

## Potrzebujesz zasięgnąć porady w swoim ojczystym języku?

Pierwszymi punktami kontaktowymi są projekty takie jak:

### Faire Integration

(dla uchodźców i imigrantów pochodzących spoza Unii Europejskiej)

[www.faire-integration.de/beratungsstellen](http://www.faire-integration.de/beratungsstellen)  
[www.facebook.com/Faire-Integration](https://www.facebook.com/Faire-Integration)

### Faire Mobilität

(dla osób pochodzących z krajów Unii Europejskiej)

[www.faire-mobilitaet.de/beratungsstellen](http://www.faire-mobilitaet.de/beratungsstellen)  
[www.facebook.com/DGBFaireMobilitaet](https://www.facebook.com/DGBFaireMobilitaet)

## Kto może Ci pomóc przy problemach związanych z prawem pracy?

Wsparcie oferują nie tylko wyżej wymienione placówki doradcze. Kolejnym miejscem, gdzie można uzyskać poradę są niezależne od partii politycznych związki zawodowe. Związki zawodowe oferują pomoc prawną i reprezentację w sporach prawnych oraz doradzają pracownikom, którzy są członkami związku zawodowego, na przykład w kwestiach dotyczących prawa pracy.

Związek Zawodowy Pracowników Przemysłu Spożywczego, Tytoniowego, **Gastronomii i Hotelarstwa** – **Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten (NGG)** jest odpowiedzialny za branżę hotelarsko-gastronomiczną.

Dane kontaktowe znajdują się na następnej stronie.

W kooperacji z:



[www.faire-integration.de](http://www.faire-integration.de)

Faire Integration ist Teil des Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“

**fair**

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv

[www.faire-mobilitaet.de](http://www.faire-mobilitaet.de)



Biuro NGG można znaleźć pod adresem

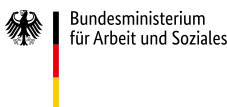
[www.ngg.net/vorOrt](http://www.ngg.net/vorOrt)

Pracujesz dla sieci fast food?

[www.facebook.com/ffwunited/](https://www.facebook.com/ffwunited/)

Dostarczasz jedzenie dla firmy świadczącej usługi dostawcze?

[www.facebook.com/liefernamlimit](https://www.facebook.com/liefernamlimit)



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

**fair**

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv

# PRACA W BRANŻY HOTELARSKO- GASTRONOMICZNEJ CHCESZ PRACOWAĆ W BRANŻY HOTELARSKO-GASTRONOMICZNEJ?

POLNISCH

TU ZNAJDZIESZ WAŻNE  
DLA CIEBIE INFORMACJE !

## Nie otrzymałeś od swojego pracodawcy pisemnej umowy o pracę.

Z prawnego punktu widzenia ustna umowa o pracę jest również ważna, jednak tylko uzgodnienia zawarte w formie pisemnej umowy można udowodnić.

Najpóźniej miesiąc od rozpoczęcia zatrudnienia pracodawca musi dostarczyć Ci na piśmie najważniejsze warunki pracy (wynagrodzenie, godziny pracy, rodzaj pracy i inne). Ten dokument nie jest umową o pracę! Z tego powodu należy zażądać pisemnej umowy o pracę!

## Twój pracodawca chce, abyś pracował bez pisemnej umowy. Dostajesz od niego pieniądze w gotówce na koniec miesiąca. Co możesz zrobić w takim przypadku?

Bądź uważny, gdy Twój pracodawca nie chce dać Ci pisemnej umowy o pracę i wypłaca Ci wynagrodzenie w gotówce! Prawdopodobnie Twój pracodawca nie płaci podatków i składek na ubezpieczenie społeczne. Taką sytuację określa się mianem „pracy na czarno”.

„Praca na czarno” jest nielegalna. Może się okazać, że będziesz musiał zapłacić karę grzywny. Dla Twojego pracodawcy „praca na czarno” ma konsekwencje prawne. Jeśli podejrzewasz, że Twój pracodawca Cię nie zarejestrował, udaj się do placówki doradczej lub do swojego związku zawodowego.

