

Aveți nevoie de un consilier în limba maternă??

Primele instituții la care vă puteți adresa sunt următoarele:

Faire Integration

(pentru cetățeni veniți din afara Uniunii Europene)

www.faire-integration.de/beratungsstellen
www.facebook.com/Faire-Integration

Faire Mobilität

(pentru cetățenii țărilor din Uniunea Europeană)

www.faire-mobilitaet.de/beratungsstellen
www.facebook.com/DGBFaireMobilitaet

Cine vă poate ajuta dacă aveți probleme legate de legislația muncii?

Nu numai centrele de consultanță de mai sus vă pot oferi ajutorul dorit. O altă posibilitate de consiliere o aveți și la sindicate, organizații independente și apolitice. Sindicatele vă oferă servicii de consultanță juridică și vă pot reprezenta în justiție, având dreptul să-și ajute membrii sindicali, de exemplu în probleme legate de legislația muncii.

Sindicatul din turism și alimentație publică este „**Nahrung-Genuss-Gaststätten (NGG)**”.

Datele de contact le găsiți la(statt la soll în) pagina următoare.

În cooperare cu:



www.faire-integration.de

Faire Integration ist Teil des Förderprogramm
„Integration durch Qualifizierung (IQ)”

fair

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv

www.faire-mobilitaet.de



Adresă birou NGG:

www.ngg.net/vorOrt

Lucrați la un restaurant fast-food?

www.facebook.com/ffwunited/

Livrați mâncare la domiciliu de la o firmă delivery?

www.facebook.com/liefernamlimit



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

fair

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv

LUCRĂTORII DIN TURISM ȘI ALIMENTAȚIE PUBLICĂ VREȚI SĂ LUCRAȚI ÎN TURISM ȘI ALIMENTAȚIE PUBLICĂ?

RUMĂNISCH

AICI GĂSIȚI INFORMAȚII
IMPORTANTE !

Nu ați primit de la angajator un contract de muncă în scris?

Contractele de muncă pot fi încheiate și verbal, dar numai dacă aveți un contract scris veți putea dovedi ce clauze ați stabilit acolo.

La cel târziu o lună de la începerea activității, angajatorul trebuie să vă trimită în scris un document cu cele mai importante condiții de muncă (salariul, timpul de lucru, activitatea, etc.). Acest document nu este însă un contract de muncă! Cereți angajatorului să vă dea un contract de muncă în scris!

Angajatorul vă cere să lucrați fără contract de muncă în scris. Angajatorul vă plătește în cash/numerar la sfârșitul lunii. Ce puteți face?

Atenție dacă angajatorul nu vrea să vă dea un contract de muncă în scris și vă plătește salariul în cash/numerar! S-ar putea ca angajatorul să nu plătească impozitul pe salariu și contribuțiile CAS. Asta înseamnă „muncă la negru”.

„Munca la negru” este ilegală. S-ar putea să fiți și amendat. „Munca la negru” va avea pentru angajator anumite consecințe juridice. Dacă bănuiți că angajatorul nu v-a înregistrat la autorități, adresați-vă unui centru de consiliere sau sindicatului de care aparțineți.

Cum puteți afla dacă angajatorul v-a înregistrat la autorități?

Angajatorul este obligat să vă înregistreze ca angajat la casa de asigurări de pensii din Germania („Deutsche Rentenversicherung”). Acest lucru trebuie să-l facă din prima zi de activitate a angajatului. Cereți angajatorului dovada că v-a înregistrat!

Ce salarii se plătesc în unitățile de turism și alimentație publică?

Începând din 01.01.2020, în Germania se aplică salariul minim brut de 9,35 €/h. Bacșișul nu este considerat un salariu, acesta se primește în plus.

În contractele colective de muncă s-ar putea ca salariul orar negociat să fie mai mare. Întrebați la sindicatul de care aparțineți dacă acest contract colectiv de muncă se aplică și în cazul dvs. Muncitorii calificați ar trebui să primească un salariu mai mare. Verificați dacă sunteți plătit corect!

Aveți un program de lucru de 10 ore pe zi. Lucrați chiar și la sfârșit de săptămână. E legal?

Conform legii, nu aveți voie să lucrați mai mult de opt ore pe zi. Pauzele nu se iau în calcul. Programul zilnic de lucru poate fi uneori prelungit până la zece ore. Dar, într-o perioadă de șase luni calendaristice sau de 24 de săptămâni, programul zilnic de lucru nu poate depăși media de opt ore.

În turism și alimentație publică se poate lucra și duminică și în zile de sărbătoare legală. Dar trebuie să aveți cel puțin zece duminici libere pe an.

Dacă între orele 23:00 și 6:00 lucrați cel puțin două ore, se consideră că ați prestat muncă de noapte. Pentru fiecare oră muncită aveți dreptul de regulă la un spor de noapte de 25%.

Important: Notați-vă orele muncite. Ce ați muncit în acest timp? Aveți martori? Dovada aceasta e importantă, dacă se ajunge la un conflict juridic.

Timpul de muncă prestat se poate înregistra foarte ușor cu ajutorul acestui tabel’.

<https://www.faire-integration.de/arbeitszeit-tabelle>
<https://www.faire-integration.de/arbeitszeit>

La ce trebuie să fiți atent dacă lucrați cu normă parțială?

Nu aveți un program fix de lucru? Atunci angajatorul va trebui să vă spună cu cel puțin patru zile înainte când trebuie să veniți la serviciu. Dacă nu ați stabilit cu angajatorul un anumit număr de ore de lucru pe săptămână, se aplică automat regula de 20 de ore săptămânal. Aceste 20 de ore trebuie plătite.

Aveți un minijob. Ce drepturi aveți atunci și de ce lucruri trebuie să țineți cont?

Persoanele care lucrează într-un minijob pot primi maxim 450 € pe lună. Nu aveți voie să lucrați decât doar câteva ore. În timpul acestui minijob aveți aproape aceleași drepturi ca și ceilalți salariați. De exemplu, aveți dreptul la următoarele:

- salariu minim de 9,35 € brut / oră
- salariu negociat în contractul colectiv de muncă, dacă există
- stat de plată
- concediu
- salarizare în caz de accident de muncă, pe timpul sărbătorilor legale, concediului maternal, concediului medical (dar, de regulă, fără indemnizație suplimentară)
- sporuri pentru munca prestată în zilele de sărbătoare legală, asemănătoare cu cele acordate celorlalți colegi

Aveți probleme din cauza concedierii, sau alte întrebări legate de pandemia de coronavirus?

Mai multe informații găsiți aici:

<https://www.faire-integration.de/de/topic/157.corona-wichtige-informationen.html>
www.fair-arbeiten.eu/de/article/456.corona-faq.html