin hastalık durumunda ücret ödeye devam edilmesi, doğum izni ve kısa çalışma düzenlemesi.

En yakın zamanda en büyük başarılarından birisi Almanya'da toplu sözleşmesi olmayan işletmeler için asgari ücret uygulamasının devreye alınmasıdır. Bu düzenli olarak uyarlanmaktadır. Artışlarda sendikalar birlikte karar veriyorlar.

2019 yılının sonbaharında IG BAU, bina temizlik çalışanları için tüm Almanya için geçerli olan daha fazla izin yapma hakkını talep etti. Artık meslektaşların yılda 30 gün ücretli izin hakkı var.

NGG 2020, sistem gastronomisinde çalışanlar için, 4 yıl içerisinde yaklaşık %28'lik bir ücret artışını öngören bir toplu sözleşme pazarlığı yaptı.

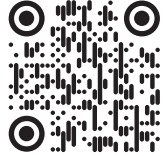
Haziran 2022'de ver.di'nin desteği ile Avrupa'daki bir Amazon dağıtım merkezinin ilk çalışma konseyi kuruldu.

Üyeliğın sana faydası nedir?

Sendika üyesi olarak, Almanya çapında size destek olan yaklaşık 6 milyon üyeden oluşan güçlü bir birliğin bir parçasısınız! Sendika ile ...

- Çıkarlarınızı savunmak için daha güçlü bir sese sahipsiniz
- Yasal danışmanlık
- İş hukuku ve sosyal hukuk için yasal koruma
- İş sözleşmelerinin ve referansların incelenmesi
- İş uyuşmazlıklarında grev ücreti
- Geniş bir yelpazede eğitim fırsatları
- ve çok daha fazlası...

Şimdi üye olun!



Peki bu size neye mal olacak?

Sendika üyelik ücreti aylık brüt ücretin ortalama olarak %1'idir. 1.850,00 € olan aylık bir brüt ücrette örneğin 18,50 €'luk bir katkı ödüyorsunuz. Üniversite öğrencilerinin, emeklilerin ve geliri olmayan insanların katkıları daha düşüktür.

Benim için en doğru sendika hangisidir?

Alman sendika birliğindeki (DGB) sendikalar çeşitli branşlardan sorumludur. İşletmeniz hangi alanda faaliyet gösteriyorsa, aşağıdaki sendikalardan birisi sizden sorumludur:



Eğer, örneğin gastronomide, otel işinde veya gıda maddesi üretiminde çalışıyorsanız, "Gıda - Keyif - Restoranlar" (NGG) sendikasında doğru yerdesiniz.

ver.di, "Birleşik hizmetler sendikası" demektir. Buna birçok alanın yanı sıra ticaret, posta ve lojistik, sağlık veya koruma ve güvenlik sektörü de dahildir.



„İnşaat - Tarım - Çevre endüstrisi sendikası" (IG BAU) inşaat sektöründe, bina temizliğinde ve tarımda çalışanlarla ilgilenir.

Otomotiv endüstrisinde, makine mühendisliğinde, elektrik, çelik veya ahşap sektörlerinde veya tekstil endüstrisinde mi çalışıyorsunuz? O zaman sizin sendikanız „Metal endüstrisi sendikası"dır (IGM).





„Eđitim ve bilim sendikası“ (GEW) tüm eđitim kurumlarında çalıřanları temsil eder - buna anao-kulları, okullar ve üniversiteler dahildir.

Eđer bir demir yolu řirketinde ister řoför, servis görevlisi isterse makinist olarak çalıřıyorsanız, „Demir yolu ve trafik sendikası“ (EVG) sizin için dođru sendikadır.

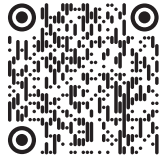


Kimya ve ilaç endüstrisi, enerji sektörü, plastik endüstrisi ve madencilik çalıřanları maden, kimya ve enerji endüstri sendikasına (IG BCE) bađlıdır.

„Polis sendikası“ eyalet ve federal polis güçlerinde ve gümrüklerde çalıřanlarla ilgilenir - yani polis memurlarının yanı sıra, örneđin yönetim veya bilgi iřlem alıřanları ile de.



**Sizin diliniz yok mu?
Bilgileri birçok dilde burada
bulabilirsiniz:**



Polski

Czym są związki zawodowe?