## Skąd wiesz, że zostałeś zgłoszony przez pracodawcę?

Pracodawca musi zgłosić Cię do Niemieckiego Ubezpieczenia Emerytalnego (Deutsche Rentenversicherung). Musi tego dokonać w pierwszym dniu zatrudnienia. Poproś o dokument potwierdzający zgłoszenie!

## Jak kształtują się zarobki w branży hotelarsko-gastronomicznej?

W Niemczech od 01.01.2020 r. obowiązuje płaca minimalna wynosząca 9,35 EUR/brutto za godzinę. Napiwki nie są częścią Twojego wynagrodzenia, dostajesz je dodatkowo.

Układy zbiorowe pracy mogą przewidywać wyższą stawkę godzinową. Zapytaj się w swoim związku zawodowym, czy jesteś objęty zbiorowym układem pracy.

Za prace wymagające wyższych kwalifikacji powinno być wypłacane wyższe wynagrodzenie. Zwróć uwagę na to, czy otrzymujesz uczciwe wynagrodzenie!

## Pracujesz 10 godzin dziennie. I to również w weekendy. Czy to legalne?

Prawo stanowi, że nie można pracować dłużej niż osiem godzin dziennie. W ten czas nie są wliczane przerwy. Niekiedy dzień pracy może zostać wydłużony do 10 godzin. Jednak w okresie sześciu miesięcy kalendarzowych lub 24 tygodni nie można przekroczyć średniej ośmiu godzin dziennie.

W branży hotelarsko-gastronomicznej możesz pracować również w niedziele i święta. Jednak musisz mieć w ciągu roku co najmniej dziesięć wolnych niedziel.

Jeżeli między 23:00 a 6:00 pracujesz dłużej niż dwie godziny, to jest to praca nocna. W takiej sytuacji za każdą przepracowaną godzinę przysługuje Ci z reguły 25-procentowy dodatek.

Ważne: Zawsze dokładnie zapisuj swój czas pracy! Co robieś? Kto może to poświadczyć? To ważne w sytuacji, gdyby doszło do sporu prawnego.

Możesz z łatwością zapisywać swój czas pracy używając tej tabeli:

<https://www.faire-integration.de/arbeitszeit-tabelle>  
<https://www.faire-integration.de/arbeitszeit>

## Pracujesz na część etatu. Na co powinieneś zwrócić uwagę?

Nie masz stałych godzin pracy? W takiej sytuacji pracodawca musi poinformować Cię z co najmniej czterodniowym wyprzedzeniem, kiedy masz pracować. Jeśli nie uzgodniłeś z pracodawcą konkretnej liczby godzin w tygodniu, wówczas przyjmuje się, że ustalono 20 godzin w tygodniu. Za te 20 godzin musisz dostać zapłatę.

## Pracujesz na „małym etacie” (Minijob). Jakie przysługują Ci prawa i na co należy zwrócić uwagę?

W ramach „małego etatu” (Minijob) możesz zarobić maksymalnie 450 EUR miesięcznie. Oznacza to, że możesz pracować tylko kilka godzin. Przy „małym etacie” masz w prawie wszystkich sferach takie same prawa jak inni pracownicy. Przykładowo masz **prawo** do:

- minimalnego wynagrodzenia w wysokości 9,35 EUR/brutto za godzinę
- wynagrodzenia z układu zbiorowego, o ile obowiązuje Cię układ zbiorowy pracy
- rozliczenia wynagrodzenia
- urlopu
- dalszej wypłaty przez pracodawcę wynagrodzenia w razie wypadku (przy pracy), za dni ustawowo wolne od pracy, w trakcie urlopu macierzyńskiego i podczas choroby (choć za zwyczaj nie przysługuje Ci zasiłek chorobowy (Krankengeld))
- dodatków, np. za pracę w dni świąteczne, które otrzymują również Twoi koledzy z pracy

## Masz podczas pandemii koronawirusa problem ze zwolnieniem z pracy lub inne pytania?

Więcej informacji znajdziesz na stronie:

<https://www.faire-integration.de/de/topic/157.corona-wichtige-informationen.html>  
[www.fair-arbeiten.eu/de/article/456.corona-faq.html](http://www.fair-arbeiten.eu/de/article/456.corona-faq.html)