Deutsch

عربي

فارسی

Tiếng Việt

한국어

українська

Türkçe

Polski

Română

български

Czym jest związek zawodowy?

Związki zawodowe są stowarzyszeniem ludzi, którzy spotykają się, ponieważ chcą poprawić warunki, w których pracują i żyją. Występują one w wielu dziedzinach działalności gospodarczej (ogólne informacje na ten temat znajdziesz na kolejnych stronach). Im więcej członków ma związek, tym skuteczniej działa. Zadaniem związków zawodowych i ich członków jest skuteczne negocjowanie wyższych wynagrodzeń, poszanowania praw pracownic i pracowników i lepszych warunków pracy. Jedną z takich możliwości są układy zbiorowe: Jeśli związek zawodowy ma wielu członków, wtedy jest wystarczająco silny, aby przykładowo negocjować wyższe wynagrodzenia dla swojego sektora z pracodawcą. Związki zawodowe są niezależne od jakichkolwiek partii i państwa, ale jednak również reprezentują interesy polityczne. Członkostwo jest dobrowolne. Członkostwo w związkach zawodowych jest chronione w Niemczech ustawą zasadniczą.

Nikt ze względu na swoje członkostwo w związku zawodowym nie ma prawa być stawiany w gorszym położeniu w godzinach pracy oraz w czasie wolnym. Twoje członkostwo nie wpływa działania ze strony pracodawcy. Największe związki zawodowe w Niemczech są zjednoczone w „Niemieckiej Konfederacji Związków Zawodowych” (Deutschen Gewerkschaftsbund - DGB). Ich organizacje młodzieżowe tworzą młodzieżówkę DGB.

Związki zawodowe promują następujące prawa pracownicze

Dobra praca dla wszystkich pracowników

Dobre warunki pracy są ważne dla dobrego życia. Związki zawodowe są zaangażowane w poprawę warunków pracy w celu osiągnięcia bezpieczeństwa finansowego i indywidualnych możliwości rozwoju dla wszystkich pracowników.

Współdecydowanie

Związki zawodowe wspierają Rady Zakładowe i Rady ds. Personalnych. Rada Zakładowa / Rada ds. Personalnych jest reprezentacją pracowników w firmie i jest wybierana przez nich wszystkich - bez względu na to, jakie pozwolenie na pobyt posiadasz. Rady Zakładowe monitorują przestrzeganie przepisów w firmie, bronią interesów kolegów przed pracodawcą i mają prawo współdecydowania w wielu sprawach, od planowania zmian roboczych, po zwolnienie, aż do kwestii równouprawnienia.

Solidarność dla wszystkich



Związki zawodowe są zobowiązane do przestrzegania równości wszystkich pracowników, ponieważ: Nierówne traktowanie dzieli pracowników. Kobiety i migranci często zarabiają mniej i cierpią z powodu gorszych warunków pracy i dyskryminacji. Dlatego związki zawodowe domagają się między innymi równej płacy za taką samą pracę.

Tworzenie sprawiedliwego społeczeństwa



Związki zawodowe są zaangażowane nie tylko w uczciwe warunki pracy, ale także w wolne i sprawiedliwe życie. Od lat związki zawodowe domagają się, aby demokratyczny udział był możliwy nie tylko w firmie, ale także w polityce dla wszystkich. W związku z tym opowiadają się za prawem głosu dla wszystkich osób mających główne miejsce zamieszkania w Niemczech – niezależnie od narodowości.

Co tak naprawdę udało się związkom zawodowym?

Historycznie rzecz biorąc, związki zawodowe osiągnęły wiele rzeczy, z których wszyscy czerpiemy korzyści, takich jak zasiłek chorobowy, urlop macierzyński i przepisy dotyczące pracy w niepełnym wymiarze.

Ostatnio jednym z największych sukcesów związków zawodowych było wprowadzenie ogólnokrajowej płacy minimalnej w Niemczech dla firm, które nie mają układu zbiorowego. Jest to regularnie wprowadzane i monitorowane – związki zawodowe są zaangażowane we wzrost tej płacy.

Jesienią 2019 r. IG BAU wynegocjowała wyższe uprawnienia urlopowe dla personelu sprzątającego budynków, które dotyczą całych Niemiec. Pracownicy mają teraz 30 dni płatnego urlopu rocznie.

W 2020 roku NGG wynegocjowała układ zbiorowy dla osób pracujących w systemie cateringu, który przewiduje wzrost płac o prawie 28% w ciągu 4 lat.

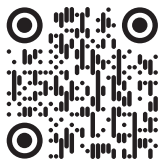
W czerwcu 2022 roku, przy wsparciu ver.di, powstała pierwsza rada zakładowa w centrum dystrybucyjnym Amazon w Europie.

Co daje ci członkostwo?

Jako członek związku, jesteś częścią silnej społeczności z prawie 6 milionami członków w całym kraju, którzy są po twojej stronie! W związku z tym, masz ...

- Silny głos w obronie swoich interesów
- Porady prawne
- Ochronę tytułem prawna prawa pracy i prawa socjalnego
- Przegląd umów o pracę i zaświadczeń
- Zasiłek strajkowy w razie wystąpienia sporu z pracodawcą
- Szeroki zakres możliwości edukacyjnych
- i wiele więcej ...

Dołącz teraz!



A co to cię kosztuje?

Średnio członkostwo w związku zawodowym kosztuje jeden procent wynagrodzenia brutto miesięcznie. Na przykład, przy miesięcznym wynagrodzeniu brutto w wysokości 1.850,00 €, płacisz składkę w wysokości 18,50 €. Niższe są składki dla studentów, emerytów i osób bez dochodów.

Który związek zawodowy byłby dla mnie odpowiedni?

Związki zawodowe w „Niemieckiej Konfederacji Związków Zawodowych” (DGB) są odpowiedzialne za różne branże. W zależności od branży, w której działa twoja firma, właściwym dla ciebie jeden z następujących związków zawodowych:



W związku zawodowym „Gastronomia - Konsumpcja - Restauracje” (NGG) znajdziesz swoje miejsce, jeśli pracujesz przykładowo w branży gastronomicznej, hotelarskiej lub produkcji żywności.

Związek ver.di oznacza „Unia Związków Zawodowych Pracowników Usług”. Wśród wielu innych branż, obejmuje on handel, pocztę i logistykę, opiekę zdrowotną i bezpieczeństwo.



„Związek Zawodowy Przemysłu i Rolnictwa” (IG BAU) stoi na straży interesów pracowników branży budowlanej, sprzątnięcia budynków i rolnictwa.

Czy pracujesz może w przemyśle motoryzacyjnym, w budowie maszyn, w dziedzinie elektrotechniki, produkcji stali, obróbki drewna lub w przemyśle tekstylnym? Wtedy twoim związkiem jest „Związek Zawodowy Pracowników przemysłu Metalowego” (IGM).





„Związek Zawodowy Pracowników Edukacji i Nauki” (GEW) jest zaangażowany we wspieranie pracowników we wszystkich instytucjach edukacyjnych, w tym przedszkolach, szkołach i uniwersytetach.

Jeśli pracujesz w branży kolejnictwa, czy to jako kierowca, pracownik serwisu lub mechanik, to właściwym wyborem dla ciebie jest „Związek Zawodowy Pracowników Kolejnictwa i Transportu” (EVG).



Pracownicy z branży chemicznej i farmaceutycznej, energetycznej, tworzyw sztucznych i górnictwa znajdują swoje miejsce w „Związku Zawodowym Górnictwa, Chemii i Energetyki” (IG BCE).

„Związek Zawodowy Funkcjonariuszy Policji” opiekuje się pracownikami policji krajowej i federalnej oraz służb celnych - innymi słowy, oprócz policjantów, na przykład, zrzesza również pracowników administracji lub IT.



Nie ma tu wersji w twoim języku? Informacje można znaleźć w wielu innych językach tutaj:



Română

Ce sunt de fapt sindicatele?

Deutsch

عربي

فارسی

Tiếng Việt

አማርኛ

українська

Türkçe

Polski

Română

български

Ce este un sindicat?

Sindicatul este o asocierie a unor oameni care se aliază în dorința de a-și îmbunătăți condițiile de muncă și viață. Acestea activează în diverse domenii de activitate (în următoarele pagini găsești o privire de ansamblu asupra acestora). Cu cât un sindicat are un număr mai mare de membri, cu atât se poate impune mai bine. Sindicatul, împreună cu membrii ei, se implică pentru a obține o mai bună remunerație, respectarea drepturilor angajaților și angajatorilor și pentru condiții mai bune de muncă.

Una din modalitățile de a obține acest lucru sunt contractele colective de muncă: dacă un sindicat are un număr mare de membri, este suficient de puternic pentru a negocia cu angajatorul, de exemplu, salarii mai mari pentru sectorul dvs. Sindicatul este independent față de partide și stat, dar reprezintă interese politice. Apartenența este voluntară. Apartenența la un sindicat este protejată în Germania prin constituție. Nu este permis să fii dezavantajat, nici la muncă, nici în timpul liber, din cauza statutului de membru de sindicat. Statutul de membru într-un sindicat nu-l privește pe angajator. Cele mai mari sindicate din Germania sunt reunite în Confederația Germană a Sindicatelor (DGB). Organizația de tineret formează DGB-Jugend (Tineretul DGB).

Sindicatete se angajează pentru

ca toți angajații să beneficieze de condiții bune de muncă

Condițiile bune de muncă sunt importante pentru o viață bună. Sindicatete se implică pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă, pentru siguranță financiară și posibilități de dezvoltare individuală pentru toți lucrătorii.

Participare

Sindicatete sprijină comitetele de întreprindere și comitetele personalului din administrația publică. Comitetul de întreprindere/comitetul personalului din administrația publică este reprezentantul angajaților și angajatelor în întreprindere și este ales de toți angajații – indiferent de permisul de ședere. Comitetele de întreprindere supraveghează respectarea legilor în întreprindere și apără interesele colegilor și colegelor în fața angajatorului, având dreptul de a participa la luarea deciziilor în multe chestiuni, de la planul turelor până la concedieri și egalitate în drepturi.

Solidaritate pentru toți



Sindicatul se angajează pentru egalitatea în drepturi a tuturor lucrătorilor: tratamentul inechitabil scindează colectivul. Deseori femeile și migranții câștigă mai puțin și suferă din cauza condițiilor de muncă mai proaste și din cauza discriminării. De aceea, sindicatele cer, printre altele, remunerare egală pentru muncă egală.

Crearea unei societăți juste



Sindicatul se implică nu doar pentru condiții de muncă juste, ci și pentru o viață liberă și echitabilă. De exemplu, sindicatele cer de ani de zile ca participarea să fie posibilă, nu doar în cadrul întreprinderii, ci și în politică. De aceea, se angajează în obținerea dreptului la vot pentru toți oamenii care au reședința principală în Germania – indiferent de cetățenie.

Ce au obținut sindicatele de fapt?

În trecut, sindicatele au obținut multe lucruri de care profită toți în prezent, de exemplu continuarea plății remunerației de către angajator în caz de boală, concediu de maternitate și reglementări privind șomajul parțial.

Recent, unul din cele mai mari succese ale sindicatelor a fost introducerea salariului minim generalizat în Germania pentru întreprinderile unde nu există contract colectiv de muncă. Acesta se adaptează regulat – în funcție de majorarea anumitor sindicate.

În toamna anului 2019 IG BAU a negociat o perioadă mai lungă de concediu pentru personalul de curățenie a clădirilor, drept valabil pe întreg teritoriul Germaniei. În prezent, colegii și colegile beneficiază de un concediu plătit de 30 de zile pe an.

NGG a negociat în anul 2020 un contract colectiv de muncă pentru gastronomia de sistem care prevede creșteri salariale de aproape 28% în decurs de 4 ani.

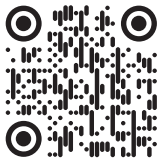
În luna iunie 2022 s-a înființat cu ajutorul ver.di primul comitet de întreprindere într-un centru de distribuție al firmei Amazon în Europa.

Care sunt beneficiile statutului de membru?

Prin statutul de membru de sindicat faci parte dintr-o comunitate puternică de 6 milioane de membri la nivel federal, care îți sunt alături! Cu ajutorul sindicatului beneficiezi de ...

- o voce puternică pentru impunerea intereselor tale
- consiliere juridică
- protecție juridică privind dreptul muncii și securității sociale
- verificarea contractelor de muncă și a certificatelor de muncă
- remunerație pe perioada grevei
- o gamă largă de oferte educaționale
- și chiar mai mult decât atât ...

Devino membru acum!



Ce costuri implică?

În medie, cotizația de sindicat se ridică la 1% din salariul brut pe lună. De exemplu, în cazul unui salariu lunar brut de 1.850,00 € plătești o contribuție de 18,50 €. Pentru cei care studiază, pensionari și persoane fără venituri, contribuțiile sunt mai mici.

Care sindicat mi se potrivește?

Sindicatul din Confederația Germană a Sindicatelor (DGB) au competență în diverse sectoare. În funcție de sectorul în care activează întreprinderea ta, poți alege unul din următoarele sindicate:



Sindicatul NGG (Sindicatul lucrătorilor din industria alimentară – alimentație publică – industria hotelieră) este sindicatul potrivit dacă lucrezi, de exemplu, în alimentație publică, în industria hotelieră sau în industria producției alimentare.

ver.di este acronimul pentru Sindicatul unit din sectorul serviciilor. Aici, pe lângă alte domenii, sunt incluse comerțul, poșta și logistica, sănătatea sau sectorul serviciilor de pază și securitate.



Sindicatul IG BAU (Sindicatul lucrătorilor din construcții, agricultură, mediu) se ocupă, printre altele, de lucrătorii din industria construcțiilor, a serviciilor de curățenie în clădiri și agricultură.

Lucrezi în industria auto, industria construcțiilor de mașini, în industria producătoare a echipamentelor electrice, în industria lemnului, a oțelului sau industria textilă? Sindicatul care îți se potrivește este IGM (Sindicatul lucrătorilor din industria metalelor).





GEW (Sindicatul din domeniul educației și științei) se angajează pentru lucrătorii din toate instituțiile de învățământ – aici sunt incluse grădinițele, școlile și universitățile.

Pentru cei care lucrează la o companie de transport feroviar, fie că este conductor, chelnăr sau mecanic, EVG (Sindicatul feroviar și al transporturilor) este sindicatul potrivit.



Lucrătorii din industria chimică și farmaceutică, sectorul energetic, industria materialelor plastice și a mineritului își au locul în sindicatul IG BCE (Sindicatul lucrătorilor în industria mineritului, industria chimică și în sectorul energetic).

GdP (Sindicatul polițiștilor) se ocupă de lucrătorii din poliție la nivel de land și la nivel federal și de lucrătorii vamali – așadar, pe lângă polițiști și polițiște, se ocupă, spre exemplu, și de lucrătorii din administrație și IT.



**Nu găsești informații
în limba ta? Aici găsești
informații în multe alte
limbi:**



български

Какво всъщност са синдикатите?

Deutsch

عربي

فارسی

Tiếng Việt

한국어

українська

Türkçe

Polski

Română

български

Какво е синдикат?

Синдикатите са сдружение на хора, които се обединяват, защото искат да подобрят условията, при които работят и живеят. Такива има за множество различни работни сфери (общ преглед можеш да намериш на следващите страници). Колкото повече членове има един синдикат, толкова по-добре може да се утвърди. Синдикатите се стремят със своите членове към по-добро заплащане, спазване на правата на работниците и по-добри условия на работа. Една от възможностите за това са колективните трудови договори: Ако един синдикат има много членове, той е достатъчно силен да договаря с работодателя например по-високи заплати за своя сектор.

Синдикатите са независими от партиите и държавата, но застъпват политически интереси. Членството е доброволно. Членството в синдикат е защитено в Германия от Конституцията. Не трябва да имаш проблем заради твоето членство нито на работата, нито през свободното ти време. Твоето членство не засяга работодателя по никакъв начин. В Германия най-големите синдикати са обединени в Германската конфедерация на профсъюзите (Deutscher Gewerkschaftsbund, DGB). Техните младежки организации образуват младежкия съюз DGB Младежи (DGB-Jugend).

Ето какво отстояват синдикатите

Добра работа за всички служители

Добрите условия на работа са важни за добрия живот. Синдикатите се стремят към подобряване на условията за работа за постигане на финансова стабилност и индивидуални възможности за развитие на всички служители.

Съвместно приемане на решения

Синдикатите подкрепят производствените съвети и съветите на персонала. Производственият съвет/съветът на персонала е представителството на работниците в предприятието и се избира от всички служители – независимо от това, какво разрешение за пребиваване имаш. Работническите съвети контролират спазването на законите в предприятието, защитават интересите на колегите по отношение на работодателя и по много въпроси имат право на съвместно приемане на решения: от графиците за смените през уволненията до равноправието.

Солидарност за всички



Синдикатите се стремят към равнопоставеност на всички служители, защото: неравностойното отношение разделя работния колектив. Често жените и мигрантите печелят по-малко и страдат от по-лоши условия на работа и дискриминация. Затова, наред с другите неща, синдикатите изискват еднакво заплащане за еднакъв труд.

Създаване на справедливо общество



Синдикатите се застъпват не само за справедливи условия на работа, но и за свободен и справедлив живот. От години синдикатите изискват например демократичното участие да бъде възможно за всички не само в предприятието, но и в политиката. Затова те се застъпват за правото на глас за всички хора с постоянно местожителство в Германия – независимо от националността.

Какво всъщност са постигнали синдикатите?

Исторически синдикатите са постигнали много неща, от които днес всички ние имаме полза, например изплащане на болничен лист в случай на заболяване, защита на майчинството и нормативна уредба за непълно работно време.

Един от най-големите успехи в последно време е въвеждането на общонационалната минимална работна заплата в Германия за предприятия, които нямат колективен трудов договор. Тя се коригира редовно – синдикатите участват при приемането на решение за увеличаването ѝ.

През есента на 2019 г. IG BAU договори право на по-голям отпуск за работниците по почистване на сградите, което важи за цяла Германия. Сега колегите имат 30 дни платен отпуск на година.

За служителите в системата на общественото хранене NGG договори през 2020 г. колективен трудов договор, който предвижда увеличение на заплата с почти 28% в рамките на 4 години.

През юни 2022 г. с подкрепата на ver.di беше основан първият работнически съвет в разпределителен център на Amazon в Европа.

Какво ти носи членството?

Като член на синдиката ти си част от силна общност с почти 6 милиона члена в цялата страна, които те подкрепят! Със синдиката ти имаш ...

- силен глас за отстояване на твоите интереси
- възможност за юридическа консултация
- юридическа защита на трудовото и социалното право
- проверка на трудовите договори и сертификати
- заплащане при стачки по време на борбата за подобряване на условията на работа
- голям избор от предложения за обучение
- и още много други ...

Стани член сега!



И какво ще ти струва това?

Синдикалното членство струва средно 1% от брутната заплата на месец. Например при брутна заплата на месец от 1850,00 € ти ще плащаш вноската от 18,50 €. За студенти, пенсионери и хора без доходи вноските са по-ниски.

Кой е правилният синдикат за мен?

Синдикатите в Германската конфедерация на профсъюзите (DGB) отговарят за различни браншове. В зависимост от сектора, в който развива дейност твоето предприятие, за теб отговаря един от следните синдикати:



В Синдиката на работниците и служителите в хранително-вкусовата промишленост и ресторантьорството (NGG) ти си на правилното място, ако работиш например в сектора на общественото хранене, хотелиерството или в производството на хранителни продукти.

ver.di означава Обединен синдикат на работниците от сектора на общественото обслужване. Наред с много други сектори той включва търговия, пощи и логистика, здравеопазване, а също и охрана и безопасност.



Промишленият синдикат „Строителство – селско стопанство – околна среда“ (IG BAU) се грижи, наред с другите неща, за служители, заети в строителния бранш, почистването на сгради и селското стопанство.

Работиш в автомобилната индустрия, машиностроенето, електрическия, стоманодобивния и дървообработващия сектор или в текстилната промишленост?



Тогава Промишленият синдикат на работниците от металообработващата промишленост (IGM) е твоят синдикат.



Синдикатът за образование и наука (GEW) защитава интересите на служителите от всички образователни институции – те включват детски градини, училища и университети.

Който работи в железопътна компания, независимо дали като шофьор, сервизен работник или механик, ще намери правилното си място в Синдиката на работниците и служителите в железопътната и транспортната промишленост (EVG).



Служителите от химическата и фармацевтичната промишленост, енергетиката, производството на пластмаси и минната промишленост ще намерят своето място в Индустриалния синдикат „Минна промишленост – химия – енергетика“ (IG BCE).

Синдикатът на служителите в полицията (GdP) се грижи за служители от държавната и федералната полиция, а в митниците – освен за полицаите например и за сътрудниците от администрацията или от IT сектора.



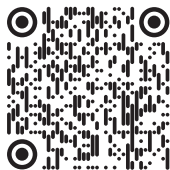
Твоят език липсва? Можеш да намериш информация на много други езици тук:







**Zur mehrsprachigen
Online-Version**



Scannen & lesen

